

2018

CSR-rapport



Indhold	1
Forord	2
One Colas-strategi.....	4
Colas på Building Green	6
Vandet løber lige igennem ny permeabel asfalt i Gadstrup	6
Klimavej håndterer regnvand og forsyner børnehaven med jordvarme.....	7
Klimavenlig asfalt med lav rullemodstand.....	8
Blåstempling af mere genbrugsasfalt i slidlag	8
Colas afvikler diesel på egne tankanlæg.....	9
Politikere på besøg i Nysum grusgrav.....	10
Energiledelse i 3 år	10
Energiforbrug	10
På Eco-operator-kursus hos Volvo.....	11
Biodiversitet i Colas' grusgrave	12
Colas & You-medarbejderundersøgelse.....	14
HR i Colas.....	14
Fra medarbejderblad til nyhedsbreve	14
Formand om dagen, jernmand i fritiden	15
Rene sagde ja tak til en udfordring	16
Sygefravær	16
Papir på viden om asfalt.....	17
Åbent hus i vores grusgrave	18
Samarbejde med uddannelsesinstitutioner.....	18
Fra Horsens til Abu Dhabi	19
Respekt for menneskerettigheder	21
Ligestilling – ligestillingspolitik	21
Fræserførere på uddannelse i kommunikation og konflikthåndtering.....	22
MUS er ikke kun for funktionærer	22
Sponsorater	22
Pas på min far.....	24
Sikkerhedsuge 2018.....	24
Trafikkaos varer kortere tid i Nordjylland.....	25
Hvorfor er det smart at registrere hændelser?	25
Ulykkesfrekvens 2016 - 2018	25
Ekstra CE-mærkning af flere produkter	26
Projektstyring	26
Hvid asfalt pryder Danmarks første asfalterede pumtrackbane i Roskilde	28
Ensilagegab til plansilo på Frijsenborg Biogas	28
Island – Tunnelarbejde med forhindringer	30
Island – Hvor blev solen af?.....	30
Regnskabspraksis	31
Afdelinger i Colas Danmark A/S	34

CSR-rapport 2018

COLAS DANMARK A/S

Fabriksparken 40,

2600 Glostrup

Tlf.: 4598 9898

Web.: www.colas.dk

Hans Oluf Krog adm. direktør

Lene Møldrup QHSE & CSR-chef

lene.moldrup@colas.dk

Colas' samfundsansvar

Colas har i snart 90 år bygget og vedligeholdt vores fælles infrastruktur. Etik og socialt ansvar er en fundamental, strategisk prioritering for Colas. Det er vores mission at skabe fremtidens veje på en sikker og bæredygtig måde til gavn for alle i samfundet, og vi udfører vores arbejde med omtanke for miljøet, vores medarbejdere og vores omverden.

Colas Danmark A/S er en af asfaltbranchens ledende virksomheder med afdelinger over hele landet og i Island. Vi har siden 1995 været en del af Colas Gruppen, som er ejet af Bouygues Gruppen. Colas Gruppen er en global markedsleder inden for anlæg og vedligeholdelse af infrastruktur. Som markedsleder er Gruppen meget bevidst om sit samfundsansvar. Human ressource, arbejdsmiljø, miljø og etik er højt prioriterede områder.

Etik og socialt ansvar

Colas Danmark A/S' overordnede værdigrundlag bygger på FN's Global Compact, som Bouygues Gruppen underskrev i 2006, samt "Bouygues-koncernens etiske politik" og "Colas Group Management Principles".

I Colas Gruppen skal alle selskaber overholde regler om antikorrupsion, fair konkurrence, interessekonflikter og insiderhandel. I 2018 implementerede Colas Danmark A/S Bouygues Gruppens nye og omfattende compliance-program. Et vigtigt arbejde som fortsætter i 2019.

I forbindelse med den opdaterede persondataforordning (General Data Protection Regulation), som trådte i kraft i maj 2018, har Colas Gruppen, herunder Colas Danmark A/S, gjort et stort forarbejde - bistået af jurister i de enkelte lande - for at sikre, at persondata håndteres efter reglerne. Colas har blandt andet opdateret IT-systemer, opgraderet og sikret fysiske arkiver og gennemført en omfattende gennemgang af diverse procedurer. Derudover er medarbejdere på forskellige niveauer informeret om de nye GDPR-regler om behandling, opbevaring og udveksling af persondata.

Innovative og bæredygtige løsninger

Colas Danmark A/S producerer og sælger asfalt, herunder grus og bitumenprodukter. Vi leverer løsninger og vejledning til private og offentlige kunder. Nye produkter udvikles løbende i samarbejde med resten af Colas Gruppen, gruppens asfaltlaboratorier og vores kunder

og samarbejdspartnere.

Branchen er præget af stærk konkurrence, og vi forventer, at vigtige konkurrenceparametre er energieffektivitet og evnen til at udvikle innovative og bæredygtige løsninger, som modsvarer samfundets behov til fx klimasikring, CO₂-reducerende produkter og nye former for vejbelægninger.

Medarbejdertrivsel og udvikling

Dygtige og engagerede medarbejdere som trives er en forudsætning for, at vi kan leve op til vores egne og vores kunders krav til kvalitet og samarbejde. Vi har høj fokus på at tiltrække og fastholde medarbejdere; Og det er vores vision at være branchens foretrukne arbejdsplads. Vi stræber derfor efter at skabe gode rammer for vores medarbejdere med vægt på god trivsel, personlig og faglig udvikling og muligheden for at arbejde på tværs af organisationen. På den måde ønsker vi at bidrage til at uddanne medarbejdere og ledere på alle niveauer til fremtidens udfordringer.

Colas og samfundet

Colas ønsker at være en transparent virksomhed, som åbent og ærligt informerer om vores aktiviteter og resultater. Vi informerer blandt andet vores omverden via vores hjemmeside, sociale medier og direkte dialog på åbent-hus-arrangementer, messer og arrangementer for studerende.

Colas Gruppens etiske principper, herunder respekt for menneskerettigheder, dialog med vores omverden og fair og åben konkurrence i forhold til vores kunder og samarbejdspartnere, spiller en central rolle i driften af vores virksomhed og skal efterleves af vores medarbejdere.

Arbejdsmiljø

Colas er bevidst om sit dilemma i forhold til arbejdsmiljø og lange arbejdsdage, som ofte er en konsekvens af det

sæsonbetonede arbejde vi udfører. De fleste entrepriser har stramme tidsplaner, og vores medarbejdere må ofte udføre arbejde om natten af hensyn til trafikanterne. Det stiller store krav til vores medarbejdere og vores tilrettelæggelse af arbejdet. I nogle kommuner har vi gennem dialog og god planlægning fået tilladelse til at spærre arbejdsområder med myndighedernes opbakning. Det gør det mere sikkert for vores medarbejdere at arbejde på vejen, men også for trafikanterne, samtidig med at arbejdet kan udføres hurtigere end med trafik på vejen.

En aktiv medspiller

Colas ønsker at være en aktiv medspiller i udviklingen af vores samfund. Derfor ser vi det som en naturlig opgave, at vi tager medansvar for at uddanne nye generationer og udvikle nye produkter. Ligesom vi mener, at det er vores ansvar at bidrage til at sætte arbejdsmiljø og

bæredygtighed højt på dagsordenen.

I CSR-rapporten fortæller vi om nogle af de områder, vi har arbejdet med i løbet af 2018. CSR-rapporten er ikke udtømmende for vores arbejde med CSR, og vi arbejder og tager løbende hensyn til nye udfordringer, der måtte opstå. ■



Hans Oluf Krog
Adm. dir. Colas Danmark A/S

Værdigrundlag og certificeringer

Colas Danmarks overordnede værdigrundlag bygger på FN's Global Compact, som Bouygues Gruppen underskrev i 2006, samt:

- "Bouygues-koncernens etiske politik"
- "Colas Group Management Principles"

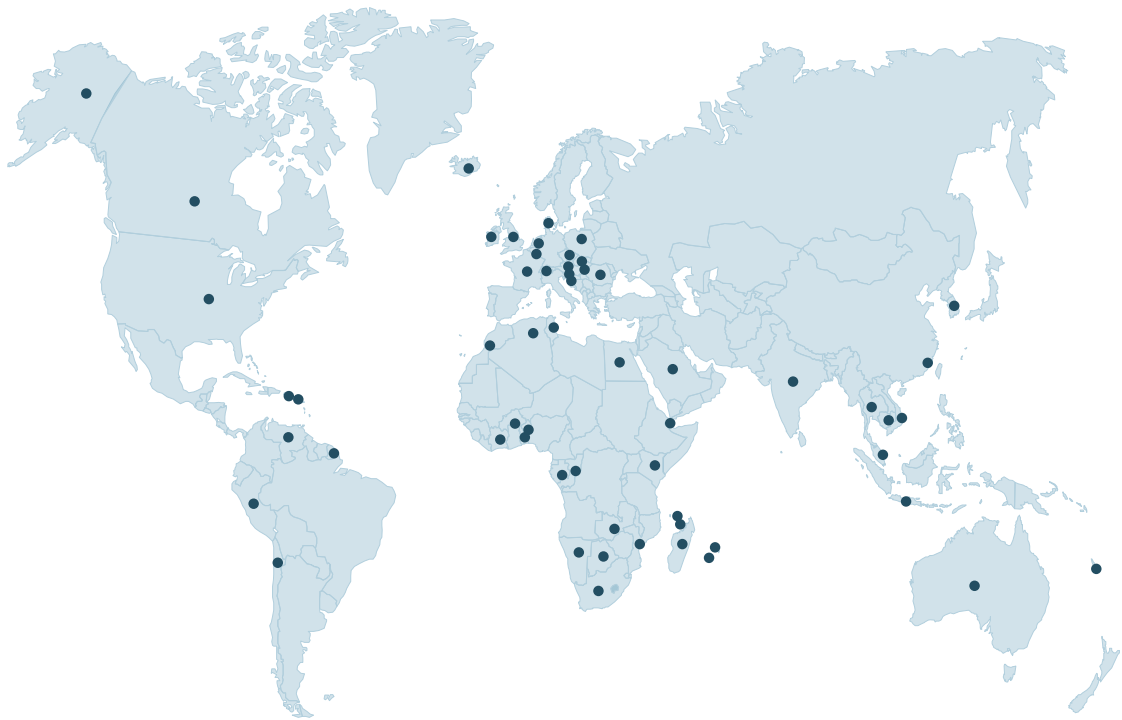
Colas ledelsessystem har opnået følgende ISO-Certificeringer:

- DS EN/ISO 9001 certifikat
- DS EN/ISO 14001 certifikat
- DS OHSAS 18001 certifikat
- DS EN/ISO 50001 certifikat

Colas Danmark A/S blev certificeret efter de nye standarder 9001:2015 og 14001:2015 i september 2017.

CE-mærkning i Colas omfatter en række produkter og aktiviteter:

- Asfalt, jfr.; EN 13108-1:2006, EN 13108-2:2006, EN 13108-3:2006, EN 13108-5:2006 og EN 13108-7:2006
- Betontilslag, jfr. EN 12620:2002+A1:2008
- Bitumenemulsioner jfr. EN 13808:2013
- Polymermodificeret bitumen jfr. EN 14023:2010



One Colas-strategi

Tidligere på året præsenterede Colas Gruppen sin nye One Colas-strategi, som vedrører 55.000 medarbejdere i 50 forskellige lande, herunder Colas i Danmark. Der er tale om en 5-årig strategi, som skal ruste Gruppen og dens selskaber til fremtidens udfordringer.

Det betyder One Colas for Colas Danmark A/S

I Colas Danmark arbejder vi allerede med flere af de om-

råder, som One Colas-strategien har fokus på, og vi vil bruge One Colas-strategien til at blive endnu bedre.

Missionen er at fremme infrastrukturløsninger, som understøtter bæredygtig infrastruktur, og visionen er en fælles, global ekspertise, som understøtter et stærkt brand og en profitabel vækst.

Vi kalder det the Colas Way. ■



Vejen frem

Politik for kvalitet, energi, miljø og arbejdsmiljø

Med udgangspunkt i vores vision og værdier ønsker vi at integrere kvalitets-, energi-, miljø- og arbejdsmiljømæssige aspekter i de beslutninger og handlinger vi foretager.

Dette således at vores produkter og ydelser lever op til vores ejeres, medarbejderes, kunders og det omgivende samfunds forventninger.

Vi vil

- arbejde for at gøre vores kunder tilfredse og derfor rådgive, udvikle og levere produkter og ydelser i aftalt kvalitet, til aftalt tid og pris
- forebygge og minimere miljø- og ressourcemæssige påvirkninger ved produktion og udlægning ved at undgå spild samt minimere forbruget af energi og ressourcer når vi udfører vores arbejde. Herunder foretage energirigtig projektering og understøtte indkøb af energieffektive produkter og service ydelser
- løbende forebygge arbejdsulykker og arbejdsrelaterede skader samt arbejde for et godt psykisk arbejdsmiljø
- overholde lovgivningen og efterleve anerkendte normer og standarder
- motivere, kompetenceudvikle og inddrage alle vores medarbejdere i arbejdet med kvalitet, energi, miljø og arbejdsmiljø
- opstille mål for kvalitet, energi, miljø og arbejdsmiljø, evaluere resultater og løbende forbedre disse samt åbent kommunikere herom.

Maj 2017

Hans Oluf Krog
Adm. dir.

[Læs mere om vores arbejde med kvalitet, miljø og arbejdsmiljø på vores hjemmeside.](#)

Vi bygger fremtidens veje med bæredygtige løsninger

Wattway®
Solcellevei der
producerer energi

Vandvejen
klimaløsning
til skybrud

colDRAIN
Permeabel
klimaasfalt

Vegecol
Veg
belægning

Cirkulær
Produktion
af asfalt
Genbrugsasfalt

Colas på Building Green

I oktober 2018 var Colas for andet år i træk udstiller på Building Green-messen hvor man kan blive klogere på bæredygtigt byggeri og bæredygtige produkter til byggeriet.

Colas Danmark A/S deltog sammen med Dansk Overfladebehandling I/S, og vi præsenterede Vandvejen, Wattway, vores permeable belægning ColDrain og Ve-

gecol, som er et miljøvenligt alternativ til traditionelle bindemidler.

Interessen for bæredygtige produkter var stor. Over de to dage besøgte 7.226 gæster messen, og Colas havde begge dage travlt med at fortælle interesserede om Colas' bæredygtige produkter. ■

Vandet løber lige igennem ny permeabel asfalt i Gadstrup

FDF-spejderne og beboerne kan fremover gå tørskoede, når de skal hjem eller vil besøge FDF-hytten på Toftevej i Gadstrup ved Roskilde. Colas har nemlig udlagt en ny klimavenlig belægning til erstatning for den tidligere grusvej.

Colas har udlagt permeabel asfalt (drænasfalt) på Toftevej i Gadstrup i Roskilde Kommune. Vejen er en af kommunens nye LAR-veje, hvor håndtering af regnvand foregår lokalt.

Under drænasfalten, som tillader at vandet kan løbe igennem, ligger bundsikringsgrus og drænstabilt grus. Når det regner trænger vandet først gennem den per-

meable asfalt og derefter ned i gruset, som sørger for at forsinke afledningen af vandet. Under gruslagene langs vejens midte ligger desuden et drænrør, som leder eventuelt overskydende vand væk.

Ved monsterregn vil vandet blive afledt fra vejen, men på en måde så kloakledningerne ikke overbelastes. ■

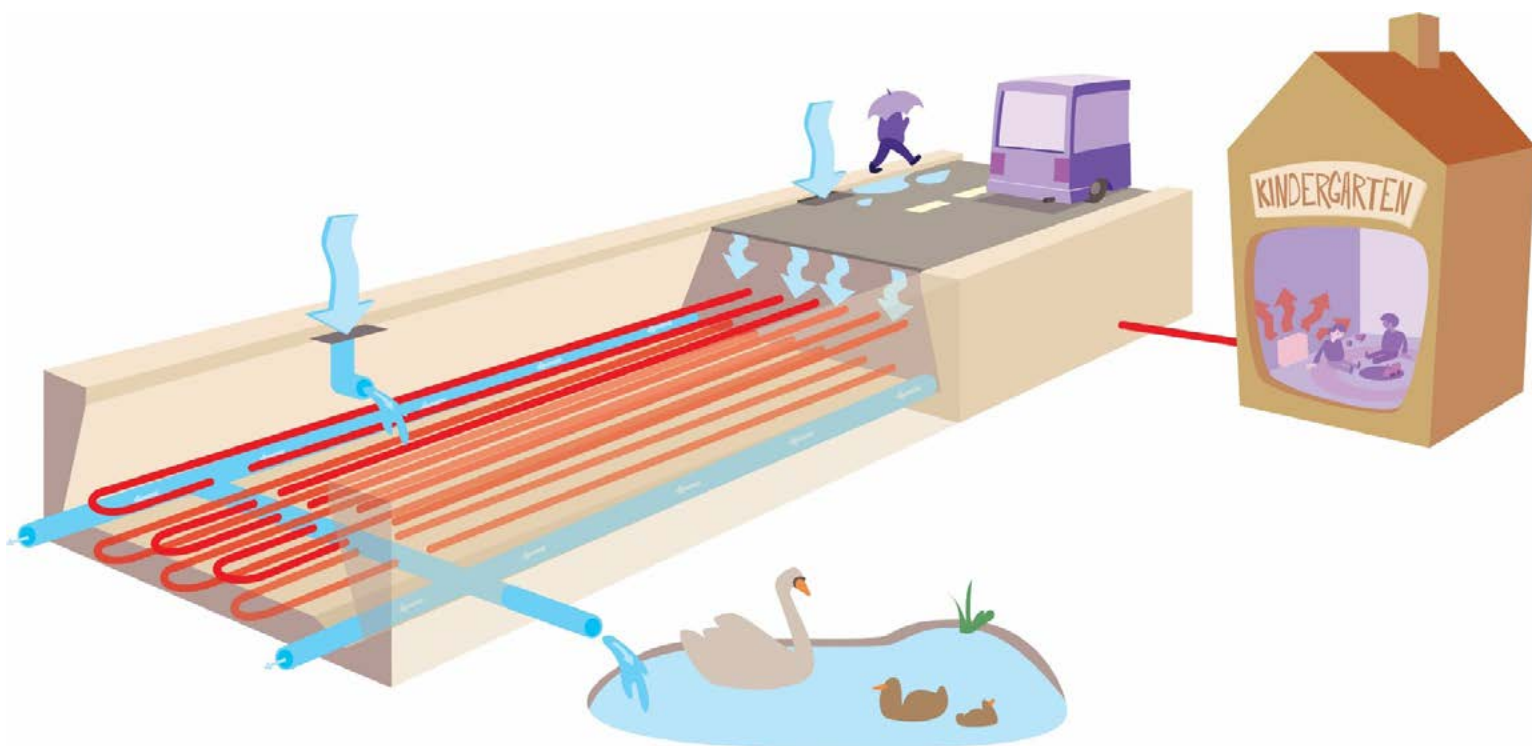


Illustration: VIA University College Horsens og Hedensted Kommune

Klimavej håndterer regnvand og forsyner børnehave med jordvarme

Den 12. marts 2018 indviede borgmester Kasper Glyngø – sammen med børn fra Børnehuset Lille Dalby – Hedensted Kommunes nye klimavej. Klimavejen er belagt med permeabel asfalt, og belægningen er udført af Colas som en del af et udbud.

Projektet er et samarbejde mellem kommunen og VIA University College Horsens og indgår i EU's "Coast to Coast Climate Challenge" om klimatilpasning.

Permeabel asfalt fra Colas

Klimavejen er 50 meter lang og udført med 25 m standardasfalt og 25 meter permeabel asfalt udført i overensstemmelse med udbudsbetingelserne. Den permeable asfalt udmærker sig ved, at regnvand kan trænge gennem belægningen. Vandet drænes herefter via drænsystemer til et regnvandsbassin, så klimavejen ikke belaster kloaknettet.

VIA University College Horsens vil bruge klimavejen som

en del af et forskningsprojekt, der skal undersøge vejens potentialer. Både med hensyn til håndtering af vand og produktion af bæredygtig energi.

Bæredygtig varme til børnehus

Klimavejen skal nemlig ikke kun håndtere regnvand. Den skal også forsyne en nærliggende børnehave med bæredygtig varme og varmt vand. Der er derfor udlagt jordvarmeslanger under asfalten, som opvarmes af regnvandet, som siver gennem asfalten. Dermed reducerer kommunen sin CO₂-udledning.

Projektet falder helt i tråd med Colas' arbejde med at udvikle løsninger, som kan imødekomme klimaforandringer.

Klimavenlig asfalt med lav rullemodstand

Ved kørsel på klimavenlig asfalt med lav rullemodstand kan du se frem til at køre længere på literen. Det er godt nyt for både tegnebogen og CO₂-regnskabet. I september 2018 udlagde Colas klimavenlig asfalt på en 1,5 km lang teststrækning på Skovvejen i Vestsjælland.

Klimaasfaltens specielle sammensætning gør, at rullemodstanden mellem bilens dæk og vej reduceres. Det betyder, at bilernes brændstofforbrug nedsættes ved kørsel på asfalt med lav rullemodstand, og at der dermed udledes mindre CO₂ til omgivelserne.

Projektet i Vestsjælland er udført for Vejdirektoratet som et demonstrationsprojekt.

Klimavenlig asfalt med positive "sideeffekter"

Vejdirektoratets ambition har været at udvikle et produkt, der kan bidrage til at reducere udledningen af drivhusgasser. Samtidig ønsker Vejdirektoratet, at produktets levetid svarer til de asfalttyper Vejdirektoratet bruger i dag. Direktoratet har derfor gennem de seneste 5 år udført forsøg med asfalttypen og er nu kommet

frem til et produkt, som forventes at have lige så god holdbarhed som de belægninger Vejdirektoratet traditionelt anvender på motorveje.

–Asfalten er sammensat af gode materialer både hvad angår filler, sten og bitumen. Og det giver produktet en rigtig god forventet holdbarhed, forklarer laboratoriefachef Martin Korsgaard fra Colas og tilføjer:

–En vigtig "sideeffekt" er, at det også har en støjreducerende effekt, som betyder meget for de mennesker, der bor tæt på vejen.

Projektet er udført på Skovvejen ved Tornved og ca. 1,5 km østpå, svarende til et areal på ca. 12.000 m². Til projektet er anvendt ca. 1.000 tons klimavenlig asfalt. ■

Blåstempling af mere genbrugsasfalt i slidlag

Nu kan op til 30% af vejens slidlag erstattes af genbrugt slidlagsasfalt. Det viser et projekt, som Teknologisk Institut har gennemført i samarbejde med Vejdirektoratet og Asfaltindustrien.

Projektet slår fast, at mere genbrug ikke betyder noget for hverken kvalitet eller vejens sikkerhed. Hidtil har man kun brugt 10% genbrugsasfalt i slidlaget, fordi man har manglet dokumentation for kvalitet og sikkerhed.

Projektets blåstempling af øget genbrug har betydning for både økonomi og miljø, idet forbruget af råstoffer og dermed udledningen af CO₂ kan reduceres.



Colas afvikler diesel på egne tankanlæg

Til glæde for medarbejdere og omgivelser udskiftede Colas Danmark A/S i 2018 almindelig diesel med det renere GTL-brændstof, som er lavet på naturgas, på egne tankanlæg. Fremover kører mere end 500 maskiner, varevogne og lastbiler på det naturgasbaserede brændstof, som udleder op til 38 pct. færre sundhedsskadelige partikler.

Som den første vejentreprenør i Danmark overgik Colas Danmark A/S i juni 2018 til GTL-brændstof, som er et nyt brændstof herhjemme, der kan erstatte traditionel diesel. Fremover vil den omfattende vogn- og materielpark, som bl.a. tæller over 500 asfaldudlæggere, vejtrømler, varevogne og lastbiler, køre på det renere GTL-brændstof, der er lavet på naturgas.



Ved at udskifte diesel med GTL på Colas Danmark A/S' egne tankanlæg skærer Colas op til 38 pct. af udledningen af sundhedsskadelige partikler og NOx fra de mange dieselmaskiner og -køretøjer. Dermed tager Colas endnu et skridt i indsatsen for miljøet og ikke mindst arbejdsmiljøet.

-Vi er meget bevidste om den påvirkning vores anlægsarbejder har for vores omgivelser og ansatte. Med skiftet

til GTL har vi fået en nem og hurtig vej til at begrænse udledningen af partikler, røg og lugt fra vores maskiner og biler. Det kommer både vores medarbejdere, naboer og trafikanter til gode. Særligt ved asfaltarbejde i tætbefolkede byer som København og Aarhus glæder det mig, at vi nu reducerer vores andel af den lokale luftforurening betydeligt, siger Hans Oluf Krog, adm. direktør i Colas Danmark A/S.

GTL-brændstof – et renere alternativ til diesel

Skiftet til GTL er sket i samarbejde med energivirksomheden DCC Energi, som sælger brændstoffet herhjemme. Den store fordel ved GTL er, at det brænder langt renere end diesel, og at det uden videre kan fyldes på en dieselmotor. I forhold til diesel udleder GTL væsentligt færre skadelige partikler, og så er brændstoffet stort set fri for røg og lugt.

Fakta om GTL brændstof

- GTL står for Gas-To-Liquids og er et nyt og renere brændstof, lavet på naturgas, som nu sælges i Danmark
- Sammenlignet med almindelig oliebaseret diesel brænder GTL betydeligt renere. Derfor kan GTL, afhængigt af motortype, reducere udledningen af partikler og NOx med op til 38%
- Det kræver ingen justering af motoren eller anden investering i køretøjet at anvende GTL. ■

Politikere på besøg i Nysum grusgrav

I anledning af revision af Råstofplanen besøgte politikere og embedsmænd i Region Nordjylland i 2018 flere grusgrave for at få større indblik i grusgravsdrift.

Den 22. august var turen kommet til Colas' grusgrav i Nysum, hvor fabriksleder Tommy Bjerregaard viste rundt.

Hensyn til naboer, natur og miljø

Råstofplanen skal blandt andet sikre, at der tages hensyn til naboer, natur og miljø, når der udvindes råstoffer. ■



Energiledelse i 3 år

Gennem de seneste tre år har Colas været ISO 50001-certificeret, og vi har haft en aftale med Energistyrelsen om energieffektivisering. Arbejdet med energiledelse har været spændende og har eftervist, at vores mangeårige arbejde med energieffektivisering har båret frugt.

Det betyder blandt andet, at vi i Colas har meget få projekter med en tilbagebetalingstid på under fem år, som virksomhederne ifølge kravene fra Energistyrelsen skal

gennemføre inden for et år efter, at de er identificeret.

Vi har i perioden gennemført tre særlige undersøgelser, henholdsvis "Vandindhold i råmaterialer", "Nøgletal for asfaltproduktion" og "Varmegenindvinding fra tørreprocessen".

De særlige undersøgelser har resulteret i, at vi nu har fakta at forholde os til, frem for antagelser, og at vi har fået mere kvalificerede nøgletal indført i produktionsstyringssystemet og energiopfølgningen. ■

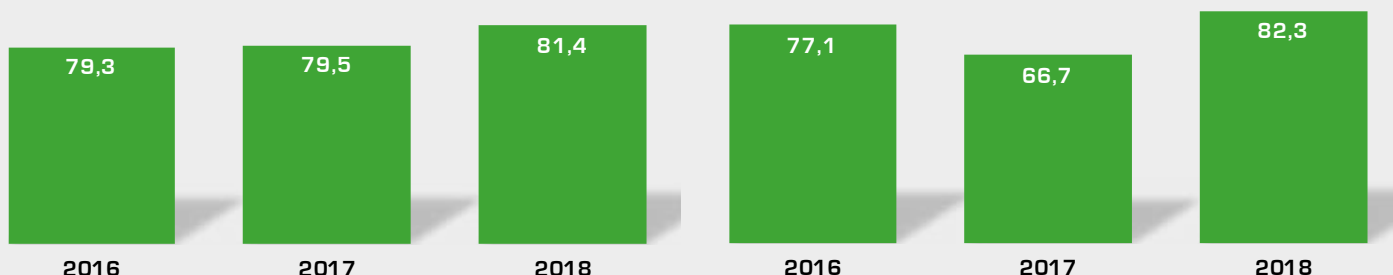
Energiforbrug

I 2018 har der været et fald i produktion af asfalt, hvilket resulterer i et øget energiforbrug pr. produceret tons asfalt. Det skyldes blandt andet, at der på fabrikkerne er et baseline energiforbrug eksempelvis til opvarmning af bitumen. Derudover har der i forhold til 2017 været færre store sammenhængende produktioner og dermed flere opstarter, som medfører et højere energiforbrug.

Faldet i produktion kombineret med færre store sammenhængende udlægningsarbejder resulter i, at energiforbruget pr. udlagte tons stiger. Årsagen er, at materiel og mandskab skal flyttes oftere til de forskellige opgaver. ■

■ Energiforbrug ved asfaltproduktion (kWh/ton)

■ Energiforbrug ved asfaldudlægning (indextal)





På Eco-operator-kursus hos Volvo

Enhver besparelse i brændstofforbruget betyder noget i forhold til CO²-udledningen.

Eco-operator-kurset hos Volvo i Eskilstuna er for erfarne maskinførere. Her får maskinførerne indgående kendskab til maskinernes funktioner, så de kan bruge dem korrekt i det daglige arbejde – og dermed spare energi.

Colas QHSE- og CSR-chef Lene Møldrups tog sammen med et par maskinførere fra Colas Danmark A/S på Eco-operator-kursus i november 2018.

-Undervisningen handlede om maskinernes opbygning, energiforbrug og CO₂-udledning, og der var praktiske øvelser med maskiner og demonstration af effektivitet og brændstofforbrug, fortæller Lene Møldrups.

-Hvordan kan maskinføreren for eksempel sænke brændstofforbruget uden at bruge mere tid på det – selvom køretøjet er tungt læsset? Nogle af de vigtigste budskaber, som vi fik med os hjem er:

- Flyt materialerne så få gange som muligt
- Vælg altid den korteste vej og kør så du undgår forhindringer
- Husk at samarbejde med den chauffør, som leverer eller afhenter materialer
- Få lastbilen placeret korrekt så maskinføreren kører kortest muligt og mest effektivt. ■



Biodiversitet i Colas' grusgrave

Digesvaler

Hvert år, fra maj til september, flyver digesvalen fra Afrika til Kaldred grusgrav i den nordvestlige del af Sjælland for at yngle. Efter et fald i bestanden, som begyndte i 1960'erne, er antallet af digesvaler øget, og vi er glade for at huse en større koloni i vores grusgrav.

-Vi kan naturligvis ikke arbejde i området, når fuglene yngler, siger fabrikschefen. -Digesvalen er fredet, og vi ser det desuden som en del af vores mission at hjælpe med at beskytte naturen. Derfor byder vi vores sommergæst velkommen og nyder at betragte fuglenes travle liv, og de kan faktisk nå at få to kuld under deres ophold her i grusgraven. [Se film om vores grusgrav i Kaldred.](#)

Bier

I vores grusgrave i Molger i Jylland og Løgtved på Vestsjælland har vi opsat bistader for at yde vores bidrag til bevaring af bestanden af bi-faunaen, som er truet i nogle dele af Europa og USA. Bistaderne passes af lokale biavlere, som har en god produktion af honning. Bistaderne er placeret optimalt i grusgravene i forhold til den flora, som bierne samler deres nektar på.

I Vestsjælland er det biavlere Breel, der passer bistaderne. Breel har ca. 100 bifamilier i området og producerer dronninger og småfamilier til videresalg. Honningen sælges til supermarkeder i lokalområdet og til en producent af mjød. Biavleren bestøver afgrøder på Vestsjælland som raps og kløver og hjælper i øvrigt, hvis der er behov for bestøvning.

I grusgraven i Løgtved har vores fabriksleder Ole Bülow, der er meget interesseret i fugle, også fået opsat redekasser til kirkeugler, natugler og hornugler samt til flagermus. ■



I Løgtved grusgrav er opstillet 10 bistader.

Øverst: Uglekasser

Nederst: Flagermusredeskasser

MEDARBEJDERE OG SOCIALE FORHOLD



Colas & You-medarbejderundersøgelse

I efteråret 2018 udsendte Colas SA for anden gang en stor medarbejderundersøgelse: 'Colas and You'.

Formålet med undersøgelsen er at måle medarbejdernes tilfredshed og identificere medarbejdernes forventninger til Colas. Besvarelserne skal bruges på både koncernniveau og i de enkelte lande til at videreudvikle Colas.

Undersøgelsen behandler blandt andet det daglige arbejde, sikkerhed på arbejdspladsen, relationer og ledelse, udvikling, aflønning og kommunikation.

Alle funktionærer fik i den forbindelse mulighed for at give deres mening til kende i et online spørgeskema.

Undersøgelsen bliver håndteret af et eksternt analysefirma, OBEA Company, som også garanterer anonymiteten. Resultatet af undersøgelsen forventes at blive offentliggjort i begyndelsen af 2019.

HR i Colas

Medarbejdertrivsel spiller en stor rolle i Colas og har også i 2018 været et fokusområde. For at arbejde mere aktivt med trivslen har Colas' HR-afdeling haft et strategisk fokus på at komme tættere på forretningen og dermed øge synligheden og tilgængeligheden af HR for alle medarbejdere i Colas.

For at gøre det muligt blev en HR-stilling flyttet fra Sjælland til Jylland, og i marts 2018 kunne vi byde velkom-

men til en ny HR Business Partner med kontor i Viborg og med ansvar for Jylland og Fyn.

Med den nye stilling i Jylland har det været muligt for vores to HR Business Partnerne at besøge og supportere alle Colas' asfalthold og afdelinger i Colas Danmark A/S i 2018

– og dermed arbejde mere aktivt med HR's strategi om at komme tættere på forretningen.

Fra medarbejderblad til nyhedsbreve

I 2018 besluttede Colas at udsende et elektronisk nyhedsbrev til medarbejderne. Nyhedsbrevet skulle udkomme hver måned til erstatning for medarbejderbladet Colas Nyt, som hidtil er udkommet to gange om året.

Mange af læserne i målgruppen er timelønnede medarbejdere, som ikke har adgang til pc og intranet på jobbet. Med nyhedsbrevet kan læserne få friske nyheder i stedet for nyheder, som er flere måneder gamle.

Nyhedsbrevet er foreløbig et forsøg, som skal evalueres i 2019.



Formand om dagen, jernmand i fritiden

Når formand Anders Lyhne Olesen fra Aalborg kommer hjem fra en dag med hårdt fysisk asfaltarbejde, knokler han frivilligt videre med hård fysisk træning. Anders dyrker nemlig triatlon og har allerede gennemført to Copenhagen Ironman.

-Når jeg kommer hjem fra arbejde, er det da ikke altid sjovt at skulle ud og cykle to timer, men det bliver en vane, fortæller formand Anders Lyhne Olesen fra Aalborg.

Cykling er en af de tre discipliner i triatlon (svømning, løb og cykling), som Anders synes er hårdest. Han har gennemført Copenhagen Ironman to gange, og den 180 km lange cykeltur kræver god træning.

Det bedste er kollegerne og arbejdet med at planlægge Anders' er formand for et tremandshold og er glad for jobbet. -Det bedste er kollegerne og mit arbejde med at planlægge dagen. Jeg kan godt li', at jeg skal få det hele til at gå op i en højere enhed. Ofte skal vi ud mange steder i løbet af en dag, og det er tilfredsstillende når planlægningen lykkes.

Anders og hans hold arbejder især i Vesthimmerland Kommune, og mange af kunderne ringer direkte til Anders, når de har en opgave.

Det er det ekstra der gør en forskel

Når man har arbejdet med asfalt i 25 år, er det meste rutine. -Der er ikke ret meget, der kan komme bag på en mere. Man har været ude i alle de situationer, man kan komme ud i, forklarer han.

Men Anders går op i, at der altid ser ordentligt ud, inden han kører fra en opgave. -En god asfaltarbejder er en der går op i sit arbejde og lige leverer det ekstra, så kunden er tilfreds, siger Anders. Derfor sørger han for eksempel altid for, at fortovet er fejlet, inden holdet kører.

Trætte af fars praleri

Nogle gange er Anders' hold også med på de store opgaver. -Aalborg Lufthavn var en spændende opgave. Det så vildt ud om morgenen og aftenen, når de mange udlæggere og jeg ved ikke hvor mange tromler stod opstillet. Vi var der 4-5 nætter, og mine unger er efterhånden godt trætte af at høre, at "den der har far lavet", hver gang vi skal på ferie, griner Anders.

Formandsrollen

Anders har været på mange kurser i Ulfborg og har også været på Colas' eget lederkursus. Lederrollen er ellers ikke en Anders tænker så meget

over. -Jeg har altid været heldig at have mine folk i lang tid. Vi har det godt sammen, og vi kan sammen både socialt og arbejdsmæssigt. Jeg er jo også mere sammen med dem end med familien derhjemme.

Men det er svært at tiltrække nye medarbejdere, forklarer Anders. -De unge vil hellere arbejde med computere og teknologi end fysisk arbejde.

Selv er han sammen med en anden formand inviteret til Sjælland for at teste ny teknologi. Det er den nye cobot ExoPush. -Jeg er spændt på, om den er nem at styre, og om arbejdet blive lige nok.

Familie med "slaw i"

Privat er Anders heldig at have en familie der accepterer, at formanden skifter til cykeltøj for at træne til en jernmand, når han kommer hjem fra en lang arbejdsdag. Og æblet falder sjældent langt fra stammen. Anders' to store døtre dyrker løb og har begge sort bælte i karate, mens den yngste datter har grønt bælte.

Lige nu træner Anders til en ny ironman og håber at kunne deltage i Copenhagen Ironman igen til næste år.



Anders Lyhne Olesen

René sagde ja tak til en udfordring

Da distriktschef Peter Langballe spurgte formand René Frank Rasmussen, om han kunne tænke sig at undervise på AMU-uddannelsen i Audebo, slog René til.

Der var tale om et ti-ugers undervisningsjob på skolen i Audebo, hvor mange af eleverne har stor erfaring med asfaltarbejde.

-Det er jo noget af en udfordring at undervise folk med 40 års erfaring fra branchen, som nogle af kursUSDeltagerne har. Men flere af dem fortalte mig heldigvis, at de havde lært noget nyt, siger René.

Uddannelsen i Audebo er meget omfattende, og man lærer både at føre diverse maskiner og beregne de mængder, man skal bruge til asfaltarbejdet.

René bruger gerne endnu en vinter bag katederet, hvis der er bud efter ham. ■

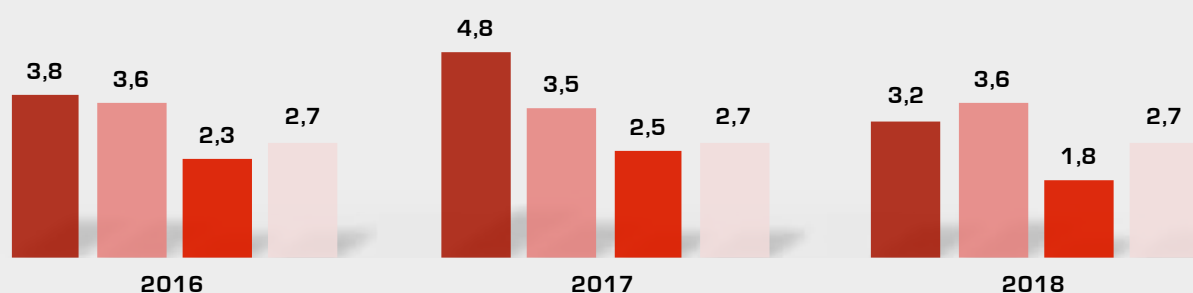


Det var grænseoverskrivende pludselig at stå på den anden side af katederet på AMU-uddannelsen i Audebo i Nordsjælland og undervise folk med 40 års asfalterfaring, siger formand René Frank Rasmussen.

Sygefravær

Sygefraværet i Colas Danmark er faldet fra 2017 til 2018, og sygefraværet ligger under fraværstatistikken for DA-området. Det gælder for både timelønnede medarbejdere og funktionærer. ■

- Timelønnede medarbejdere
- Timelønnede medarbejdere (fraværstatistik for DA-området)
- Funktionærer
- Funktionærer (fraværstatistik for DA-området)



Papir på viden om asfalt

I efteråret 2018 afsluttede Oliver Jess Tymms-Andersen den 2-årige uddannelse som vej-asfaltør og fik papir på sin viden om asfalt.

Det var Olivers formand, der syntes det var en god idé, at Oliver tog uddannelsen som vej-asfaltør. Og selvom Oliver allerede havde arbejdet flere år på asfalholdet, har han fået mere viden om asfalt. -Man kommer mere i dybden med materialerne, og så er der det gode kammeratskab, som man får med 30 andre elever fra forskellige virksomheder.

Oliver var nervøs inden eksamen, men han bestod med ros og fik topkarakter i både den mundtlige og praktiske del. Kursisterne fik desuden at vide, at de havde leveret noget af det flotteste, skolen havde set.

Gul asfalt skulle passe til sportsvognen

Mange af Olivers arbejdsopgaver er parkeringspladser og stier, og Oliver synes især godt om at arbejde i Helsingør, hvor han kommer fra.

-Når der kommer en forbi med bemærkningen: "Fedt, det I har lavet", så føler jeg det som et skulderklap og anerkendelse af mit arbejde.

Oliver er også glad for, at to dage aldrig er ens. En af de mere specielle opgaver, han har været med til, var udlægning af gul asfalt på en privat mands grund. -Den skulle passe til kundens sportsvogn, griner Oliver.

Fodbold i serie 3

I fritiden spiller Oliver fodbold i Tikøb. Holdet er lige rykket op i serie 3, og der er træning hver tirsdag og torsdag og kamp om lørdagen. Oliver var også med, da Colas deltog i Colas Team Cup-semifinalen i 2017 i Liège i Belgien. -Det var en fed tur. ■



Oliver deltog i Colas Team Cup 2017. Her forsvarede han Danmark i semifinalen i Liège i Belgien.



I 2018 kunne Colas sige tillykke til 6 nyudlærte vej-asfaltører, som bestod uddannelsen på skolen i Ulfborg.



Åbent hus i vores grusgrave

Både grusgraven i Kaldred og Løgtved – begge ved Kalundborg – fik besøg af mange interesserede gæster, da de holdt åbent hus i august 2018.

Colas' grusgrave i Jylland og på Sjælland er tilsluttet "Kodeks for godt naboskab ved råstofindvending".

Tilmeldingen er i tråd med Colas' miljømålsætning, hvor vi vil minimere gener for miljøet og omgivelserne og undgå spild af ressourcer, når vi udfører vores arbejde. Kodekset definerer spillereglerne for sameksistensen

mellem virksomhed og naboer. Og her er dialogen vigtig. Vi inviterer derfor jævnligt naboer, samarbejdspartnere, medarbejdere og deres familier til åbent hus i vores grusgrave eller på vores fabrikker. ■

Samarbejde med uddannelsesinstitutioner



I Colas arbejder vi hele tiden på at blive bedre til det vi gør, og vi bestræber os på altid at være åbne over for nye ideer og input. Derfor har vi igen i 2018 budt studerende indenfor i Colas for at få friske øjne på det arbejde vi udfører og for at vise vores virksomhed frem.

I 2018 har vi for eksempel haft virksomhedsbesøg, undervist om asfalt, haft flere praktikanter og været på karrieremesser rundt omkring i landet. Vi er altid imponerede over, hvor engagerede og velforberejede de studerende er, når vi møder dem, og vi glæder os til at fortsætte det gode samarbejde i 2019. ■

Fra Horsens til Abu Dhabi

Anders Fynboe er general manager i Colas Gruppens selskab Tarmac i Abu Dhabi. For få år siden blev han ansat som ingeniør i Colas i Horsens.

Ung ingeniør med eventyrlyst

Da Anders Fynboe som nyansat ingeniør i Colas i Horsens fik mulighed for en udsendelse til Colas' datterselskab i Island, havde han ikke brug for lang betænkningstid. Det var en del af hans plan, at han ville ud og opleve verden. At han mindre end et år senere ville sidde i et job som operations manager i Colas Gruppens selskab i Qatar, havde han dog ikke drømt om.

Den største udfordring er ikke projektets størrelse

-Før jeg rejste til Qatar, havde jeg en forestilling om, at man godt kan rejse ud et enkelt år. Men det er slet ikke nok. Alt det praktiske med at flytte og falde til et nyt sted



Nogle af Anders Fynboes medarbejdere i Abu Dhabi



Anders Fynboe i Abu Dhabi



tager tid, især når der er stor kulturforskel, fortæller Anders Fynboe, som efter et år i Qatar nu er flyttet videre til Abu Dhabi som general manager. Her har han fået ansvar for 150 medarbejdere, to asfaltfabrikker og et stenbrud.

-Herude oplever jeg på en anden måde, at Colas er en stor international virksomhed. Projekterne er meget større, og procedurerne er anderledes end derhjemme. Den største udfordring er dog kulturforskellene og sprogbarrierer. Mine medarbejdere taler 15 forskellige sprog og kommer fra vidt forskellige kulturer.

Man skal selv tage initiativ

Anders Fynboe blev kastet direkte ud i arbejdet fra den første dag i både Qatar og Abu Dhabi.

-Colas er relativt ny på det mellemøstlige marked. Det

kræver, at man kan arbejde selvstændigt, og at man tager initiativ. Til gengæld er jeg også selv med til at forme mit job, siger Anders Fynboe.

Anders har nu været i Tarmac i Abu Dhabi i ca. 9 måneder og er i gang med at opbygge et netværk til kunder og samarbejdspartnere.

Colas Danmark har tidligere udsendt medarbejdere til Dubai og Abu Dhabi. Dog på kortere opgaver, hvor medarbejderne skulle lære fra sig om alt det de ved om asfalt og asfaltudlægning. ■

Respekt for menneskerettigheder

Fokus på anti-diskrimination

Med næsten 500 medarbejdere med mange forskellige baggrunde er det vigtigt at skabe et miljø med plads til alle. Vi har i mange år arbejdet aktivt med vores anti-diskriminationspolitik, og i 2018 var emnet igen på dagsordenen. Vi vægter mangfoldighed og diversitet hos vores medarbejdere højt, og vi har fokus på medarbejdersammensætningen, når vi rekrutterer, under ansættelsen og ved afslutningen af en ansættelse.

I 2018 arbejdede vi blandt andet med vores rekrutteringsproces; Vi har udarbejdet en handleplan for rekruttering til vores ledere, hvor det er gjort klart, hvad man må og ikke må spørge om under ansættelsessamtalen.

Forhold som alder, køn, religion, medlemskab af foreninger og etnisk tilhørsforhold må aldrig have betydning for, hvem der får et job i Colas.

Leverandørstyring

Som en del af vores kvalitetsledelse arbejder vi aktivt med leverandørstyring, da vi ser det som en måde at sikre os, at vores leverandører arbejder ansvarligt, både i forhold til kvalitet, miljø og arbejdsmiljø.

Vi koncentrerer os om de leverandører, hvor vi reelt kan gøre en forskel, det vil sige hvor ydelsen er af strategisk karakter, eller volumen er tilstrækkelig stor til at udgøre

en væsentlig risiko. Disse leverandører evalueres en gang om året i forhold til de ydelser de har leveret og en række parametre der har indflydelse på både deres og vores kvalitet, miljø og arbejdsmiljø. Evalueringen kan resultere i en audit af leverandøren, hvor de dele af evalueringen, der ikke er fundet tilfredsstillende, gennemgås, således at der kan aftales eventuelle handlinger og yderligere opfølgning. ■

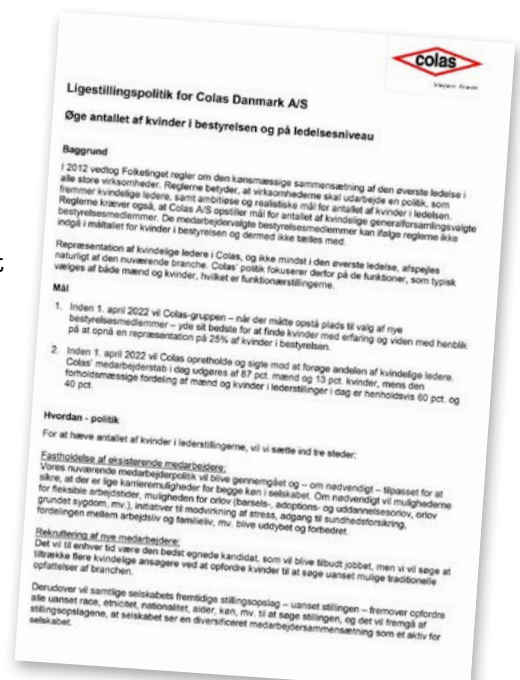
[Læs mere om Colas' etiske politik.](#)

Ligestilling – ligestillingspolitik

Colas Gruppens ligestillings- og mangfoldighedspolitik har til formål at give alle talenter mulighed for at bidrage til Colas' succes.

Politikken er baseret på hjørnestene som social integration, kønsdiversitet og aldersspredning. Grundlaget for human ressourcepolitikken er at behandle alle lige uanset nationalitet, etnicitet, geografisk, social, uddannelsesmæssig og kulturel baggrund. ■

[Læs Colas' ligestillingspolitik.](#)



Fræserførere på uddannelse i kommunikation og konflikthåndtering

Uddannelse af medarbejdere har igen i 2018 haft høj prioritet i Colas Danmark A/S.

I 2017 var alle vores formænd, fabriksledere og salgs- og entreprisedere på ledelseskursus via Cfl.

I 2018 var turen derfor kommet til vores sjakbajser og fræserførere. Fælles for kurserne har været fokus på kommunikation, konflikthåndtering og samarbejde på tværs af de forskellige områder.

Fræserførere på kursus

Kurset for 18 af Colas' fræserførere byggede på erfaringer

gerne fra formandsuddannelsen og bestod af en kombination af øvelser og modeller med afsæt i hverdagen og de udfordringer, man kan opleve som fræserfører. På programmet var blandt andet samarbejdet mellem fræserførerne og formænd og salgs- og entreprisedere - og hvordan vi "spiller" hinanden bedre i en travl hverdag.

Fræserførerne er ofte i direkte kontakt med trafikanterne og skal også kunne arbejde sammen med vores forskellige asfalhold, som måske har hver deres måde at gøre tingene på. Derfor er kommunikation og konflikthåndtering nyttige værktøjer. ■

MUS er ikke kun for funktionærer

MUS for timelønnede

Som noget nyt har Colas i 2018 afholdt MUS for timelønnede medarbejdere.

-Det har ikke været obligatorisk for lederne at holde samtalerne, men vi har opfordret vores formænd og ledere af timelønnede medarbejdere til at afprøve værktøjet og give en tilbagemelding på forløbet, fortæller HR-chef Anne Køngerskov.

Formålet med at holde MUS for timelønnede medarbejdere i Colas er vores fortsatte fokus på trivsel og fastholdelse.

Samtalerne giver medarbejderne mulighed for at trække sig væk fra hverdagens rutiner for et øjeblik og tale om trivsel og motivation – emner man måske ikke får vendt i en travl hverdag. Det giver desuden mulighed for at give og modtage konstruktiv feedback.

I slutningen af året evaluerede vi processen, og ud fra erfaringerne besluttede vi at fortsætte med MUS for timelønnede medarbejdere i 2019. Stadig på frivillig basis. Det er vores forventning, at endnu flere ledere i 2019 vil gøre brug af muligheden for at afholde MUS med deres timelønnede medarbejdere. ■

Sponsorater

I Colas Gruppen er sponsorater og anden støtte til velgørende formål reguleret af en politik. Formålet er at udvide agtpågivenhed og undgå handlinger, som kan føre til interessekonflikter, eller som kan skade Colas Gruppens omdømme.

I 2018 har Colas Danmark A/S blandt andet ydet støtte til Julemærkefonden, der arbejder for børneliv uden mobning, ensomhed og mistrivsel i Danmark. ■



Julemærkehjemmene
Her bliver børn – børn igen

ARBEJDSMILJØ SIKKERHED OG KVALITET



Pas på min far

Alle børn vil gerne have deres far og mor hjem fra arbejde i god behold

I 2018 relancerede Asfaltindustrien i samarbejde med 3F "Pas på min far"-kampagnen med nye skilte, som opfordrede bilisterne til at nedsætte hastigheden ved vej-arbejder.

Pas på min far-kampagne som påvirker

Kampagnen der kørte første gang i 2000 var en stor



succes, fordi alle kunne relatere til budskabet. Desværre glemmer vi hurtigt, og derfor håbede initiativtagerne, at en relancering af kampagnen kunne være med til at nedsætte antallet af ulykker ved vejarbejdsområder.

Godt hjulpet af de sociale medier fik kampagnen i 2018 god eksponering og mediedækning, og asfalthold i asfaltbranchen deltog aktivt med selfies og opfordring til bilisterne om at passe på far.

Colas' asfalthold benyttede selvfølgelig de gule skilte ved vejarbejderne under hele kampagnen. ■

Sikkerhedsuge 2018

Hvert år afholder selskaberne i Colas Gruppen en sikkerhedsuge med det samme tema i alle lande. I 2018 var temaet afhængighed af alkohol, rusmidler, medicin og mobiltelefoni, som kan have indflydelse på, om vi udfører vores arbejde sikkert.

I løbet af ugen blev alle medarbejdere i Colas Danmark samlet afdelingsvis eller holdvis til møder, hvor årets tema blev gennemgået.

Som oplæg til emnet havde Colas Gruppen produceret en fiktionsdokumentarfilm "[Under influence](#)", som også blev vist i Danmark med dansk tale. Filmen handler om

de konsekvenser det kan have, hvis man møder påvirket af alkohol eller stoffer på jobbet, eller man er uopmærksom, fordi man taler i mobiltelefon. Budskabet var, at vi bør tage den "svære" konfrontation og samtale, hvis vi får viden om, at en kollega er afhængig af alkohol eller rusmidler. Og den forskel vi kan være med til at gøre, hvis vi tør tale sammen. Derfor kaldte vi i Danmark kampagnen "**Let's talk**". Og da kampagnen sluttede, opfordrede vi til, at snakken fortsatte.

Sikkerhedsfilmen vandt to priser på den franske filmfestival Festival du Film Sécurité for bedste interne sikkerhedsfilm og bedste screenplay. ■

Trafikkaos varer kortere tid i Nordjylland

Ved totalspærring af vejen kan vejarbejdet klares på færre dage.

I september måned 2018 udlagde Colas et nyt slidlag på Ny Nibevej i Aalborg, hvor Colas har aftale om vedligeholdelse af kommunevejene. I den forbindelse aftalte Aalborg Kommune og Colas at lukke vejen helt under arbejdet. Det betød en del kø for bilisterne ad andre veje. Til gengæld kunne Colas gøre arbejdet færdigt på ca. tre dage. Med kørende trafik i et spor ville trafikkaos have været op til en uge.

Win-Win-situation

Lukning af vejene, hvor der skal arbejdes, gør det mere sikkert for både asfaltarbejdere og trafikanter. Og der

skal bruges mindre tid på opstilling af lysreguleringer og afspærringer. Det er en win-win-situation for alle parter.

God dialog med myndighederne

-Vi havde en god dialog med Aalborg Kommune om lukningen. I de fleste tilfælde mener jeg, at det er en fordel at lukke vejen af hensyn til arbejdets fremdrift og ikke mindst mandskabets sikkerhed, forklarer Leon Elkjær der er projektleder hos Colas i Aalborg.

I Lemvig har Colas også aftalt med kommunen at etablere lukkede arbejdsområder. -Det er en god udvikling, at vi gennem dialog og god planlægning kan få lov til at spærre arbejdsområderne af med myndighedernes opbakning, siger Leon Elkjær. ■

Hvorfor er det smart at registrere hændelser?

Ingen er fejlfri, og registrering af hændelser er en vigtig del af vores arbejde med kvalitet, miljø og arbejdsmiljø, hvor arbejdet med at finde årsager og løsninger på problemer hjælper os med at blive bedre og undgå at gentage de samme fejl.

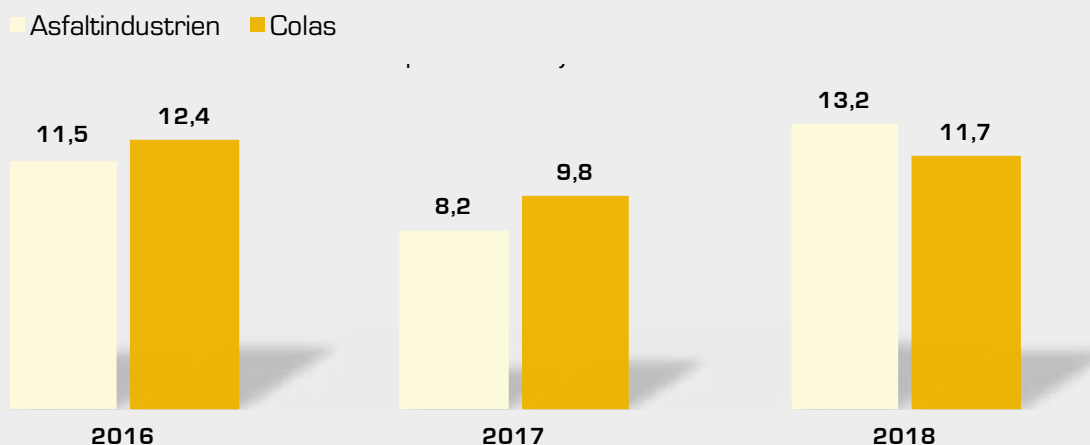
I 2018 tog vi derfor et nyt system til registrering af hæn-

delser – dvs. problemer og fejl inden for kvalitet, energi, miljø og arbejdsmiljø – i brug.

Formålet med det nye system var at gøre det nemmere for vores medarbejdere at registrere hændelser og arbejde med årsager og løsninger. Systemet kan tilgås fra både smartphone, tablet og pc. ■

Ulykkesfrekvens 2016 - 2018

Antallet af arbejdsulykker i asfaltindustrien, men også i Colas Danmark, er steget fra 2017 til 2018. Forebyggelsesarbejdet i 2018 har blandt andet handlet om at registrere nærved-ulykker. Formålet med at registrere nærved-ulykker er at få kendskab til, hvad der kan gå galt og hvorfor. Registrering af flere nærved-ulykker skal medvirke til, at alle bliver gode til at opdage farlige situationer, så vi kan forebygge ulykker. ■



Ekstra CE-mærkning af flere produkter

For at være bedst muligt forberedt på kommende udbud fra diverse rådgivere, Vejdirektoratet m.fl. besluttede vi i 2018 at blive certificeret efter endnu en produktstandard, DS/EN 13108-2:2006.

Med denne certificering kan relevante produkter nu også CE-mærkes efter EN 13108-2:2006.

Da 13108-2:2006 er en del af 13108-serien, hvor vi allerede er certificeret efter 13108-1,-3,5 og -7, er der ikke behov for ændringer i vores processer og beskrivelser.

DNV forestod certificeringen vha. audit i september 2018. Hermed er Colas Danmark A/S certificeret efter alle relevante harmoniserede standarder i 13108 serien. ■



Projektstyring

I Colas har vi etableret vores egen projektstyringsuddannelse for entreprenører, salgs- og entreprenører og andre, som dagligt arbejder med projektstyring. I 2018 afsluttede et nyt hold uddannelsen.

Kursets omdrejningspunkt er Colas' interne projektstyringsværktøjer, som er integreret i Colas' nye ledelsessystem. I kurset inddrages deltagernes egne erfaringer

og indspark til løsninger.

-Kurset har åbnet op for en øget og ærlig dialog om erfaringsudveksling, som er særdeles lærerigt. Også tilbagemeldinger om fejl, uopmærksomhed og gode intentioner, som i sidste ende kan koste dyrt, siger Marianne Wiingreen, Leon K. Elkjær og Mohamad Abed-Allatief, som udgjorde en af grupperne på uddannelsen. ■

ExoPush er blevet både lettere og stærkere

Den seneste udgave af asfaltcobotten ExoPush, som erstatter asfaltrageren, er blevet stærkere.

Den energi brugeren lægger i arbejdet er nu 7 gange højere mod tidligere 5 gange. Og så vejer den nye model kun 8,5 kg. Tidligere vejede den 12 kg. Forbedringen betyder, at ExoPush er blevet nemmere at betjene og mere fleksibel.



PRODUKTER OG SÆRLIGE PROJEKTER

Danmarks første asfalterede pumptrackbane ligger i Roskilde.



Hvid asfalt pryder Danmarks første asfalterede pumptrackbane i Roskilde

BMX-baneentreprenøren Dirt Builders har sammen med Colas anlagt Danmarks første asfalterede pumptrackbane (bmx-bane) for Roskilde Kommune. Colas har leveret og udlagt asfalt.

Danmarks første asfalterede pumptrackbane blev indviet lørdag den 23. juni 2018. Og alle der havde lyst kunne afprøve banen med egen cykel, rulleskøjter eller løbehjul sammen med bmx-rytterne fra Dirt Builders. Banen ligger på Musiconstien tæt på rådhuset i Roskilde.

Interessen for bmx-cykler blev en levevej

Dirt Builders er etableret af to unge passionerede bmx-ryttere, der med deres kendskab til cykelmiljøet i både Danmark og udlandet designer og rådgiver om baneanlæg.

-Når man anlægger en bane, er det lidt ligesom en van-

drugsjebane. Det er vigtigt, at banen har naturlige og sjove kurver for at gøre den sjov. Og bump og buler skal ligge nøjagtigt, så de passer til en cykel. Det er der vores egen erfaring med at køre bmx-cykel kommer os til gode, siger Christian Korsager.

Specialister fra Colas

Formændene René Rasmussen og Thomas Herløv Christiansen og deres erfarne asfalthold bliver ofte tilkaldt, når Colas skal udføre specialopgaver og "håndarbejde" som det er tilfældet med banen i Roskilde. Det er dog første gang de har asfalteret en pumptrackbane. ■

Ensilagegab til plansilo på Frijsenborg Biogas

Colas har leveret og udlagt 2.500 tons specialasfalt (ensilagegab) til Frijsenborg Biogas' 11.000 m² store plansilo. Plansiloen er ny og en del af godsets omfattende driftsanlæg.

Frijsenborg Gods er en af "de 5 gårde", som forsyner Danmark med kvalitetskyllinger, brød og andre specialprodukter. På godset er man meget opmærksom på miljøet og den samlede udledning af CO₂, og godset har eget biogasanlæg. Den nye silo er en del af dette anlæg. Det er her Frijsenborg gods indsamler alle restprodukter fra godsets marker, hvor de ensileres og fungerer som "madpakke" til driften henover vinteren.

11.000 m² tæt silo på to dage

Det er vigtigt, at siloens bund og vægge er tætte, og Frijsenborg Biogas har i samråd med Colas valgt specialproduktet ensilagegab til siloen, som forhindrer ensilage i at trænge gennem belægningen.

-Colas har udført et fint stykke arbejde og skal have stor ros for arbejdet. Vi har arbejdet med Colas før og vil gerne bruge en entreprenør, der tager ansvar. Derfor var vi ikke i tvivl om valg af asfaltentreprenør, da vi skulle anlægge den nye silo. Vi er så glade for den, udtaler Frijsenborg Gods' driftsleder Christian Ejby. ■



Colas udlagde asfalt på Frijsenborg Biogas' 11.000 m² store plansilo på blot to dage i juli måned 2018.

COLAS ISLAND





Tunnelarbejde med forhindringer

Vi skulle have været i gang med tunnelen i 2017, men uforudsete problemer under udgravningen forsinkede arbejdet.

To vandårer, en kold og en varm, var skyld i, at Colas Island ikke kom i gang med asfaltering af Vaðlaheiði-tunnelen i 2017 som planlagt. For at få kontrol over vandet, som strømmede ud i tunnelen, skulle der derfor først udlægges rør og etableres et rørsystem. Nu leverer vandårerne koldt vand til beboerne i en nærliggende landsby, og lokale investorer vil bruge det 46°C varme vand til varmtvandspools og havbade langs kysten.

I sommer kunne Colas Island så omsider komme i gang med udlægningen. Normalt ville man starte i den ene ende af tunnelen og slutte i den anden, men arbejdet med rørsystemet var stadig i gang, da Colas begyndte

udlægningen. Derfor måtte vi begynde i midten af tunnelen og arbejde de steder, hvor vi kunne komme til. Det betød meget kørsel frem og tilbage, inden arbejdet for Colas' vedkommende kunne afsluttes den 3. november.

Varm arbejdsplads i snestormen

I december 2018 var tunnelen endnu ikke åben for trafik, bortset fra redningskøretøjer, der brugte tunnelen, når de ikke kunne komme frem via bjergvejene på grund af snestorm. I december var der nemlig allerede mere end 1 meter sne i Akureyri. Inde i midten af tunnelen var temperaturen imidlertid over 30°C. Den opvarmes af de varme vandårer og varme sten. ■

Hvor blev solen af?

Mens solen i sommeren 2018 strålede fra morgen til aften i Skandinavien, silede regnen ned på Island.

I perioden 1. maj til 9. juli havde Island syv dage uden regnvej. Og det giver problemer, når man arbejder med asfaltering af veje. Alligevel lykkedes det for Colas Island

at producere 50.000 tons asfalt det første halvår, heraf 4.600 tons på bare én dag. Men det var også den dag solen skinnede. ■

Regnskabspraksis

Alle data vedrører danske 100% ejede aktiviteter og omfatter ikke DOB og MHC, medmindre det er angivet.

Medarbejdere	Enhed	2018	2017	2016
Antal medarbejdere pr. 31. december	Antal	431	469	464
Gennemsnitligt antal medarbejdere i året	Antal	459	470	451
Andel timelønnede medarbejdere	%	61	62	65
Andel funktionærer	%	39	38	35
Mænd	%	87	87	89
Kvinder	%	13	13	11
Kvinder i bestyrelsen i Colas Danmark A/S	%	0	0	0
Kvinder i ledelsen i Colas Danmark A/S	%	40	40	30
Gennemsnitlig alder, timelønnede medarbejdere	År	44	45	44
Gennemsnitlig alder, funktionærer	År	46	46	45
Gennemsnitlig anciennitet, timelønnede medarbejdere	År	6	7	7
Gennemsnitlig anciennitet, funktionærer	År	9	11	12

Opgøres på baggrund af registreringer i lønsystemet.

Om ligestilling, herunder den kønsmæssige sammensætning af den øverste ledelse, henvises til Colas Danmark A/S' ligestillingspolitik på www.colas.dk.

Energiforbrug	Enhed	2018	2017	2016
Energiforbrug ved asfaltproduktion	kWh/ton	81,4	79,5	79,3
Energiforbrug ved asfaltudlægning	Indekstal	82,3	66,7	77,1

Energiforbrug ved asfaltproduktion opgøres på baggrund af opgørelse af energien, der anvendes på selve produktionsanlægget, og omfatter ikke energiforbrug til rullende materiel.

Opgørelse af energiforbruget sker på baggrund af seneste udgivne standardfaktorer for brændværdier fra Energi styrelsen (2016):

- Naturgas: 0,0396 GJ/Nm³
- LPG: 46,00 GJ/ton

Energiforbrug ved asfaltudlægning opgøres på baggrund af udlagte entreprisetons og brændselsforbruget, som omfatter rullende materiel med undtagelse af fræser- og sprøjtebiler. Energiforbruget opgøres som indekstal, hvor 2011 er indeks 100.

Genbrug af asfalt	Enhed	2018	2017	2016
Gennemsnitlig tilsætning af genbrugsasfalt	%	17,1	14,6	15,7

Gennemsnitlig tilsætning af genbrugsasfalt opgøres som andel genbrugsasfalt i forhold til total produceret mængde asfalt.

Arbejdsulykker	Enhed	2018	2017	2016
Arbejdsulykker med dødelig udgang	Antal	0	0	0
Arbejdsulykker med fravær	Antal	13	11	13
Arbejdsulykker med fravær, frekvens	pr. mio arbejdstimer	11,7	9,8	12,4
Arbejdsulykker uden fravær	Antal	12	12	19

Arbejdsulykker og arbejdstimer for Colas Danmarks A/S, Malbikunarstödin Hladbær-Colas h.f og Dansk Overfladebehandling I/S indgår i opgørelsen.

Alle arbejdsulykker registres umiddelbart efter hændelsen og opgøres om de er med eller uden fravær. Arbejdstimer opgøres på baggrund af timeregistrering.

Arbejdsulykkesfrekvensen opgøres som antal arbejdsulykker med fravær per million arbejdstimer.

Asfaltindustriens statistik indeholder kun tal for asfaltudlægning og produktion i Danmark. Den inkluderer ikke (lige som Colas Danmarks statistik) udenlandsk asfaltproduktion, vej- og kantvedligehold eller grusgravsproduktion.

Førstehjælpskurser	Enhed	2018	2017	2016
Medarbejdere, der har gennemført kursus	Antal	99	87	94
% medarbejdere med gyldigt brand og førstehjælpskursus	%	60	50	38

Antallet af deltagere på førstehjælpskurser opgøres på baggrund af registrerede kursusaktiviteter.

Kørsikkerhed	Enhed	2018	2017	2016
Kørselsuheld i alt	Antal	56	20	24
Kørselsuheld med 3. part	Antal	26	17	21
Kørselsuheld med 3. part, frekvens	pr. total antal motordrevne køretøjer	0,05	0,03	0,04

Alle kørselsuheld registres umiddelbart efter hændelsen og opgøres om de er med eller uden 3. part.

Antallet af motordrevne køretøjer opgøres ved årets udgang.

Kørselsuheldsfrekvensen opgøres som antal kørselsuheld med 3. part i forhold til antallet af motordrevne køretøjer.

Transport af farligt gods	Enhed	2018	2017	2016
Medarbejdere, der har gennemført kursus	Antal	119	0	5

Antallet af deltagere på kurser om farligt gods opgøres på baggrund af registrerede kursusaktiviteter.

Sygefravær	Enhed	2018	2017	2016
Timelønnede medarbejdere	%	3,2	4,8	3,8
Timelønnede medarbejdere (fraværstatistik for DA-området)	%	3,6	3,5	3,6
Funktionærer	%	1,8	2,5	2,3
Funktionærer (fraværstatistik for DA-området)	%	2,7	2,7	2,7

Opgøres på baggrund af registreringer i lønsystemet.

Benchmarkes i forhold til senest udgivne fraværstatistik for DA-området udgivet af DI, "Fraværstatistik 2018", som er baseret på 2017-tal:

- Sygefravær arbejdere: 3,6 %
- Sygefravær funktionærer: 2,7 %

Fastholdelse af medarbejdere	Enhed	2018	2017	2016
Medarbejdere i skånejobs	Antal	3	1	0

Opgøres på baggrund af registreringer i lønsystemet.

Uddannelse og efteruddannelse	Enhed	2018	2017	2016
Medarbejdere, der har deltaget i kursusarrangementer	Antal	318	237	294
Varighed af kursusarrangementer	Dage	2416	2605	2661
Medarbejdere der har deltaget i kursusarrangementer, timelønnede	Antal	214	165	201
Medarbejdere der har deltaget i kursusarrangementer, funktionærer	Antal	104	72	93
Uddannelsesomkostning i forhold til lønsum	%	0,74	1,5	1,5
Asfaltskole deltagere	Antal	7	13	9
Vejasfaltørelver pr. 31. december	Antal	6	11	17
Vejasfaltørelver, der afsluttede deres uddannelse	Antal	7	9	6
Lærlinge pr. 31. december	Antal	1	1	2
Lærlinge, der afsluttede deres uddannelse	Antal	1	1	0
Elever pr. 31. december	Antal	2	2	1
Elever, der afsluttede deres uddannelse	Antal	1	1	0
Praktikanter i løbet af året	Antal	0	3	4

Opgøres på baggrund af registreringer i lønsystemet.

Afdelinger i Colas Danmark A/S



Afdelinger i Colas Danmark A/S:

Djeld
Asfaltfabrik
9744 8054

Herstedøster
Asfaltfabrik
4322 5800

Horsens
Distriktskontor
7628 6600

Løgtved
Grusgrav
5918 5627

Odense
Specialforsøgning
6598 2790

Viborg
Laboratorium
8926 4611

Edslev
Asfaltfabrik
8692 1622

Herstedøster
Distriktskontor
4598 9898

Kaldred
Grusgrav
2177 3800

Molger
Grusgrav
7567 3732

Pjedsted
Emulsionsfabrik
7595 4222

Viborg
Værksted
8926 4610

Glostrup
Hovedkontor
4598 9898

Herstedøster
Værksted
4322 5841

Kvistgård
Salgs- & entrepriseafd.
4913 9136

Nysum
Grusgrav
9856 9141

Undløse
Asfaltfabrik
5918 9050

Associeret selskab
DOB I/S
6444 2433

Glostrup
Regionskontor
4598 9898

Herstedøster
Laboratorium
4322 5844

Køge
Asfaltfabrik
5630 3666

Nørresundby
Asfaltfabrik
9813 5488

Undløse
Salgs- & entrepriseafd.
5918 9050

Datterselskab
Colas Island, MHC

Herfølge
Salgs- & entrepriseafd.
5627 4218

Horsens
Asfaltfabrik
7628 6666

Køge
Distriktskontor
5630 3666

Nørresundby
Distriktskontor
9934 3400

Viborg
Distriktskontor
8926 4611



Vejen frem