

# 2020

## CSR-rapport



Colas Danmark A/S







# Colas' samfundsansvar

**Hans Oluf Krog**

Adm. dir. Colas Danmark A/S

Som global markedsleder er Colas Gruppen bevidst om sit samfundsansvar, herunder respekt for klimaet. I konsekvens heraf har Gruppen gennem årene indført en lang række globale udviklingsinitiativer. Vi vil styrke dette arbejde yderligere i de kommende år, bl.a. med en strategi for CO<sub>2</sub>-udledning og biodiversitet.



I mere end 90 år har Colas været med til at bygge veje. Vores mål er også at bygge fremtidens veje med vores knowhow og ekspertise.



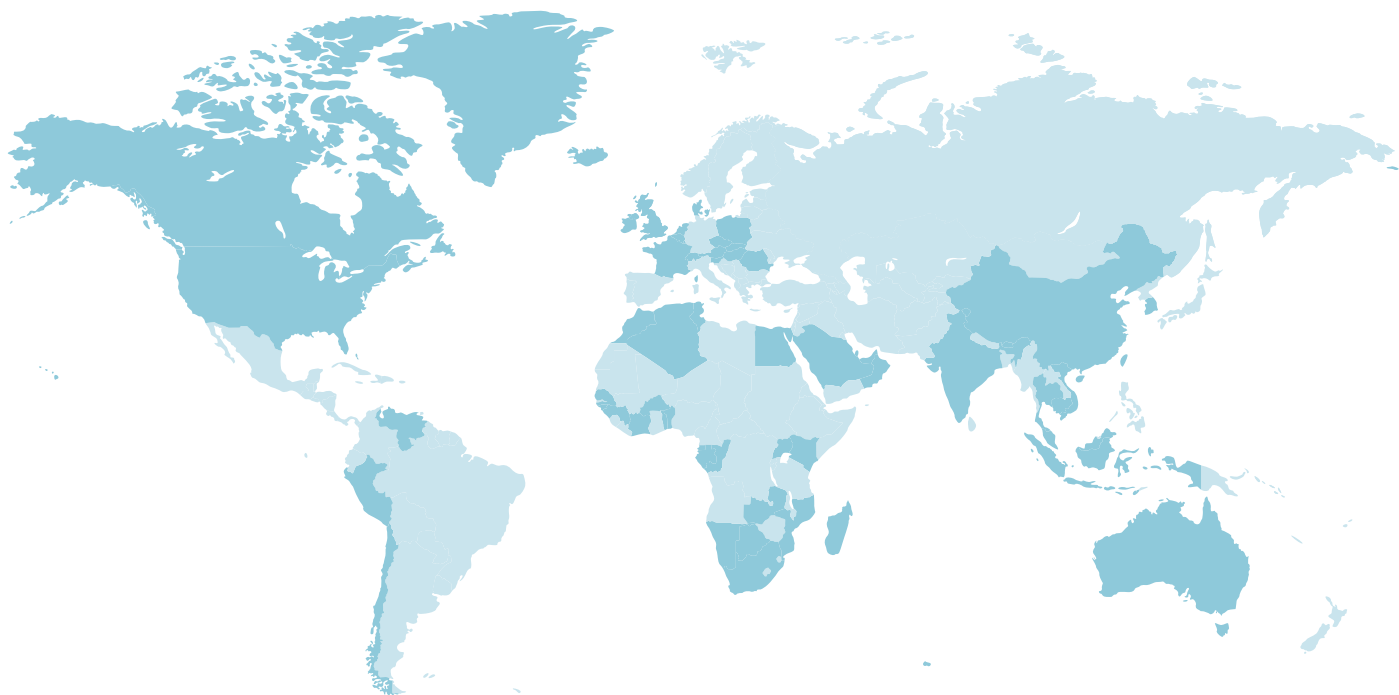
## **Bæredygtige produkter og indkøbspolitik**

Det kræver store investeringer at omstille en CO<sub>2</sub>-tung industri og forske i nye bæredygtige produkter. Vi kan som gruppe udnytte vores stor-driftsfordel, som gør udvikling af nye og innovative produkter og løsninger mere rentabel.

Vi har dog en forventning om, at bæredygtighed fremover får mere fokus som konkurrenceparameter i vores kunders krav til indkøb. Det har afgørende betydning, hvis vi som samfund skal kunne løfte den store opgave med at opfylde FN's verdensmål og udrulle en reel cirkulær økonomi.

Colas har fokus på følgende af FN's Verdensmål:





I Colas Gruppen ønsker vi at medvirke til udviklingen af en mere bæredygtig værdikæde, og det betyder, at vores leverandører skal leve op til vores krav om ansvarlighed til produkter og ydelser.

### **FN Global Compact**

Colas Gruppens respekt for menneskerettigheder, dialog med vores omverden og fair og åben konkurrence i forhold til kunder, samarbejdspartnere og andre interessenter, spiller en central rolle i driften af vores virksomhed. Colas' overordnede værdigrundlag og etiske principper bygger på **FN's Global Compact**, "**Bouygues-koncernens etiske politik**" og "**Colas Group Management Principles**". Gruppen forpligter sig til at overholde FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder og fundamentale ILO-konventioner. Med tilslutningen forpligter vi os til at støtte FN's principper indenfor områderne menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption.

Læs mere på [Colas.com](https://www.colas.com)

I CSR-rapporten fortæller vi om nogle af de områder, vi har arbejdet med i løbet af 2020, og om de mål vi vil arbejde med i de kommende år. Vi arbejder derudover løbende med nye udfordringer, der måtte opstå.

Colas Danmark A/S er en del af Colas SA - Colas Gruppen - som indgår i Bouygues Group. Gruppen er global markedsleder inden for byggeri og anlæg. I Danmark er Colas en af de største asfalt-entreprenørvirksomheder med afdelinger i hele landet og datterselskab i Island. Vi producerer og sælger asfalt, bitumen og grus til private og offentlige kunder, og vi udlægger og reparerer alle typer asfaltbelægningsprojekter.



## Etik og integritet

I Colas er etik og integritet forankret i alle vores aktiviteter. Gruppens selskaber skal overholde compliance-programmer om antikorrupsion, fair konkurrence, interessekonflikter og insiderhandel.

Løbende træning i compliance og GDPR er med til at sikre, at alle vores medarbejdere kender reglerne og undgår interessekonflikter og andre handlinger,

der er uforenelige med vores politikker. I 2021 er det vores mål, at vores medarbejdere får træning i compliance-reglerne.

### Code of Ethics

[https://www.colas.com/sites/default/files//code\\_of\\_ethics-2020-english.pdf](https://www.colas.com/sites/default/files//code_of_ethics-2020-english.pdf)



## Medarbejdertrivsel og udvikling

Dygtige, engagerede og veluddannede medarbejdere er en forudsætning for, at vi kan imødekomme vores kunders krav til kvalitet, effektivitet og samarbejde. Vi ønsker at være branchens foretrukne arbejdsplads. Det kræver, at vi følger med tiden og løbende tilpasser vores ledelsespraksis. Samtaler med vores medarbejdere peger på, at trivsel og individuel karriereudvikling er vigtige fokusområder i disse år.

### Ligestilling

Colas Gruppens ligestillings- og mangfoldighedspolitik har til formål at fremme diversitet og ligestilling mellem kønnene. Traditionelt har vores branche fortrinsvis tiltrukket mænd. Vi har derfor i en årrække haft fokus på at tiltrække flere kvinder inden for alle faggrupper. Midlerne er branding af vores branche

som attraktiv for alle, fokus på fastholdelse og tilbud om individuelle karriereplaner. Når vi ansætter nye medarbejdere, vælger vi dog altid den mest kvalificerede kandidat, uanset køn, alder, etnicitet m.v.

Det er Colas Gruppens mål, at 20% af arbejdsstyrken i gruppen udgøres af kvinder. I 2020 var 11% af Colas Danmark A/S' medarbejdere kvinder. På lederniveau var 27% kvinder. Målet er fortsat at øge andelen af kvinder, herunder kvinder i ledende stillinger.

Danmark A/S' ligestillingspolitik kan læses på Colas' hjemmeside: <https://www.colas.dk/om-colas/aars-rapport-og-csr/>

### Mål for Colas gruppen inden 2030:



### Colas Danmark A/S 2020:





## Uddannelse

Efteruddannelse opkvalificerer vores medarbejdere og er med til at øge motivation og engagement. Vi uddanner elever og lærlinge, tilbyder praktikstillinger til studerende og giver medarbejdere på alle niveauer mulighed for efteruddannelse, fx **Colas' internationale universitet for unge ingeniører** og vej-asfaltøruddannelser til medarbejdere

på vejhold. Derudover afholder vi hvert år kurser i fx førstehjælp og brand, køresikkerhed, lovpligtige sikkerhedskurser og kørsel med farligt gods for alle relevante medarbejdere. Mange medarbejdere deltagere desuden i danske og internationale netværk med kolleger i Colas Gruppen.



## Arbejds miljø

I Colas er vi bevidste om, at udførelse af vejarbejde er farligt, og vi er forpligtede til at forebygge ulykker, så vores medarbejdere kan gå trygt på arbejde hver dag.

I 2020 udrullede vi et initiativ til at skabe en global sundheds- og sikkerhedskultur, som skal udvikle en mere sikker adfærd ved at styrke samhørighed og ansvar og en fælles vision om nul ulykker.

I Danmark har vi styrket vores arbejdsmiljøorganisation med lokale arbejdsmiljørepræsentanter, som har relevant viden om lokale forhold. Månedlige sikkerhedsrapporter med tæt-på-hændelser deles lokalt og i hele Colas Gruppen. Rapporterne skærper vores opmærksomhed på kritiske indsatsområder og bruges aktivt i vores arbejde med at forebygge ulykker i hele koncernen.

### Sundhed

Alle medarbejdere har pensionsordning og sundhedsordning, som giver adgang til en lang række sundhedsydelse, fx fysioterapi eller kiropraktik, hvor hurtig behandling ofte er afgørende for, at gener kan behandles, inden de udvikler sig til varige skader. Derfor er sundhedsordningen et vigtigt aktiv for vores medarbejders fysiske velbefindende



I 2020 handlede Colas Gruppens sikkerhedsuge om adfærd og regler, som redder liv. Reglerne er fundamentet for en helt ny sikkerhedskultur, som rulles ud i Colas Gruppens selskaber verden over.

og trivsel – på arbejdet og i fritiden. Medarbejderens trivsel måles i øvrigt løbende i særlige trivselsundersøgelser og drøftes på den årlige obligatoriske medarbejderudviklings samtale (MUS).



## Ansvarligt forbrug, ansvarlig produktion og nedbringelse af CO<sub>2</sub>

Kundetilfredshed og kvalitet spiller en stor rolle for vores succes som virksomhed. Vi ønsker at bidrage til en mere ansvarlig værdikæde ved at markedsføre og prioritere anvendelse af de mest energivenlige vejprodukter, herunder vælge lokale produkter, når det er muligt.

Mange af vores innovative og bæredygtige produkter, fx solcellevejen **Wattway**, klimatilpasningsløsningen **Vandvejen**, miljøvenlige bindemidler (**Vegecol**) og permeabel asfalt (**Coldrain**) er et resultat af samarbejder med specialister og forskere fra både offentlige og private organisationer.

På alle vores fabrikker og byggepladser har vi ansvar for at overholde miljøregler og medvirke til at reducere miljømæssige påvirkninger og gener for vores naboer. Vi indfører løbende nye miljøforbedringer og foretager målinger og kontrol af miljøpåvirkninger. I de kommende år er det fx vores mål at etablere overdækkede haller til vores lagre af

genbrugsasfalt for at minimere fugt i materialerne. Derved kan vi spare væsentlige omkostninger i tørreprocessen og reducere CO<sub>2</sub>-udledningen i vores asfaltproduktion.

Leverandørstyring indgår i vores arbejde med kvalitetsledelse. Det er afgørende for Colas at sikre, at vores leverandører lever op til vores krav og arbejder ansvarligt i forhold til kvalitet, miljø og arbejdsmiljø. Vi har valgt at have fokus på de leverandører, hvor ydelsen er vigtig for vores strategi og fokusområder, eller hvor mængden er tilstrækkelig stor til at udgøre en væsentlig risiko for leverancen.

Leverandørerne evalueres årligt i forhold til de leverede ydelser og andre parametre, der har indflydelse på kvalitet, miljø og arbejdsmiljø. Evalueringen kan følges op af en audit af leverandøren. Denne audit danner baggrund for eventuel handling og opfølgning.

Colas' ledelsessystem for miljø, kvalitet og arbejdsmiljø er ISO-certificeret. Derudover har vi et antal delsystemer, som vi anvender til overvågning af CO<sub>2</sub>-kvoteforbrug og CE-mærkning af stenmaterialer til fremstilling af beton, asfalt og bitumenemulsion.

Læs mere på [www.colas.dk](http://www.colas.dk)



## Effektiv udnyttelse af naturressourcer

Bygge- og anlægsprojekter kræver mange råvarer. I Colas stræber vi efter at erstatte jomfruelige materialer med genbrug i videst muligt omfang, og vi udvinder råvarer i vores grusgrave på en optimal måde, så vi minimerer spild i forbindelse med udvindingen.

I 2020 erstattede vi over 30% af de jomfruelige råvarer med genbrugsmaterialer. Ved etablering af nye grusgrave eller i forbindelse med nybyggeri tager vi ansvaret for at foretage en arkæologisk undersøgelse i samarbejde med et lokalt museum for at sikre fund af kultur- og naturarv.

### Mål for Colas gruppen inden 2024:



### Colas Danmark A/S 2020:



## Biodiversitet

Biodiversiteten opretholdes i alle vores grusgrave på forskellige måder. Vi har fx opsat bistader, og vi beskytter særlige habitater, som bruges af digesvaler. Den naturlige flora opretholdes med fx opsætning af fuglekasser og etablering af lavvandede søer.

Colas Danmark A/S' grusgrave er en del af koncernens "One Colas Quarry"-strategi, som bl.a. har fokus på miljø og biodiversitet i vores grusgrave. Vi planlægger desuden særlige miljødage, som klæder vores medarbejdere på til at forstå og vedligeholde biodiversitet.

Hver enkelt gravetilladelse indeholder altid en efterbehandlingsplan, som prioriterer biodiversiteten højt, og som vi løbende følger op på.

Politik for kvalitet, miljø og arbejdsmiljø - se [www.colas.dk](http://www.colas.dk)

### Grusgrave med iværksatte biodiversitetsinitiativer: Colas gruppen 2021:



### Colas Danmark A/S 2020:





# Regnskabspraksis

Alle data vedrører Colas Danmark A/S.

Medarbejdere	Enhed	2020	2019	2018
<b>Antal medarbejdere pr. 31. december</b>	Antal	414	404	431
<b>Gennemsnitligt antal medarbejdere i året</b>	Antal	426	420	459
<b>Andel timelønnede</b>	%	61	62	61
<b>Andel funktionærer</b>	%	39	38	39
<b>Mænd</b>	%	89	88	87
<b>Kvinder</b>	%	11	12	13
<b>Kvinder i bestyrelsen i Colas Danmark A/S</b>	%	0	0	0
<b>Kvinder i ledelsen i Colas Danmark A/S</b>	%	27	40	40
<b>Gennemsnitlig alder, timelønnede</b>	År	45	44	44
<b>Gennemsnitlig alder, funktionærer</b>	År	48	47	46
<b>Gennemsnitlig anciennitet, timelønnede</b>	År	8	8	6
<b>Gennemsnitlig anciennitet, funktionærer</b>	År	13	13	9

Opgøres på baggrund af registreringer i lønsystemet.

Om ligestilling, herunder den kønsmæssige sammensætning af den øverste ledelse, henvises til Colas Danmark A/S' ligestillingspolitik på [www.colas.dk](http://www.colas.dk).

Energiforbrug	Enhed	2020	2019	2018
<b>Energiforbrug ved asfaltproduktion</b>	kWh/ton	85,9	88,1	81,4
<b>Energiforbrug ved asfaltudlægning</b>	Indekstal	69,44	87,8	82,3

Energiforbrug ved asfaltproduktion opgøres på baggrund af opgørelse af energien, der anvendes på selve produktionsanlægget, og omfatter ikke energiforbrug til rullende materiel.

Opgørelse af energiforbruget sker på baggrund af senest udgivne standardfaktorer for brændværdier fra Energistyrelsen (2016):

- Naturgas: 0,0396 GJ/Nm<sup>3</sup>
- LPG: 46,00 GJ/ton

Energiforbrug ved asfaltudlægning opgøres på baggrund af udlagte entreprisetons og brændselsforbruget, som omfatter rullende materiel med undtagelse af fræser- og sprøjtebiler. Energiforbruget opgøres som indekstal, hvor 2011 er indeks 100.

Genbrug af asfalt	Enhed	2020	2019	2018
<b>Gennemsnitlig tilsætning af genbrugsasfalt</b>	%	28	24	17,1

Gennemsnitlig tilsætning af genbrugsasfalt opgøres som andel genbrugsasfalt i forhold til total produceret mængde asfalt.



Arbejdsulykker	Enhed	2020	2019	2018
Arbejdsulykker med dødelig udgang	Antal	1	0	0
Arbejdsulykker med fravær	Antal	8	8	13
– Frekvens pr. mio. arbejdstimer - Colas		9,5	7,9	11,7
– Frekvens pr. mio. arbejdstimer - Asfaltindustrien		11,8	10,3	13,2
Arbejdsulykker uden fravær	Antal	16	15	12

Alle arbejdsulykker registres umiddelbart efter hændelsen og opgøres om de er med eller uden fravær. Arbejdstimer opgøres på baggrund af timeregistrering.

Arbejdsulykkesfrekvensen opgøres som antal arbejdsulykker med fravær per million arbejdstimer. Asfaltindustriens statistik indeholder kun tal for asfaltudlægning og produktion i Danmark. Den inkluderer ikke (ligesom Colas Danmarks statistik) udenlandsk asfaltproduktion, vej- og kantvedligehold eller grus-gravsproduktion.

Førstehjælpskurser	Enhed	2020	2019	2018
Medarbejdere der har gennemført kursus	Antal	34	82	99
Medarbejdere der har gyldigt brand og førstehjælpskursus	Antal	103	235	257
% medarbejdere med gyldigt brand og førstehjælpskursus	%	58	58	60

Antallet af deltagere på førstehjælpskurser opgøres på baggrund af registrerede kursusaktiviteter.

Kørsikkerhed	Enhed	2020	2019	2018
Kørselsuheld i alt	Antal	35	31	56
Kørselsuheld med 3. part	Antal	22	22	26
Kørselsuheld med 3. part, frekvens pr. total antal motorkøretøjer		0,04	0,04	0,05

Alle kørselsuheld registres umiddelbart efter hændelsen og opgøres om de er med eller uden 3. part. Antallet af motordrevne køretøjer opgøres ved årets udgang.

Kørselsuhedsfrekvensen opgøres som antal kørselsuheld med 3. part i forhold til antallet af motordrevne køretøjer.

Transport af farligt gods	Enhed	2020	2019	2018
Medarbejdere der har gennemført kursus	Antal	25	77	119

Antallet af deltagere på farligt gods-kurser opgøres på baggrund af registrerede kursusaktiviteter.



# Regnskabspraksis

Alle data vedrører Colas Danmark A/S.

Sygefravær	Enhed	2020	2019	2018
Sygefravær, timelønnede	%	3,3	3,8	3,2
Sygefravær, timelønnede (fraværstatistik for DA-området)	%	3,7	3,7	3,6
Sygefravær, funktionærer	%	2,3	2,7	1,8
Sygefravær, funktionærer (fraværstatistik for DA-området)	%	2,8	2,8	2,7

Opgøres på baggrund af registreringer i lønsystemet.

Benchmarkes i forhold til senest udgivne fraværstatistik for DA-området udgivet af DI, "Fraværstatistik 2020", som er baseret på 2019-tal:

- Sygefravær timelønnede: 3,7 %
- Sygefravær funktionærer: 2,8 %

Fastholdelse af medarbejdere	Enhed	2020	2019	2018
Medarbejdere i skånejobs	Antal	2	3	3

Opgøres på baggrund af registreringer i lønsystemet.

Efteruddannelse	Enhed	2020	2019	2018
Medarbejdere der har deltaget i kursusarrangementer	Antal	220	301	318
Varighed af kursusarrangementer	Dage	2222	2142	2416
Medarbejdere der har deltaget i kurser, timelønnede	Antal	161	192	214
Medarbejdere der har deltaget i kurser, funktionærer	Antal	59	109	104

Opgøres på baggrund af registreringer i lønsystemet.









**COLAS DANMARK A/S**  
Fabriksparken 40,  
2600 Glostrup  
Tlf.: 4598 9898  
Web.: [www.colas.dk](http://www.colas.dk)

