

CSR-CHARTER
FOR LEVERANDØRER OG
UNDERENTREPRENØRER





Making progress become reality

LEDER

Bouygues' samlede resultater er uløseligt forbundet med vores leverandører og underentreprenørers resultater. Udvælgelsen af innovative produkter og tjenester i forhold til teknologi, miljø og menneskelige ressourcer er afgørende for, at vi kan tilbyde vores kunder de mest højtydende og ansvarlige løsninger.

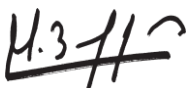
Bouygues-koncernen har i en årrække forpligtet sig til at overholde de principper for virksomheders sociale ansvar (CSR), der er defineret i FN's *Global Compact*, og til at integrere disse i købsprocesserne for sine enheder i både Frankrig og udlandet.

Dette har resulteret i udrulningen af CSR-handlingsplaner i alle koncernens enheder – i overensstemmelse med udfordringerne i deres specifikke sektorer. Disse tiltag understreger formelt set vores engagement i at foretage indkøb på en mere ansvarlig måde.

I dag vil jeg gerne bekræfte gruppens forpligtelse til årvågenhed med hensyn til de CSR-risici, leverandører og underentreprenører står over for, samt vores vilje til at opretholde og styrke de tillidsfulde relationer og den dialog, der er etableret med dem. Vores CSR-tilgang til koncernindkøb er en af betingelserne for at fremme denne partnerskabs-tankegang og udvikle fælles værdiskabelse for vores kunder.

Dette CSR-charter formaliserer koncernens forventninger til sine leverandører og underentreprenører. Det udgør grundlaget for de tillidsbaserede relationer, jeg ønsker at opbygge, og det skal systematisk vedlægges indkøbskontrakter.

Martin Bouygues,
bestyrelsesformand og
CEO

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'M. Bouygues', with a horizontal line drawn underneath the text.

INDLEDNING

Bouygues og koncernens enheder (herefter "Koncernen") har forpligtet sig til en proaktiv strategi for bæredygtig udvikling i indkøb og underleverancer samt kontrakter om tjenesteydelser, der udgør en vigtig del af deres aktiviteter.

Dette CSR-charter er udarbejdet for Koncernens leverandører, underentreprenører og tjenesteudbydere (i det følgende benævnt "Leverandørerne") og formaliserer de forpligtelser, Koncernen forventer med hensyn til etik, bekæmpelse af korrupsion, respekt for menneskerettighederne, overholdelse af arbejdstagerrettigheder samt arbejdsmiljø og miljøbeskyttelse.

Ved at være gjort bekendt med dette CSR-charter, forpligter Leverandøren sig til at gøre sit bedste for at overholde og implementere alle de principper, chartret indeholder, og sikre, at dens egne leverandører og underentreprenører gør det samme, i overensstemmelse med deres kontraktlige forpligtelser og den gældende nationale lovgivning. Dette indebærer en forpligtelse til at acceptere alle interne eller eksterne auditører, der er hvervet af den pågældende enhed i Bouygues-Koncernen til at overvåge implementeringen af charteret, og så vidt muligt sikre, at egne leverandører og underentreprenører gør det samme.

For alle de principper, der er fastsat i dette charter, forpligter Leverandøren sig til at overholde principperne i FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder samt Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO) konventioner i overensstemmelse med gældende lovgivning og bestemmelser samt gældende kontraktbestemmelser.

Enhver alvorlig manglende overholdelse af principperne i dette charter vil udgøre en overtrædelse af de kontraktlige forpligtelser, hvilket – afhængigt af overtrædelsens alvor – kan medføre anvendelse af de misligholdelsesbeføjelser, der er fastsat i kontrakten, herunder eventuel opsigelse af kontrakten som følge af Leverandørens overtrædelse, uden at dette herudover udelukker eventuelle erstatningskrav.

Hvis særlige omstændigheder gør, at en Leverandør ikke er i stand til at overholde visse principper i dette charter, skal Leverandøren underrette den pågældende enhed i Bouygues-Koncernen om dette forhold med henblik på at nå til enighed om de korrigerende foranstaltninger, der skal træffes.

1 ETIK

Bouygues' koncernenheder og deres Leverandører betragter fairness og rimelighed som grundlæggende for etablering og opretholdelse af langsigtede tillidsforhold. Leverandøren skal drive sin virksomhed i overensstemmelse med principperne om ærlighed og rimelighed og i overensstemmelse med regler og bestemmelser, der sikrer konkurrence og forbyder korrupsion i handelstransaktioner. Forhandling og opfyldelse af kontrakter må ikke give anledning til adfærd eller handlinger, der kan udgøre aktiv eller passiv korrupsion, eller medvirke til korrupsion eller utilbørlig favorisering.

Bouygues-koncernens enheder vil behandle alle deres Leverandører med ærlighed og rimelighed, uanset deres størrelse og situation, og på en måde, der er i overensstemmelse med den specifikke kontekst i hvert land, som alle medarbejdere i øvrigt vil gøre deres bedste for at forstå. Koncernens medarbejdere og virksomheder vil foretage alle indkøb i henhold til princippet om fri og fair konkurrence.

1.1 Gaver og invitationer

Leverandøren forpligter sig til ikke at tilbyde nogen medarbejder i Koncernen eller vedkommendes pårørende eller venner gaver, invitationer, logi, fordele eller andre goder, hvad enten disse er af økonomisk eller anden art, og som kan ødelægge, påvirke eller kompromittere integriteten, den uafhængige dømmekraft eller objektiviteten for den pågældende medarbejder i vedkommendes forhold til Leverandøren.

Leverandøren forpligter sig til ikke at påtage sig nogen udgifter til rejse eller ophold (logi), som en medarbejder i Koncernen har afholdt - særligt i forbindelse med indgåelse af kommercielle kontrakter, fabriks- og produktionsbesøg (*site visit*), auditeringer eller produktpræsentationer.

1.2 Interessekonflikter

Leverandøren skal undgå situationer, hvor der er en aktuell eller potentiel interessekonflikt med Koncernens medarbejdere, deres familie eller nære samarbejdspartnere, som kan påvirke deres professionelle handlingers eller beslutningers uafhængighed eller objektivitet.

Hvis det ikke har været muligt at undgå, at der opstår en interessekonflikt, skal Leverandøren åbent underrette det pågældende forretningssegment¹ om situationen, således at denne kan håndteres.

(1) I dette CSR-charter forstås ved "forretningssegment" hver af Koncernens hovedaktiviteter, som pr. dags dato er "Byggeri" (Bouygues Construction), "Ejendomme" (Bouygues Immobilier), "Transportinfrastruktur" (Colas), "Medier" (TF1) og "Telekommunikation" (Bouygues Telecom).

2 OVERHOLDELSE AF ARBEJDSTAGER-RETTIGHEDER

2.1 Foreningsfrihed og retten til kollektiv forhandling

Leverandøren forpligter sig til at overholde principperne i ILO-konvention C87, herunder særligt foreningsfrihed, beskyttelse af fagforeningsrettigheder og retten til kollektive forhandlinger i overensstemmelse med lokal lovgivning.

2.2 Anvendelse af tvangsarbejde

Leverandøren forpligter sig til ikke at anvende tvangsarbejde som defineret i ILO-konventionerne C29 og C105.

I konvention C29 defineres tvangsarbejde som alt arbejde og alle tjenester, der kræves af enhver person under trussel om sanktioner, og som den pågældende ikke frivilligt har tilbudt sig selv til. Som betingelse for ansættelse er det strengt forbudt at tilbageholde identitetspapirer, pas, uddannelsesbeviser, arbejdstilladelser eller enhver anden form for identifikation. På samme måde har arbejdstagerne ingen forpligtelse til at betale depositum eller stille økonomiske garantier.

2.3 Anvendelse af ulovlig arbejdskraft

Leverandøren forpligter sig til ikke at anvende ulovlig arbejdskraft som defineret i reglerne i de lande, hvor Leverandøren opererer.

2.4 Børnearbejde

Leverandøren forpligter sig til at efterleve regler om afskaffelse af børnearbejde og beskyttelse af børn og

unge som defineret i ILO-konventionerne. Leverandøren forpligter sig herunder særligt til ikke at beskæftige personer, der ikke har nået den arbejdsdygtige minimumsalder i overensstemmelse med ILO-konventionerne C138 og C182.

2.5 Diskrimination

På de betingelser, der er fastsat i ILO-konvention C111, og med forbehold for specifikke lokale regler forpligter Leverandøren sig til ikke at yde nogen form for forskelsbehandling, udelukkelse eller fordel på grundlag af race, hudfarve, køn, religion, politisk overbevisning eller national eller social oprindelse, og som har til formål at opheve eller forringe lige muligheder eller ligebehandling inden for beskæftigelse eller erhverv.

I overensstemmelse med ILO-konvention C111 anses forskelsbehandling, udelukkelse eller præferencer, der er baseret på de iboende krav til et bestemt job og til særlige foranstaltninger - som har til formål at opfylde særlige behov hos personer, som generelt er anerkendt som havende behov for særlig beskyttelse eller bistand (positiv særbehandling) - ikke for at være diskrimination. Det gælder fx hensyn til køn, alder, handicap, familiemæssige forpligtelser eller social eller kulturel status.

Leverandøren vil overholde lokal lovgivning om beskæftigelse af personer med handicap.

2.6 Arbejdstid

Leverandøren skal overholde lokal lovgivning om arbejdstid, herunder overarbejde. I mangel af national lovgivning skal ILO's standarder gælde,

dvs. at arbejdstiden ikke må overstige otte timer om dagen og 48 timer om ugen. Hver arbejdstager skal have mindst 24 på hinanden følgende hviletimer inden for en periode på syv dage, medmindre der foreligger særlige omstændigheder.

27 Vederlag

Leverandøren skal overholde lokal lovgivning om mindsteløn og forpligter sig til at betale medarbejderne deres løn regelmæssigt.

Leverandøren forpligter sig til at betale overtid til de satser, der er fastsat i den lokale lovgivning.

I mangel af nationale bestemmelser skal vederlaget være tilstrækkeligt til at dække basale behov i overensstemmelse med ILO-konvention C131 om fastsættelse af mindsteløn.

Lønbetaingerne skal klart meddeles arbejdstagerne.

28 Chikane

Medarbejdere må ikke udsættes for fysisk straf, chikane eller misbrug af nogen art, hvad enten dette er seksuelt, psykologisk eller verbalt.

ARBEJDS- MILJØ

Leverandøren bestræber sig på at give sine medarbejdere et sikkert arbejdsmiljø, der beskytter deres helbred.

Risici i forbindelse med Leverandørens aktiviteter skal identificeres og vurderes.

Leverandøren skal gøre alt i sin magt for at kontrollere disse risici og træffe de nødvendige sikkerhedsforanstaltninger for at forebygge ulykker og beskytte arbejdstagerne mod ulykker og erhvervsrelaterede sygdomme.

Leverandøren skal navnlig:

- regelmæssigt tilrettelægge passende uddannelse for at sikre, at arbejdstagerne har tilstrækkeligt kendskab til arbejdsmiljø
- informere arbejdstagerne om potentielt farligt udstyr eller produkter og give dem den nødvendige uddannelse for at forebygge risici, når de anvender dem
- give arbejdstagerne passende beskyttelsesbeklædning og værnemidler samt instruktion i deres anvendelse
- hvor nødvendigt, sikre arbejdstagerne adgang til førstehjælp
- i forbindelse med tilbud af indkvartering sikre, at de faciliteter, som anvendes hertil, er rengjorte, samt sikre at de opfylder arbejdstageres grundlæggende behov.

Leverandøren skal desuden sikre, at dennes aktiviteter ikke påvirker helbredet og sikkerheden for underentreprenører, andre personer, der er involveret i driften, lokalbefolkningen (herunder naboer) eller brugerne af dennes produkter.

Leverandøren opfordres til at implementere et arbejdsmiljøsystem baseret på internationale standarder såsom ISO 45001 eller anden tilsvarende standard.

Bouygues-Koncernens enheder arbejder aktivt på at forbedre sikkerheden for alle personer, der arbejder på deres lokationer. Da personligt fysisk helbred står på spil, kræver Koncernenheder, at deres Leverandører stiller identiske krav til arbejdsmiljø, når de arbejder på Koncernens lokationer.

I den forbindelse er det hver Leverandørs ansvar at gøre lederen af lokationen, hvor vedkommende arbejder, opmærksom på enhver identificeret afvigelse.

4 MILJØBESKYTTELSE

Leverandøren skal bestræbe sig på at opnå de højeste miljøbeskyttelsesstandarder for både sine produkter og sit ledelsessystem, navnlig med hensyn til naturbeskyttelse, bevarelse af biodiversitet og økosystemer, udtømning af naturressourcer samt håndtering af affald og giftige stoffer. Leverandøren skal bestræbe sig på at begrænse de gener, arbejdet medfører for de lokale beboere, reducere energiforbruget, udledninger til vand, luft og jord samt det affald, der produceres på de forskellige stadier af Leverandørens aktiviteter, navnlig med hensyn til emballage.

Leverandøren skal indhente information om og overholde alle nødvendige miljøforanstaltninger.

Leverandøren skal indarbejde miljø-, sundheds- og sikkerhedskriterier i indkøbet af produkter og tjenesteydelser samt i designet, produktionen og implementeringen af sine egne produkter og tjenester med henblik på at reducere deres indvirkning på disse

områder i hele deres livscyklus, samtidig med at deres kvalitet bevares og/eller forbedres.

Leverandøren forpligter sig til som minimum at overholde lokale gældende love og standarder og de gældende love i det eller de lande, der er produktets destination.

Leverandøren opfordres til at implementere et miljøledelsessystem baseret på internationale standarder som ISO 14001.

5 WHISTLEBLOWER-ORDNING

For at modtage og behandle alle whistleblower-advarsler, herunder dem, der vedrører indholdet af dette charter, har Koncernen oprettet en whistleblower-ordning, hvor den medarbejder, der er etisk ansvarlig for det pågældende forretningssegment, kan kontaktes via en dedikeret platform. Platformen, som er tilgængelig for alle, garanterer anonymitet for både whistlebloweren og de personer, der er impliceret i indberetningen samt fortroligheden af alle relaterede oplysninger. Platformen kan findes her:

<https://alertegroupe.bouygues.com>¹

(1) Proceduren for modtagelse og behandling af whistleblower-indberetninger findes i bilag 1 til Bouygues-koncernens etiske kodeks, som kan downloades på www.bouygues.com.

Kontakt angående CSR-charteret for leverandører og underentreprenører

rse.fournisseurs@bouygues.com

BOUYGUES GROUP

32 avenue Hoche
F-75378 Paris cedex 08

Frankrig

Tlf.: +33 (0)1 44 20 10 00

bouygues.com

Twitter: @GroupeBouygues



BEMÆRK

CSR-chartret for leverandører og underentreprenører bør læses i sammenhæng med Bouygues-koncernens etiske kodeks, som kan findes på www.bouygues.com.

Udgivet i 2009 • Opdateret: Maj 2019 af
Group Sustainable Development
Afdelingen for kvalitet, sikkerhed og miljø

