

2019

CSR-rapport



Colas Danmark A/S



Vejlen frem

Indhold	1
Colas' samfundsansvar	2
Respekt for menneskerettigheder	3
Verdensmål - for en global bæredygtig udvikling	4
Klima & Miljø	5
Ansvarligt forbrug og produktion og nedbringelse af CO ₂	5
Bæredygtige produkter på menuen	5
Når vi støder på natur- og kulturarv.....	6
Biodiversitet i Colas' grusgrave	6
Produktionsoptimering med fokus på reduktion af CO ₂	6
Dit affald, min råvare	7
Colas stræber efter en effektiv udnyttelse af naturressourcer	7
Genanvendelse af asfalt og nye forsøg.....	8
Genbrug af asfalt.....	8
Energiforbruget ved asfaltproduktion	8
Energiforbruget ved asfaldudlægning.....	8
Innovation og udvikling af specialprodukter	9
Vejen til mere bæredygtig energi i fremtiden	9
Bedre trafiksikkerhed og trafikflow med Flowell	9
Medarbejdere og sociale forhold	10
Uddannelse i Colas	10
Vejasfaltøruddannelsen giver muligheder	10
I skole på den fede måde	11
25 år med vejasfaltøruddannelsen.....	11
Sport i Colas.....	12
Colas' Europæiske Samarbejdsudvalg.....	12
Sygefravær	12
Ligestilling i Colas.....	13
Vores omverden	14
Det bliver i familien.....	14
På uddannelsesmesse i Aalborg.....	14
John tog 3F og Asfaltindustrien med på rundvisning	14
Arbejds miljø, Sikkerhed og Kvalitet	15
Sikkerhedsuge 2019 - Støj på arbejdspladsen	15
Ekstern audit i Colas' afdelinger over hele landet	15
Pas på min far.....	16
Arbejds miljø.....	16
Ny arbejds miljøorganisation	17
Rapportering af hændelser giver større mulighed for at forebygge ulykker.....	17
Trafikuheld og klare regler om mobiltelefoni	18
Hvad er problemet?	18
Anti-korruption og bestikkelse	19
Leverandørstyring	19
Sponsorater	19
Regnskabspraksis	20

CSR-rapport 2019

COLAS DANMARK A/S

Fabriksparken 40,
2600 Glostrup
Tlf.: 4598 9898
Web.: www.colas.dk

Hans Oluf Krog adm. direktør
Lene Møldrup QHSE & CSR-chef
colas@colas.dk

Forsidefoto:

Opbevaring af affræset asfalt klar til genanvendelse i asfaltproduktionen. På foto ses adm. direktør Hans Oluf Krog ved Colas' asfaltfabrik i Herstedøster.

Colas' samfundsansvar

I 2020 fejrer Colas Danmark A/S 90 års jubilæum. Vi kan se tilbage på knapt et århundrede, som for Colas begyndte med udlægning af kold asfalt i 1930 og den første fabrik til fremstilling af varmblandet asfalt i 1942.

I slutningen af 60'erne og frem til den anden energikrise var Colas med til at udbygge den danske infrastruktur, og i 80'erne deltog vi i bygning af det danske naturgasnet. Siden 1995 har Colas været en del af den globale Colas Gruppe, som har social og miljømæssig bæredygtighed højt på dagsordenen.

Colas Danmark A/S er en af asfaltbranchens ledende virksomheder med afdelinger over hele landet og i Island. Vi har siden 1995 været en del af Colas Gruppen, som er ejet af Bouygues Gruppen. Colas Gruppen er en global markedsleder inden for anlæg og vedligeholdelse af infrastruktur. Som markedsleder er Gruppen meget bevidst om sit samfundsansvar. Medarbejdere, arbejdsmiljø, miljø, bæredygtighed og etik er højt prioriterede områder.

Etik og integritet

I Colas er etik og integritet forankret i alle vores aktiviteter, og koncernens selskaber skal overholde regler om antikorrupsion, fair konkurrence, interessekonflikter og insiderhandel.

Værdigrundlag

Colas Danmarks overordnede værdigrundlag bygger på FN's Global Compact, "Bouygues-koncernens etiske politik" og "Colas Group Management Principles"

I 2018 implementerede Bouygues Gruppen og alle koncernens selskaber et nyt og omfattende compliance-program.

I forbindelse med den opdaterede persondataforordning (General Data Protection Regulation), som trådte i kraft i maj 2018, har Colas sikret, at persondata håndteres efter reglerne. Vi har blandt andet opdateret IT-systemer, opgraderet og sikret fysiske arkiver og gennemført en omfattende gennemgang af diverse procedurer.

Løbende information og træning i vores compliance-program og GDPR er derfor en vigtig del af arbejdet med etik og integritet i Colas.



VERDENSMÅL
for bæredygtig udvikling

Bæredygtige produkter og indkøbspolitikker

Colas Danmark A/S producerer og sælger asfalt, grus og bitumenprodukter til private og offentlige kunder. Pris er ofte det konkurrenceparameter, der vejer tungest i udbud, men vi oplever også en voksende interesse for energieffektivitet og innovative og bæredygtige løsninger, som modsvarer samfundets behov for klimasikring, CO₂-reduktion og nye former for vejbelægninger. Vi håber og forventer derfor, at indkøbspolitikker i det kommende år vil have mere fokus på bæredygtighed som konkurrenceparameter.

Som en del af Colas Gruppen har vi adgang til vigtig forskning, som er et resultat af samarbejde mellem Colas Gruppens selskaber, gruppens asfaltlaboratorier, forskere, kunder og samarbejdspartnere i hele verden. Innovation er dyrt, men stordriftsfordelene i Colas Gruppen gør udvikling af nye og innovative produkter mere rentabel, og det har betydning for de produkter, vi kan tilbyde vores kunder.

For vores egen indkøbspraksis er det afgørende, at vores leverandører lever op til vores krav og arbejder ansvarligt.

Medarbejdertrivsel og udvikling

Dygtige og engagerede medarbejdere som trives, er en forudsætning for, at vi kan leve op til vores egne og vores kunders krav til kvalitet, effektivitet og samarbejde. Det er vores vision at være branchens foretrukne arbejdsplads. Vi stræber derfor efter at skabe gode rammer for vores medarbejdere med vægt på god trivsel, personlig og faglig udvikling og muligheden for at arbejde på tværs af organisationen. På den måde bidrager vi til at uddanne medarbejdere og ledere på alle niveauer til fremtidens udfordringer.

Colas og vores omverden

Colas ønsker at oplyse omverdenen åbent og ærligt om vores aktiviteter og resultater. Vi benytter hjemmeside, sociale medier og direkte dialog på åbent-hus-arrangementer, messer og arrangementer for studerende som kanaler til at komme i kontakt med vores omverden.

Colas' mission

Vores mission er at skabe fremtidens veje på en sikker og bæredygtig måde til gavn for alle i samfundet, og vi udfører vores arbejde med omtanke for miljøet, vores medarbejdere og vores omverden.

Respekt for menneskerettigheder

Colas Gruppens etiske principper, herunder respekt for menneskerettigheder, dialog med vores omverden og fair og åben konkurrence i forhold til vores kunder, samarbejdspartnere og andre interessenter, spiller en central rolle i driften af vores virksomhed og skal efterleves af vores medarbejdere.

Arbejds miljø

Colas er bevidst om sit dilemma i forhold til arbejdsmiljø og lange arbejdsdage, som ofte er en konsekvens af vores sæsonbetonede arbejde. De fleste entrepriser har stramme tidsplaner, og vores medarbejdere må ofte udføre arbejde om natten af hensyn til trafikanterne. Det stiller store krav til vores medarbejdere og tilrettelæggelse af arbejdet. Hvor det er muligt, søger vi myndighedernes opbakning til at afspærre vejarbejder for trafik. Det gør det mere sikkert for vores medarbejdere at arbejde på vejen, men også for trafikanterne. Arbejdet kan desuden udføres hurtigere end med trafik på vejen.

En aktiv medspiller

Colas har været en aktiv medspiller i udviklingen af infrastruktur i 90 år. Det ønsker vi også at være i fremtiden. Vi ser det som en del af vores ansvar at bidrage til at sætte arbejdsmiljø og bæredygtighed højt på dagsordenen, og vi vil stræbe efter at udvikle produkter og løsninger og uddanne nye generationer til gavn for samfundet.

I CSR-rapporten fortæller vi om nogle af de områder, vi har arbejdet med i løbet af 2019, herunder FN's Verdensmål, hvor vi har valgt at arbejde med konkrete delmål, som er meningsfulde for vores branche og for vores medarbejdere og kunder.

CSR-rapporten er ikke udtømmende for vores arbejde med CSR. Arbejdet med CSR omfatter hele virksomheden og involverer mange medarbejdere, og vi arbejder løbende med nye udfordringer, der måtte opstå. ■



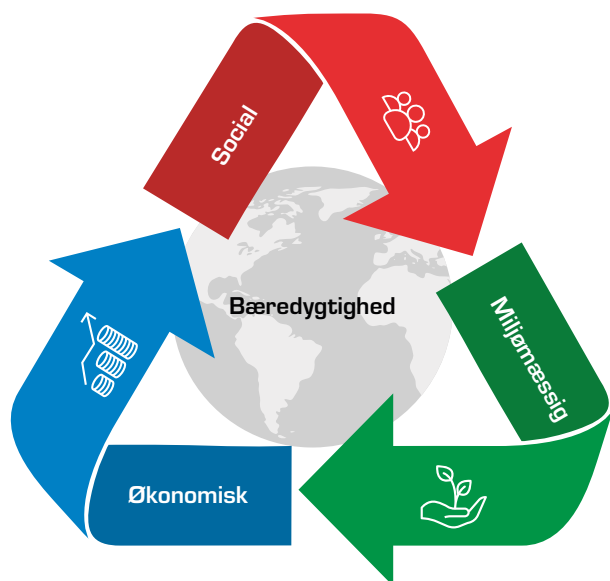
Hans Oluf Krog

Adm. dir. Colas Danmark A/S

Verdensmål – for en global bæredygtig udvikling

Bæredygtighedsbegrebet indebærer fokus på både det sociale, det miljømæssige og det finansielle aspekt.

Når vi som virksomhed vil bidrage til den globale bæredygtige udvikling, skal vi derfor drive en sund og stærk forretning, hvor vi hele tiden har det sociale og miljømæssige aspekt for øje.



I Colas' arbejde med **social bæredygtighed**, dvs. det sociale samfundsansvar vi har som virksomhed, har vi især fokus på arbejdsmiljø, uddannelse, trivsel, ligestilling og ikke mindst belægnings, som bidrager til bedre trafiksikkerhed og klimatilpasning.

I vores arbejde med **miljømæssig bæredygtighed**, dvs. respekt og ansvar for natur og ressourcer, har vi særligt fokus på ansvarligt forbrug og produktion, beskyttelse af natur og kulturarv og omlægning af vores brændstofforbrug til mere bæredygtige produkter.

Det er ikke nyt for Colas at arbejde med bæredygtighed, idet vi allerede redegør for vores samfundsansvar i henhold til årsregnskabsloven. Det er derimod nyt at arbej-

FN's Verdensmål

Verdensmålene blev vedtaget af verdens stats- og regeringsledere på FN topmødet i New York den 25. september 2015 og forpligter alle FN's 193 medlemslande i forhold til landenes forskellige udgangspunkt. Verdensmålene består af 17 verdensmål og 169 delmål, der definerer ambitioner og globale prioriteter frem mod 2030. Verdensmålene udstikker en retning for global bæredygtig udvikling, som virksomheder kan bidrage til gennem deres investeringer, udvikling og brug af forretningsmodeller.

de med verdensmålene. Derfor har vi indledningsvist set på, hvor og hvordan verdensmålene allerede indgår i vores arbejde, for at vi i det kommende år kan opstille specifikke mål og definere handlinger der skal medvirke til at opfylde vores mål.

FN's Verdensmål

Kan vi som virksomhed bidrage med noget til FN's Verdensmål? Eller er det kun et anliggende for kommuner og stats- og regeringsledere?

Som virksomhed kan vi ikke løfte FN's Verdensmål alene, men vi kan bidrage med vores engagement, knowhow og investeringer på konkrete delområder. Det fælles engagement anser vi for vigtigt, hvis målet om en bæredygtig udvikling skal indfries i 2030.

I Colas har vi udvalgt konkrete delmål, som er relevante for vores virksomhed, og som vi vurderer har størst potentiale for at skabe en bæredygtig asfaltbranche.

Delmålene er en del af de følgende 8 Verdensmål: ■



Ansvarligt forbrug og produktion og nedbringelse af CO₂



FN's Verdensmål – delmål 9.4

Inden 2030 skal infrastrukturen og eftermonteringsindustrien opgraderes for at gøre dem bæredygtige, med mere effektiv udnyttelse af ressourcer og øget brug af rene og miljøvenlige teknologier og industrielle processer. Alle lande skal handle ud fra deres respektive kapacitet.



FN's Verdensmål – delmål 12.2

Inden 2030 skal der opnås en bæredygtig forvaltning og effektiv udnyttelse af naturressourcer.

Bæredygtige produkter på menuen

Colas præsenterede Coldrain (permeabel asfalt), solcellevejen Wattway, Vegecol, Vandvejen og ikke mindst genbrugsasfalt på årets Building Green-messe i Forum i København. Over messens to dage var der stor interesse for vores bæredygtige produkter, og specielt landskabsarkitekter og rådgivere gav udtryk for, at de ønskede større viden om dem. Der blev også spurgt ind til praktikpladser i Colas og potentielle samarbejder på andre fronter, så der var mange spændende emner at arbejde videre på.



Vejforum

– konference for vejsektorens ledere og medarbejdere

Ud over Building Green deltager Colas hvert år på Vejforum. I 2019 var konferencens tema veje, mennesker og teknologi. I Colas havde vi valgt at fokusere på og præsen-

tere nogle af vores specialprodukter med fokus på klima og bæredygtighed: permeabel asfalt (drænasfalt), farvet asfalt (blandt andet vores "parforce-asfalt", som første gang blev benyttet til en cykelrute i nationalparken Kongernes Nordsjælland), Vegecol og genbrugsasfalt.



Permeabel asfalt på p-plads ved Trekroner Forskerpark

Nu kan vandet bare komme an på parkeringsplads i Roskilde. Regnvandet løber nemlig lige igennem asfalten, når blot den bliver holdt løbende ren. Til projektet er anvendt Colas' produkt Coldrain.

Colas udfører flere og flere projekter med permeabel asfalt. Både på veje, parkeringspladser og senest en tagterrasse på Grønttorvet i Valby. ■

Når vi støder på natur- og kulturarv



FN's Verdensmål – delmål 11.4

Styrke indsatsen for at beskytte og bevare verdens kultur- og naturarv.

Hvis Colas skal grave eller bygge, skal der udføres en due diligence, som kortlægger om vi skal tage hensyn til kultur- eller naturarv i graveområdet. Og når vi afgraver sørger vi for, at der foretages museumsundersøgelser inden gra-

vearbejdet, således at museet – hvis der gøres fund - kan tage over og varetage udgravning og dermed bevaringen af den fundne natur- eller kulturarv. ■

Biodiversitet i Colas' grusgrave



FN's Verdensmål – delmål 15.5

Der skal tages omgående og væsentlig handling for at begrænse forringelse af naturlige levesteder og stoppe tab af biodiversitet.

Biodiversiteten har gode forhold i Colas' grusgrave i Jylland og på Sjælland. Grusgravene er ynglepladser og bosted for en lang række arter, lige fra digesvaler, tårnfalke og ugler, til rådyr, ræve og bier. Det medfører, at produktionen ofte må stoppes i nogle måneder hvert år i de dele af grusgravene, hvor fx digesvaler vælger at yngle, fordi dyrelivet har prioritet før entreprenørmaskinerne.

Vores mål er at varetage biodiversiteten i alle vores grusgrave på samme høje niveau, så der ikke sker tab af biodiversitet. ■

I foråret kom 8 tårnfalke til verden i Løgtved grusgrav i en af fabriksleder Ole Bülow's uglekasser. Der var trængslen i kassen, efterhånden som falkene voksede til.



Produktionsoptimering med fokus på reduktion af CO₂

Colas' produkttekniske afdeling arbejder løbende med optimering af recepter på asfaltbelægninger og ligeledes med produktionsprocessen for at reducere CO₂-udledningen. Det kan fx. være ændringer i processerne som giver mulighed for øget genanvendelse med et mindre CO₂-aftryk til følge.

Optimeringen af asfaltbelægninger og processer testes grundigt inden anvendelsen, således at kvaliteten overholder de til enhver tid gældende krav. ■



Colas i Undløse var vært, da Symbiosenetværket Holbæk holdt netværksmøde i maj 2019. Holbæk Kommune er partner i projekt "Rest til ressource", som hjælper lokale virksomheder med at få en grønnere forretningsmodel. Og borgmester Christina K. Hansen fortalte netværket om kommunens strategi for en grøn og bæredygtig omstilling.

Dit affald, min råvare

I Holbæk deler virksomhederne ideer til, hvordan den ene virksomheds affald kan blive den andens råvare.

Med overskriften "Dit affald – min råvare" inviterede Colas sammen med Holbæk Kommune, FORS A/S og SymbioseNetværket Holbæk den 2. maj 2019 til åbent hus og netværksmøde på Colas' fabriksanlæg i Undløse. På mødet fortalte Colas om genanvendelse af asfalt, og deltagerne fik en rundvisning på fabriksanlægget.

Lokale virksomheder deler grønne ideer

Formålet med SymbioseNetværket Holbæk er at give lokale virksomheder mulighed for at dele erfaringer med genbrug og udveksle ideer til, hvordan den ene virksomheds affald kan blive til den andens råvare. ■

Colas stræber efter en effektiv udnyttelse af naturressourcer

I 2019 blev vejreglerne ændret, således at der må tilsættes op til 30% genbrug i slidlag. Dette er en længe ventet udvikling, som Colas ønsker at drage fuld nytte af. Det afspejles direkte i tilsætningen af genbrugsasfalt, i daglig tale GMA, som Colas i 2019 øgede med 7%.

Genbrugsasfalt er et område med stort potentiale. I 2018 sparede Colas 3.740 tons CO₂, hvilket svarer til 2.000 flyturer København-New York eller 23 millioner timers Netflix. Ved at blande affræset asfalt i ny asfalt forbruger vi samtidig færre jomfruelige materialer og løser et problem med deponering af den gamle asfalt.

Vi forsøger overalt i vores produktion at erstatte jomfruelige materialer med genbrug, og vores grusgrave udgraves på en effektiv og udtømmende måde, så alt

udnyttes, og det ikke for fremtidige generationer er for dyrt eller omstændeligt at udgrave på ny.

I Colas arbejder vi med CO₂-reduktion på flere områder. I 2018 udskiftede vi almindelig diesel med det renere GTL-brændstof på egne tankanlæg, som laves på naturgas, og som udleder op til 38% færre sundhedsskadelige partikler. Det har stor betydning for en virksomhed, som dagligt bruger mange entreprenørmaskiner. ■

Colas' asfaltfabrik i Herstedøster fik i 2019 udskiftet skovle i værkets tromle.

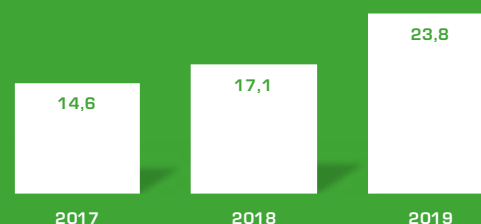
De nye skovle fra KVM International skal give et bedre flow og en reduktion i energiforbruget. I tromlen opvarmes og udtørres råvarerne til asfaltproduktionen, inden de fortsætter til varmeelevatoren til den næste proces i asfaltproduktionen.

Genanvendelse af asfalt og nye forsøg

I Colas er affræset asfalt fra vejene en eftertragtet råvare, som indgår i produktionen af ny asfalt på alle Colas' asfaltfabrikker. Det gør asfalten mere miljøvenlig. Forbruget af jomfruelige råstoffer nedsættes, og der kan opnås en CO₂-reduktion på mere end 20 procent. Det viser et projekt om genbrug af asfalt, som Miljøstyrelsen har støttet.

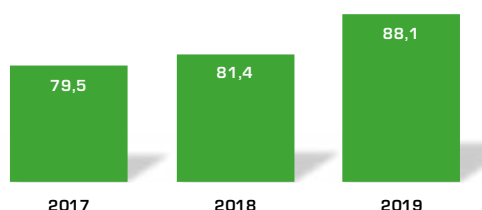
Genbrug af asfalt

■ Gennemsnitlig tilsætning af genbrugsasfalt (%)



Energiforbruget ved asfaltproduktion

■ Energiforbrug ved asfaltproduktion (kWh/ton)



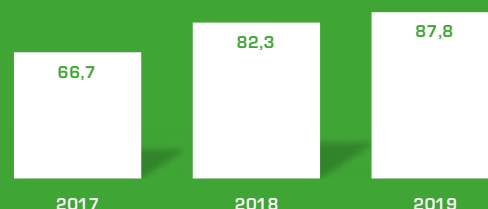
Det øgede energiforbrug i 2019 skyldes blandt andet den usædvanligt store nedbørsmængde, som medførte et meget højt vandindhold i materialerne, der skal tørres inden opvarmning. Vi arbejder derfor på overdækning af råvarer på vores fabrikker.

Desuden har øget tilsætning af genbrugsasfalt resulteret i et højere energiforbrug. Overordnet er tilsætning af genbrugsasfalt dog stadig fordelagtigt for den samlede CO₂-reduktion, idet mængden af jomfruelige materialer og bitumen reduceres.

Energiforbruget ved asfaltudlægning

Den samlede produktionsmængde i 2019 faldt i forhold til 2018, og der skete en ændring i aktiviteterne fra store entrepriser til flere mindre og mere geografisk spredte opgaver, som medførte mere kørsel til arbejdssteder og dermed øget energiforbrug.

■ Energiforbrug ved asfaltudlægning (indextal)





WATTWAY®

72 Wattway-solcellemoduler kan producere el til 60.000 kilometer kørsel i elbil eller 70 gadelys.

En løsning med 1-12 moduler, der fylder ca. en kvadratmeter pr. modul, kan sættes sammen, så de udgør en enhed. Systemet tilsluttes et batteri på stedet, som oplades af Wattway-solcellerne. På den måde produceres energi på stedet.

Wattway udvikles løbende med henblik på at gøre solpanelerne endnu mere effektive.

Vejen til mere bæredygtig energi i fremtiden

Colas Gruppen har i nogle år testet solcellevejen Wattway i en række lande, og Colas forventer, at Wattway-solcellerne også vil være at finde i Skandinavien inden for det næste års tid. Det er Colas Danmark A/S' ambition, at Wattway skal levere energi til mange af de nye eldrevne køretøjer som biler, cykler, løbehjul, kameraer i boligområder m.m.

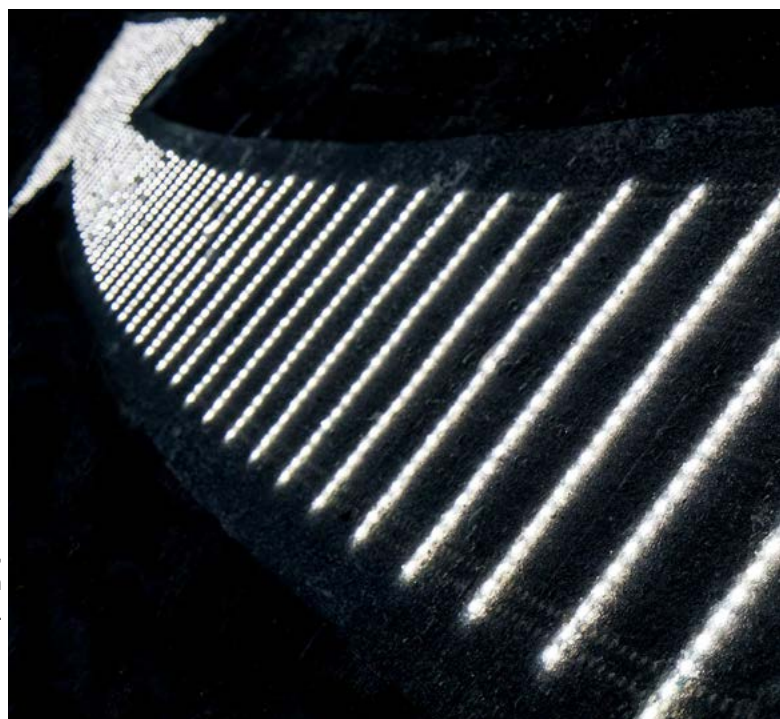
-Det er oplagt at placere modulerne på fx parkeringspladser, hvor der er ledige arealer uden for selve parkeringsbåsene, forklarer produktteknisk chef i Colas Danmark A/S Lars Ladehoff. Wattway solcellepanelerne er nemme at placere direkte på vejbelægningen, og man undgår derved at skæmme bygninger med solpaneler på facader eller hustage eller at skulle inddrage og optage landbrugsjord. ■

Bedre trafiksikkerhed og trafikflow med Flowell

Colas' seneste innovation Flowell består af ledlys indstøbt i stærke paneler, som indbygges i vejen, cykelstien eller stoppestedet. Den særlige teknologi gør det muligt at opnå et mere dynamisk flow i trafikken gennem døgnet 24 timer. I myldretiden, i de mørke timer eller i dårligt vejr kan man markere og afmærke områder af vejen for at øge trafiksikkerheden for de svage trafikanter og for at fordele trafikken mere optimalt i forhold til presset på vejen.

Colas Danmark A/S arbejder på at tilpasse Wattway- og Flowell-teknologien til danske forhold og forventer at udføre testprojekter i 2020 i Danmark. ■

Fodgængerovergange, dynamiske vejbaner, busstoppesteder og cykelstier. Flowell kan anvendes til markering mange steder.



Uddannelse i Colas



FN's Verdensmål – delmål 4.4

Inden 2030 skal antallet af unge og voksne, der har relevante færdigheder, herunder tekniske og erhvervsfærdigheder, for ansættelse, anstændige job og iværksætteri, øges væsentligt.

FN's Verdensmål – delmål 4.6

Inden 2030 skal alle unge og en væsentlig del af voksne, både mænd og kvinder, have opnået færdigheder i at læse og regne.

I Colas er uddannelse og efteruddannelse af vores medarbejdere en forudsætning for, at vi kan levere den kvalitet vi ønsker. Det er vores mål at kvalificere vores medarbejdere, så de har de relevante færdigheder, der er nødvendige for at bestride deres job og øge motivation og engagement.

Vi uddanner elever og lærlinge og har i 25 år sendt elever på vejasfaltøruddannelsen, hvor vores asfaltarbejde-

re får en teoretisk og praktisk uddannelse og papir på deres viden. Flere af vores medarbejdere går på Asfalt-skolen, som er et tilbud om almen uddannelsen. Og vores ingeniører og stabsmedarbejdere deltager løbende i intern og ekstern efteruddannelse. Derudover afholder vi hvert år kurser i fx førstehjælp og brand, køresikkerhed og lovpligtige sikkerhedskurser og kørsel med farligt gods for alle relevante medarbejdere. ■

Vejasfaltøruddannelsen giver muligheder

Martin Richard Sørensen er holdleder for et 2-mandshold i Køge. Han tog uddannelsen som vejasfaltør, fordi han gerne ville have papir på det han kan.

Da Martin kom til Colas for fire år siden fik han tilbudt at gå på Vejasfaltørskolen. Og det har han ikke fortrudt. Heller ikke selvom det var hårdt undervejs, når man er familiefar som Martin.

Colas Nyt var en tur i Køge for at optage videomateriale til en film om vejasfaltører og vejasfaltørelever i Colas. Holdleder Martin Sørensen havde sagt ja til at medvirke, og både han og hans makker Christian var i højt humør.

-Jeg tog uddannelsen som vejasfaltør i Ulfborg, fordi jeg synes, det er fint at have papir på det man kan, fortæller Martin. -Det er også lettere at komme videre og blive holdleder eller formand. Man bliver mere attraktiv.

Spændende og udfordrende at gå på skole

Martin synes, det var spændende og udfordrende at være elev. Skolen er både praktisk og teoretisk. Den er tilrettelagt for folk, der godt kan lide at bruge hænderne, forklarer han. ■



I skole på den fede måde

Seks medarbejdere fra Colas var i 2019 på Asfaltskole på EUC i Næstved.

Asfaltskolen er et tilbud til medarbejdere der har udfordringer med ord og tal, og som ikke fik taget 9. klasses afgangsprøve. Skolen tilbyder almen uddannelse i dansk, regning, it og eventuelt engelsk. Formålet er at gøre hverdagen lettere. Både på jobbet og privat. Undervisningen er derfor tilrettelagt ud fra hverdagens udfordringer og tager udgangspunkt i elevens individuelle niveau.

Colas Nyt i stedet for noveller

På Asfaltskolen i Næstved læses der ikke noveller, når der er dansk på skemaet. Der bruges i stedet artikler fra for eksempel Colas Nyt. Eleverne besøger også biblioteket for at høre om de mange muligheder med e-bøger og lydbøger.

"Det er en helt anden og mere levende måde at gribe det an på, end når man fx arbejder med noveller."

– Luise Haupt Andersen, lærer på VUC Storstrøm

Matematik som man forstår og kan bruge

I matematikundervisningen får eleverne styr på grundreglerne. Og de bliver gennemgået, indtil alle har forstået dem. Regnestykkerne er "hverdags-matematik", som relaterer til det eleverne arbejder med i dagligdagen.

Styr på e-boks og borger.dk

I IT arbejdes med computere. "Hvordan kommer jeg ind på borger.dk og e-boks" og meget mere.

Alle skal have en succesoplevelse

For underviserne er det vigtigt, at alle elever føler, at de lærer noget og får en succesoplevelse.

"... der bliver stillet spørgsmål, og deltagerne er interesserede i at vide, hvordan de kan bruge teorien i virkeligheden.."

– Søren Jensen, Lærer på VUC Storstrøm

Asfaltskolen

Asfaltskolen drives af 3F, asfaltvirksomhederne og en række uddannelsesinstitutioner i Danmark. Undervisningen foregår om vinteren, og der undervises på små hold. ■

25 år med vejasfaltør-uddannelsen

Colas havde fire medarbejdere med på det første vejasfaltørhold i 1994. To gik på skolen i Ulfborg i Vestjylland og to på skolen i Audebo på Sjælland.

I dag går alle elever på Byggetek i Ulfborg, og Colas har gennem årene uddannet 140 elever. 108 på det 2-årige forløb og 32 som merit. ■



To af Colas' seneste vejasfaltører, Rasmus Riise og Jacob G. Bak afsluttede vejasfaltøruddannelsen i 2019 og fik overrakt uddannelsesbeviser den 16. august. Samme dag fejrede skolen sin 25 års fødselsdag.

Sport i Colas

I 2019 har Colas deltaget i Colas Gruppens Colas Team Cup, som samler gruppens selskaber og medarbejdere på tværs af landegrænser til fodbold og løb.

Colas' medarbejdere deltager også i andre sportsarrangementer arrangeret af Colas Gruppen eller af lokale sportsklubber i Colas Danmark A/S. Formålet med alle arrangementer er at dyrke sport og socialt samvær med kollegerne. ■



Colas' "Colas Denmark Vikings" løb Budapest Maraton som stafetløb med kolleger fra Colas Europa.

Colas' Europæiske Samarbejdsudvalg

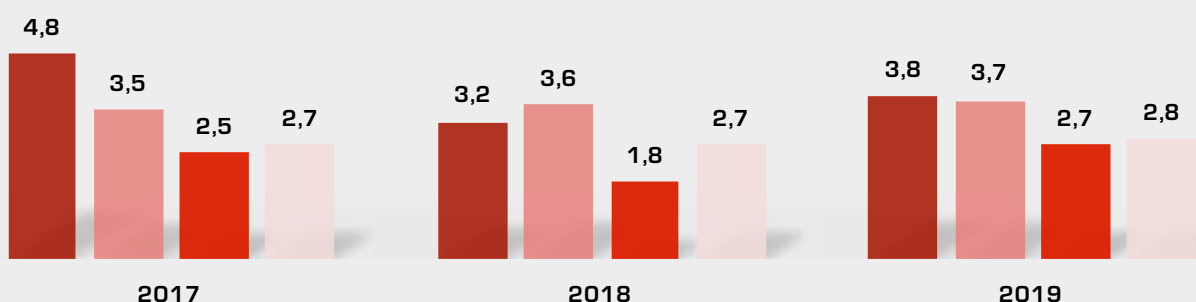
Colas gruppen er omfattet af Bouygues-koncernens lovpligtige samarbejdsudvalg. Formålet med udvalget er at forbedre lønmodtagernes mulighed for information og

høring om spørgsmål, som vedrører koncernens virksomheder på tværs af landegrænserne. ■

Sygefravær

Colas har registreret en stigning i sygefraværet fra 2018 til 2019 for både timelønnede og funktionærer. Sygefraværet følger det gennemsnitlige sygefravær på DA-området.

- Sygefravær, timelønnede medarbejdere
- Sygefravær, timelønnede medarbejdere (fraværstatistik for DA-området)
- Sygefravær, funktionærer
- Sygefravær, funktionærer (fraværstatistik for DA-området)



Ligestilling i Colas



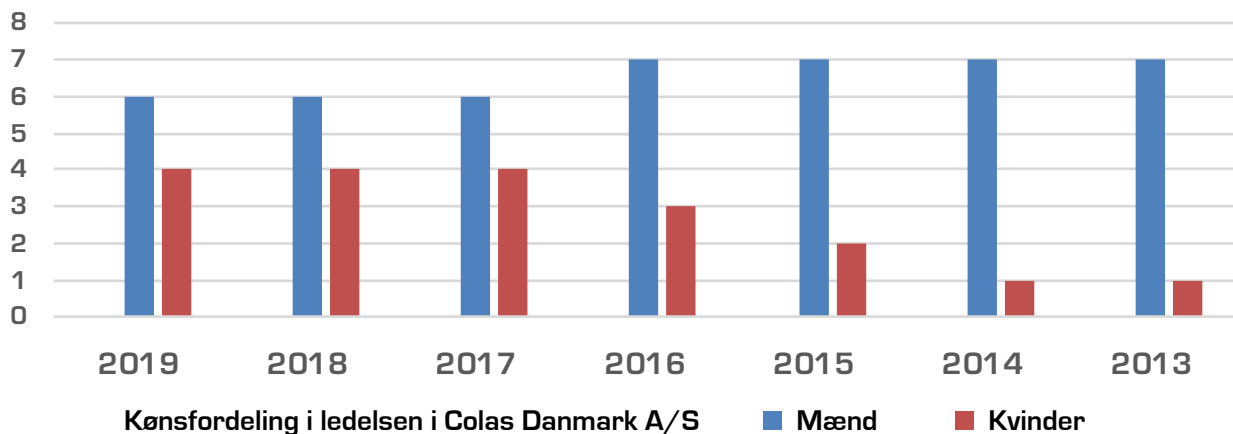
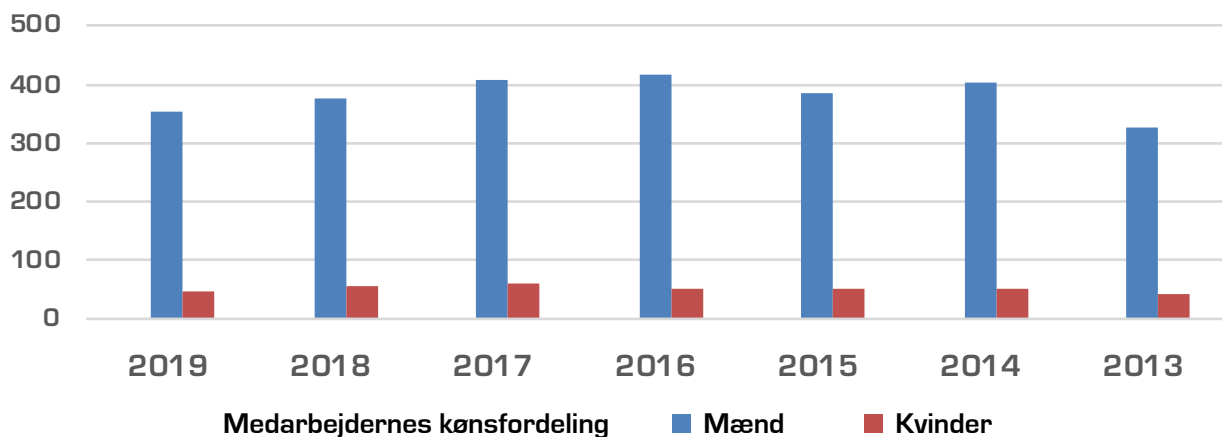
FN's Verdensmål – delmål 5.c

Politikker, som fremmer ligestilling mellem kønnene og styrker alle piger og kvinders rettigheder, skal vedtages.

Colas' ligestillingspolitik har til formål at fremme ligestilling mellem kønnene og styrke kvinders rettigheder og muligheder på alle niveauer. Målet er at tiltrække flere dygtige kvinder til branchen og medarbejdere af begge køn med forskellig etnicitet, så vores medarbejdersammensætning afspejler vores i samfund.

Colas Danmark A/S' ligestillingspolitik og mål for lige repræsentation i selskabets bestyrelse og generelt på ledelsesniveau blev godkendt af Colas Danmark A/S' bestyrelse i februar 2018.

Ligestillingspolitikken kan læses på Colas' hjemmeside: [Læs Colas' ligestillingspolitik](#)



Det bliver i familien

Børnehavebørnene i Hørve syntes det var sjovt at se, hvordan man udlægger asfalt. Og det var ekstra spændende for Felix. Hans far er nemlig formand på asfalholdet.

I marts 2019 udlagde Paw Larsens hold asfalt ved hallen i Hørve på Sjælland. Paw er far til Felix, som går i børnehave i Hørve, og da børnene var på tur, fik de naturligvis lov til at se, hvordan man lægger asfalt. Paw Larsen har i øvrigt overtaget hvervet som formand efter sin far Peter Egon Larsen, der gik på pension ved årsskiftet.

Felix' mor indsendte foto af billedkollage, som hænger i børnehaven i Hørve.



På uddannelsesmesse i Aalborg

Colas deltager på en række uddannelsesmesser rundt omkring i landet. Vi inviterer også de unge indenfor på virksomhedsbesøg. Samarbejdet har høj værdi for Colas. Vi får mulighed for at dele vores viden med den kommende generation af ingeniører og andre faggrupper, som vi ønsker at tiltrække til vores branche.

Colas tilbyder løbende praktikpladser, hvor den unge får mulighed for at prøve teorien fra uddannelsesstedet af i praksis. På den måde søger vi at bidrage til uddannelsen af nye generationer. Ligesom vi håber, at nogle af de unge kommer tilbage til Colas for at arbejde efter endt uddannelse.

John tog 3F og Asfaltindustrien med på rundvisning

3F's nye uddannelseskonsulent ville gerne besøge en asfaltfabrik og et asfalhold for at lære asfaltbranchen at kende. Fabriksassistent John Christian Povelsen viste rundt på fabrikken i Herstedøster.

John kender hver en skrue og hver en møtrik på Colas' asfaltfabrik i Herstedøster. Han var nemlig med til sætte den første bolt og den sidste møtrik i, da den nye fabrik blev bygget i 1995. Derfor er det også altid ham, der guider de nye smede, når de skal reparere noget på fabrikken. John har været i branchen i 34 år!

John viste vores gæster fra 3F og Asfaltindustrien rundt på fabrikken og fortalte om alle processerne. Lige fra modtagelse af råstoffer til det endelige asfaltprodukt.

Asfaltfabrikken i Herstedøster leverer asfalt til hele Storkøbenhavn. Og den producerer alle typer asfalt, blandt andet "Københavnerasfalt" (en særlig blanding, som bruges i Københavns Kommune), farvet asfalt og asfalt med genbrugsasfalt.

Efter besøget på fabrikken besøgte vores gæster et asfalhold fra Colas' distrikt Storkøbenhavn og Nordsjælland.

Høretab isolerer dig.
For altid.

COLAS



Høretab pga. støj
kan være varigt.
**Bevar og
beskyt din hørelse.**



SIKKERHEDSUGE 2019

Sikkerhedsuge 2019 - Støj på arbejdspladsen

I juni 2019 holdt Colas for 7. år i træk en særlig sikkerhedsuge. Årets tema var støj med fokus på at forebygge støjskader på arbejdspladsen. Sikkerhedsugen afholdes i alle Colas Gruppens selskaber verden over.

I sikkerhedsugen så vi nærmere på en række myter om støj, og hvordan vi beskytter hørelsen mod støj på

arbejdspladsen.

Alle medarbejdere blev samlet afdelingsvis, holdvis eller på anden vis til møder, hvor årets tema blev gennemgået og drøftet. ■



Ekstern audit i Colas' afdelinger over hele landet

I september 2019 besøgte eksterne auditorer Colas' afdelinger over hele landet. Vi har efterfølgende fulgt op på mindre afvigelser og forbedringsforslag, hvorefter ISO-certificering af vores ledelsessystem for kvalitet, arbejdsmiljø og miljø er fornyet.

Fabriksleder Ole Gertsen fortalte blandt andet om energifordelen ved at opbevare produkter under tag på Colas' asfaltfabrik i Djeld. Når materialerne opbevares under tag skal de ikke opvarmes ved høj temperatur for at tørre, og det giver en besparelse på gasregnskabet. ■

Pas på min far

Alle børn vil gerne have deres far og mor hjem fra arbejde i god behold

Colas gentog i 2019 Pas på min far-kampagnen sammen med Asfaltindustrien og 3F. Kampagnen blev skudt i gang i april, og alle medarbejdere fik udleveret Pas på min far-sikkerhedsveste. Colas deltager i kampagnen, fordi vi ønsker at skabe opmærksomhed om vores medarbejderes arbejdsvilkår og appellere til bilisterne om at sætte farten ned ved vejarbejder, så vores medarbejdere og bilisterne selv kan komme uskadede hjem til deres familier.

Colas Europe er blevet inspireret til en lignende kampagne i flere europæiske lande, inklusive Island. Kampagnen skal ligesom vores danske "Pas på min far"-kampagne få bilisterne til at sætte hastigheden ned ved vejarbejder. ■



Colas Europes "Pas på min far"-kampagne hedder "Min far arbejder her" og oversættes til landenes lokale sprog. I Island hedder kampagnen: "Pabbi vinnur hér" eller "Mamma vinnur hér".

Arbejds miljø



FN's Verdensmål – delmål 8.8

Arbejdstageres rettigheder skal beskyttes og arbejdstagere skal sikres et sikkert og stabilt arbejdsmiljø.

I Colas har vi stor fokus på at skabe et sikkert og stabilt arbejdsmiljø for vores medarbejdere. Det sker bl.a. gennem forebyggelse af ulykker. Information og løbende undervisning sker på opstartsmøder hvert forår, når sæsonen begynder og undervejs via relevante kurser, sikkerhedsuge og månedlig sikkerhedsrapportering, hvor alle asfalthold skal drøfte rapporten og de råd, der følger med. Formålet er at forebygge og lære af hinanden.

Alle medarbejdere i Colas har pensionsordning og sundhedsordning, som giver adgang til hurtig behandling af en lang række sundhedsydelser. For medarbejdere med hårdt fysisk arbejde, men også for kontorfolk med ensidige arbejdsstillinger, er nem adgang til fx fysioterapi eller kiropraktik ofte afgørende for, at gener fra forkerte

arbejdsstillinger kan behandles, inden de udvikler sig til varige skader. Derfor er sundhedsordningen et vigtigt aktiv for vores medarbejderes fysiske velbefindende og trivsel – på arbejdet og i fritiden.

Medarbejdernes trivsel måles løbende i særlige trivselsundersøgelser, men også på den årlige obligatoriske MUS for funktionærer. Siden 2018 har MUS også været en mulighed for timelønnede medarbejdere på vores asfalthold. Denne ordning er ikke obligatorisk, men vi anbefaler samtalerne, fordi de giver medarbejderne mulighed for at trække sig væk fra hverdagens rutiner og tale om trivsel og motivation – emner man måske ikke får vendt i en travl hverdag. Det giver desuden mulighed for at give og modtage konstruktiv feedback. ■

Ny arbejdsmiljøorganisation

I 2019 ændrede Colas sin arbejdsmiljøorganisation. Formålet er at gøre arbejdsmiljøarbejdet mere relevant og målrettet, uanset hvor og hvad vores medarbejdere arbejder med.

Ændringen betød, at Colas fik seks nye AMO-udvalg, der fungerer som bindeled mellem Colas' arbejdsmiljøudvalg og lokale arbejdsmiljøgrupper, som er oprettet for hver entreprisechefs ansvarsområde. Colas' arbejdsmiljøudvalg har ansvar for den overordnede planlægning, mens AMO-udvalgene har ansvar for den praktiske koordinering og for hvert sit geografiske område. Arbejdsmiljøgrupperne styrer arbejdsmiljøarbejdet for deres lokale områder.

Retning for arbejdsmiljøindsatsen

Det første møde i det nye Colas Arbejdsmiljøudvalg blev afholdt i december 2020. Formålet med mødet var at sætte retning for arbejdsmiljøindsatsen i 2020.

Efter gennemgang af ulykker og nærved-ulykker besluttede udvalget, at fokus i 2020 skal rette sig mod: fald- og snublerisici og påkørselsrisici i arbejdsområdet (dvs. på vejen).

Udvalget vurderede også, at brugen af "daglig risikovurdering" skulle ændres og tilrettes til den nye sæson.

Colas' arbejdsmiljøudvalg består af 4 arbejdsmiljørepræsentanter, 4 arbejdsledere og administrerende direktør Hans Oluf Krog (formand). ■

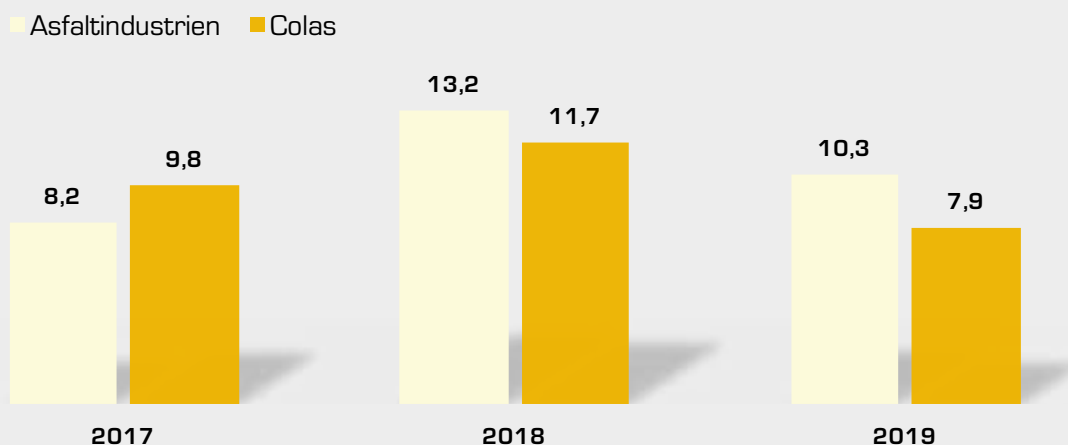
Rapportering af hændelser giver større mulighed for at forebygge ulykker

I 2019 var Colas' ulykkes-frekvens 7,88, hvilket er et fald i forhold til i 2018, hvor den var 11,69. Colas' mål er en ulykkesfrekvens på under 5. Det har vi desværre ikke nået, trods et fald i antallet af ulykker i forhold til 2018, som kan skyldes Colas' øgede fokus på ulykker og nærved-ulykker.

Et af de områder, den eksterne audit i Colas i september 2019 lagde særlig positiv vægt på, var Colas' arbejde med registrering af hændelser. Colas' medarbejdere indrapporterer flere nærved-hændelser end tidligere, og

det giver et langt bedre grundlag for at drøfte og forebygge ulykker.

Vi registrerede 197 nærved-ulykker i 2019, hvilket er en væsentlig fremgang i forhold til tidligere og skyldes en fokuseret indsats fra ledelse og medarbejdere i Colas. Nærved-ulykkerne viser fire risikotendenser: 78 fald/glide/snuble-risici, 41 påkørsels-risici, 25 ramt af genstand og 11 kørselsuheld. Arbejdsmiljøorganisationen arbejder videre med registreringerne med henblik på at medvirke til at forebygge og reducere risici for arbejdsulykker. ■



Trafikuheld og klare regler om mobiltelefoni

Colas har i mange år registreret antallet af trafikuheld både med og uden tredjepart. Formålet er at skabe et sikkert arbejdsmiljø for vores medarbejdere og ønsket om at bidrage til FN's Verdensmål, delmål 3.6 som handler om, at antallet af globale dødsfald og tilskadekomster som følge af trafikulykker halveres inden 2020. ■

- 0 Dødsfald i Colas i forbindelse med trafikuheld i 2019
- 0 Trafikuheld med personskade, rapporteret som arbejdsulykker
- 22 Trafikuheld med tredjepart

Mobiltelefoni i Colas - Hvad er problemet?

Skulle man ikke kunne holde telefonen i den ene hånd og kaffen i den anden, mens man har foden på speederen?

Godt nok er vi dygtige i Colas, men vores biler er (endnu) ikke førerløse. Derfor har Colas regler for mobiltelefoni under kørsel.

Mobiltelefoni er skyld i de fleste uheld på vejene. Før i tiden var alkohol og manglende brug af sikkerhedssele skyld i hovedparten af uheldene ude på vejene. I dag er mobiltelefoner ifølge Rådet for Sikker Trafik den helt store synder.

-Vi vil gerne have, at bilisterne sætter farten ned, hvor der er vejarbejde. Men hvis vi skal have andre bilister til at opføre sig ordentligt, skal vi selv gå forrest, udtalte QHSE- og CSR-chef Lene Møldrup til Ekstra Bladet, som kontaktede hende sidste forår for at høre mere om, hvad vi gør i Colas.

-Det er liv og lemmer, der er på spil i trafikken. Og derfor skal vi tage det med at køre ordentligt meget alvorligt, siger Lene Møldrup. ■

Colas' mobilregler:

- Telefonsamtaler under kørsel i arbejdstiden må kun ske med håndfri mobiltelefon, jf. færdselslovens § 55a.
- Tekstbeskeder og samtaler, der kræver skærpet koncentration, herunder telefonmøder og Teamsmøder, må kun finde sted når bilen holder parkeret.
- Ved kørsel i fx entreprenørmateriel og i visse arbejdsområder, er det ikke tilladt at tale i mobiltelefon.



[Læs artiklen i Ekstra Bladet:](#)

Anti-korruption og bestikkelse



FN's Verdensmål – delmål 16.5

Alle former for korruption og bestikkelse skal nedbringes betydeligt.

Colas Gruppen har høj fokus på anti-korruption og bestikkelse og udrullede i 2017 et omfattende compliance-program. Opfølgning med blandt andet e-learning udrulles i Danmark i løbet af 2020. ■

Leverandørstyring

I Colas indgår leverandørstyring i vores arbejde med kvalitetsledelse. Det er afgørende for Colas at sikre, at vores leverandører lever op til vores krav og arbejder ansvarligt i forhold til kvalitet, miljø og arbejdsmiljø.

Vi har valgt at have fokus på de leverandører, hvor ydelser er vigtig for vores strategi og fokusområder, eller

hvor volumen er tilstrækkelig stor til at udgøre en væsentlig risiko. Leverandørerne evalueres årligt i forhold til de leverede ydelser og andre parametre, der har indflydelse på kvalitet, miljø og arbejdsmiljø. Evalueringen kan følges op af en audit af leverandøren. Denne audit danner baggrund for eventuel handling og opfølgning. ■

Sponsorater

I Colas Gruppen reguleres sponsorater og anden støtte til velgørende formål af vores etiske politik. Formålet er at undgå interessekonflikter og andre handlinger, der er uforenelige med vores politikker og/eller kan skade koncernens omdømme.

I 2019 har Colas Danmark A/S blandt andet støttet Julemærkefonden, som arbejder for et børneliv uden mobning, ensomhed og mistro i Danmark. ■



Julemærkehjemmene

Her bliver børn – børn igen



Regnskabspraksis

Alle data vedrører danske 100% ejede aktiviteter og omfatter ikke DOB og MHC, medmindre det er angivet.

Medarbejdere	Enhed	2019	2018	2017
Antal medarbejdere pr. 31. december	Antal	404	431	469
Gennemsnitligt antal medarbejdere i året	Antal	420	459	470
Andel timelønnede medarbejdere	%	62	61	62
Andel funktionærer	%	38	39	38
Mænd	%	88	87	87
Kvinder	%	12	13	13
Kvinder i bestyrelsen i Colas Danmark A/S	%	0	0	0
Kvinder i ledelsen i Colas Danmark A/S	%	40	40	40
Gennemsnitlig alder, timelønnede medarbejdere	År	44	44	45
Gennemsnitlig alder, funktionærer	År	47	46	48
Gennemsnitlig anciennitet, timelønnede medarbejdere	År	8	6	9
Gennemsnitlig anciennitet, funktionærer	År	13	9	11

Opgøres på baggrund af registreringer i lønsystemet.

Om ligestilling, herunder den kønsmæssige sammensætning af den øverste ledelse, henvises til Colas Danmark A/S' ligestillingspolitik på www.colas.dk.

Energiforbrug	Enhed	2019	2018	2017
Energiforbrug ved asfaltproduktion	kWh/ton	88,1	81,4	79,5
Energiforbrug ved asfaltudlægning	Indekstal	87,8	82,3	66,7

Energiforbrug ved asfaltproduktion opgøres på baggrund af opgørelse af energien, der anvendes på selve produktionsanlægget, og omfatter ikke energiforbrug til rullende materiel.

Opgørelse af energiforbruget sker på baggrund af senest udgivne standardfaktorer for brændværdier fra Energistyrelsen (2016):

- Naturgas: 0,0396 GJ/Nm³
- LPG: 46,00 GJ/ton

Energiforbrug ved asfaltudlægning opgøres på baggrund af udlagte entreprisetons og brændselsforbruget, som omfatter rullende materiel med undtagelse af fræser- og sprøjtebiler. Energiforbruget opgøres som indekstal, hvor 2011 er indeks 100.

Genbrug af asfalt	Enhed	2019	2018	2017
Gennemsnitlig tilsætning af genbrugsasfalt	%	23,8	17,1	14,6

Gennemsnitlig tilsætning af genbrugsasfalt opgøres som andel genbrugsasfalt i forhold til total produceret mængde asfalt.

Arbejdsulykker	Enhed	2019	2018	2017
Arbejdsulykker med dødelig udgang	Antal	0	0	0
Arbejdsulykker med fravær	Antal	8	13	11
Arbejdsulykker med fravær, frekvens	pr. mio arbejdstimer	7,88	11,69	9,77
Arbejdsulykker uden fravær	Antal	15	12	12

Arbejdsulykker og arbejdstimer for Colas Danmarks A/S, Malbikunarstödin Hladbær-Colas h.f og Dansk Overfladebehandling I/S indgår i opgørelsen.

Alle arbejdsulykker registres umiddelbart efter hændelsen og opgøres om de er med eller uden fravær. Arbejdstimer opgøres på baggrund af timeregistrering.

Arbejdsulykkesfrekvensen opgøres som antal arbejdsulykker med fravær per million arbejdstimer.

Asfaltindustriens statistik indeholder kun tal for asfaltudlægning og produktion i Danmark. Den inkluderer ikke (ligesom Colas Danmarks statistik) udenlandsk asfaltproduktion, vej- og kantvedligehold eller grusgravsproduktion.

Førstehjælpskurser	Enhed	2019	2018	2017
Medarbejdere, der har gennemført kursus	Antal	82	99	87
Medarbejdere, der har gyldigt brand- og førstehjælpskursus	Antal	235	257	234
% medarbejdere med gyldigt brand- og førstehjælpskursus	%	60	60	50

Antallet af deltagere på førstehjælpskurser opgøres på baggrund af registrerede kursusaktiviteter.

Kørsesikkerhed	Enhed	2019	2018	2017
Kørsesuheld i alt	Antal	31	56	20
Kørsesuheld med 3. part	Antal	22	26	17
Kørsesuheld med 3. part, frekvens	pr. total antal motordrevne køretøjer	0,04	0,05	0,03

Alle kørsesuheld registres umiddelbart efter hændelsen og opgøres om de er med eller uden 3. part.

Antallet af motordrevne køretøjer opgøres ved årets udgang.

Kørsesuheldsfrekvensen opgøres som antal kørsesuheld med 3. part i forhold til antallet af motordrevne køretøjer.

Transport af farligt gods	Enhed	2019	2018	2017
Medarbejdere, der har gennemført kursus	Antal	77	119	0

Antallet af deltagere på kurser om farligt gods opgøres på baggrund af registrerede kursusaktiviteter.

Sygefravær	Enhed	2019	2018	2017
Timelønnede medarbejdere	%	3,8	3,2	4,8
Timelønnede medarbejdere (fraværstatistik for DA-området)	%	3,7	3,6	3,5
Funktionærer	%	2,7	1,8	2,5
Funktionærer (fraværstatistik for DA-området)	%	2,8	2,7	2,7

Opgøres på baggrund af registreringer i lønsystemet.

Benchmarkes i forhold til senest udgivne fraværstatistik for DA-området udgivet af DI, "Fraværstatistik 2019", som er baseret på 2018-tal:

- Sygefravær arbejdere: 3,7 %
- Sygefravær funktionærer: 2,8 %

Fastholdelse af medarbejdere	Enhed	2019	2018	2017
Medarbejdere i skånejobs	Antal	3	3	1

Opgøres på baggrund af registreringer i lønsystemet.

Uddannelse og efteruddannelse	Enhed	2019	2018	2017
Medarbejdere, der har deltaget i kursusarrangementer	Antal	301	318	237
Varighed af kursusarrangementer	Dage	2142	2416	2605
Medarbejdere der har deltaget i kursusarrangementer, timelønnede	Antal	192	214	165
Medarbejdere der har deltaget i kursusarrangementer, funktionærer	Antal	109	104	72
Uddannelsesomkostning i forhold til lønsum	%	0,7	0,74	1,5
Asfaltskoledeltagere	Antal	5	7	13
Vejasfaltørelever pr. 31. december	Antal	10	6	11
Vejasfaltørelever, der afsluttede deres uddannelse	Antal	2	7	9
Lærlinge pr. 31. december	Antal	1	1	1
Lærlinge, der afsluttede deres uddannelse	Antal	0	1	1
Elever pr. 31. december	Antal	1	2	2
Elever, der afsluttede deres uddannelse	Antal	2	1	1
Praktikanter i løbet af året	Antal	0	0	3

Opgøres på baggrund af registreringer i lønsystemet.



Vejen frem