

#Caring
#Sharing
#Daring

2023

CSR-rapport



Colas Danmark A/S





VORES ANSVAR

Socialt og samfundsmæssigt ansvar er en kerneværdi for Colas. For Colas handler det i høj grad om at udvise ordentlighed i alle vores aktiviteter, både når vi udfører anlægs- og vejprojekter, producerer asfalt og indvinder råstoffer. Vi arbejder derfor målrettet på at udføre vores arbejde på en ansvarlig måde i forhold til sikkerhed og arbejdsmiljø, miljø og samfundet omkring os – og vise vores medarbejdere og omverden, at vi er bevidste om vores ansvar ved at sætte handling bag ordene.

Ambitiøse mål om mere bæredygtighed

Klimaændringerne, især i de senere år, viser tydeligt, at der er et stort behov for at tage action og bremse den globale opvarmning. Et af værktøjerne er nedbringelse af CO₂-emissioner, og Colas Gruppen har ambitiøse mål for CO₂-reduktion og andre tiltag, fx tiltag i vores produktion af asfalt og fokus på vedvarende energi, der kan nedsætte vores påvirkning af miljøet. Det kræver omstilling og ændring af adfærd og meget store investeringer i udvikling af nye løsninger med øget fokus på ansvarlige indkøb, cirkulær økonomi og energiforbrug – og vi er godt i gang. Vi forventer, at der i samfundet og hos vores politikere og kunder er en reel vilje til at skabe det nødvendige økonomiske incitament til at fremme disse tiltag gennem belønning af entreprenører og leverandører, der kan levere innovative løsninger, som bidrager til en mere bæredygtig udvikling.

Strategiske mål og arbejdet med CSR-rapportering

Vores arbejde med CSR er struktureret gennem en række konkrete mål og forpligtelser, der tager

udgangspunkt i vores væsentligste påvirkninger af samfund og miljø. Målene er fælles for alle selskaberne i Colas Gruppen, og de sætter retningen for vores daglige arbejde og arbejdet med CSR-rapportering.

I Danmark fokuserer vi desuden på udvalgte FN-delmål, hvor vi gennem vores indsats og ansvarlige forretningsadfærd kan bidrage til FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling. Vi monitorerer og dokumenterer den løbende udvikling, og vores forretningsområder og systemer evalueres gennem interne og eksterne audits.

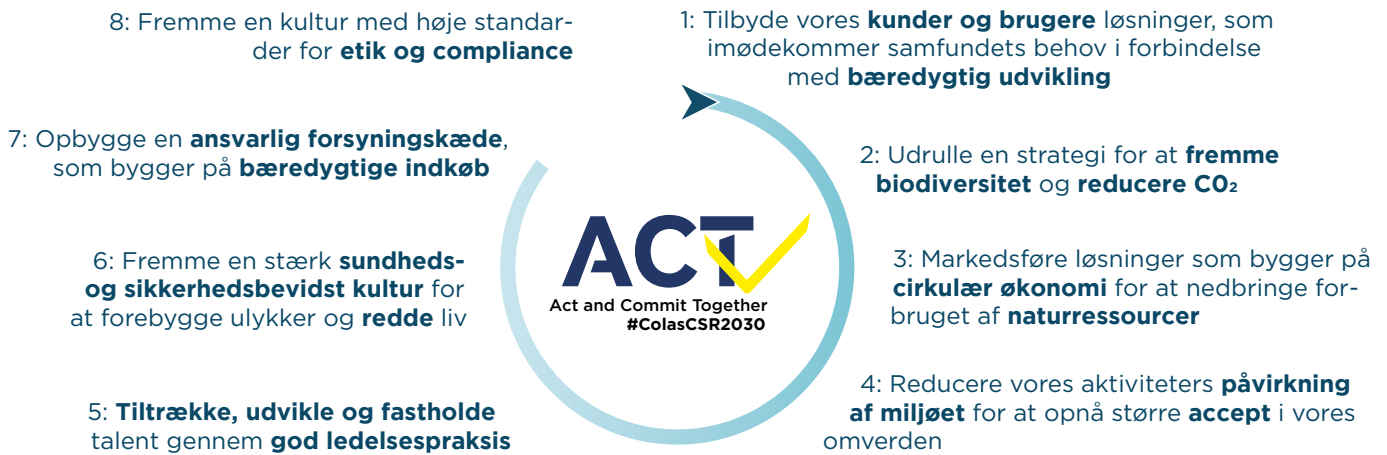
Vores seneste tiltag omfatter en aftale om køb af vedvarende energi og en udvidelse af vores arbejde med sikkerhed. Med en Power Purchase Agreement har vi således sikret os, at Colas' el-forbrug fra 1. januar 2024 og fremover bliver mere CO₂-neutral med primær leverance fra vindmølle- og solcelleenergi. Og i sidste halvdel af 2023 introducerede vi One Colas Safety, som skal understøtte arbejdet med vores sikkerhedskultur.

De nye tiltag skal - sammen med vores øvrige initiativer - være med til at optimere vores fremtidige arbejde med CSR. Dette fortæller vi mere om i denne rapport, hvor vi redegør for arbejdet med vores CSR-forpligtelser og resultatet af arbejdet i 2023, herunder hvor langt vi er nået med vores mål i perioden.

Jan Johansen

Adm. direktør Colas Danmark A/S

FN's Verdensmål komplementerer Colas Gruppens 8 CSR-mål



FN Global Compact

Colas Gruppens respekt for menneskerettigheder, dialog med vores omverden og fair og åben konkurrence i forhold til kunder, samarbejdspartnere og andre interessenter, spiller en central rolle i driften af vores virksomhed.

Colas' overordnede værdigrundlag og etiske principper bygger på **FN's Global Compact**, **"Bouygues-koncernens etiske politik"** ([code-of-ethics.pdf \(bouygues.com\)](#)) og **"Corporate Governance"**.

Som en del af Colas Gruppen forpligter vi os til at overholde FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder og fundamentale ILO-konventioner. Med tilslutningen forpligter vi os sammen med Colas Gruppen til at støtte FN's principper indenfor områderne menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption. Læs mere på Colas.com: <https://www.colas.com/en/commitments/our-main-challenges>

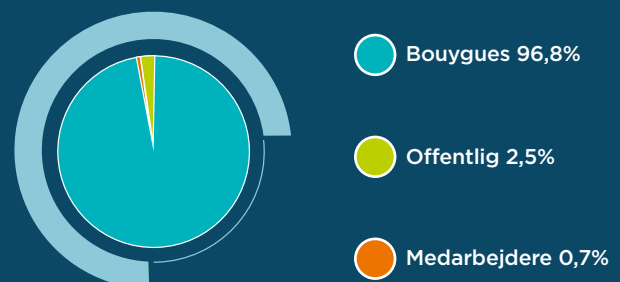
CSR i en større sammenhæng

Colas Danmark A/S er en del af den globale Colas Gruppe, som er ejet af Bouygues Gruppen. Colas Gruppens mission er at udvikle, bygge og vedligeholde innovativ infrastruktur. Med et netværk af 800 entreprenørvirksomheder i mere end 50 lande på fem kontinenter arbejder Colas Gruppens 57.000 medarbejdere lokalt for at binde samfundet sammen og muliggøre transport og samhandel. Ambitionen er at være verdensleder, og Colas introducerer stadigt nye innovative produkter og løsninger samt tiltag i forbindelse med produktion og råstofindvinding, som tager mest muligt hensyn til miljøet.

I Danmark har Colas aktiviteter over hele landet og udfører desuden opgaver i Island, Grønland og på Færøerne. Vi beskæftiger ca. 450-500 medarbejdere. Vores kunder omfatter både offentlige og private kunder, og vi påtager os opgaver i hoved- og underentreprise inden for anlæg, asfalt, sealing og råstoffer.

Det er vores filosofi, at vi som branche kan og skal tage et fælles samfundsansvar – og at vi kan gøre det endnu bedre gennem samarbejde. Vi er derfor medlem af Asfaltindustrien og Dansk Industri, hvor vi bidrager til at udvikle og forbedre sikkerhed, arbejdsmiljø, udvikling, miljø og uddannelse af medarbejdere i branchen.

Colas Gruppens ejerforhold:





ANLÆG

MILJØ OG KLIMA

Ansvarligt forbrug og produktion og nedbringelse af CO₂

Colas Gruppen har et mål om at nedbringe koncernens udledning af CO₂ med 30% i 2030. I forbindelse med fastlæggelsen af dette mål har Colas Gruppen haft stor fokus på at integrere videnskabelige metoder og data i arbejdet med at definere, kortlægge og vurdere aftrykket af CO₂. Colas Gruppen har derfor tilsluttet sig Science Based Targets initiative (SBTi). Denne tilgang sikrer, at vi kan kortlægge aftrykket af CO₂ på baggrund af de stoffer og materialer, vi anvender i vores produktion.

En vigtig del af SBTi er redegørelse for koncernens direkte og indirekte udledninger fra leverandørkæden og produkter (scope 1-3). Udgangspunktet for koncernens 2030-mål er 2019, og Colas Gruppen, herunder Colas Danmark A/S, har dokumenteret scope 1 og 2, som omfatter det direkte forbrug af el og brændstof (gas, diesel m.m.), og scope 3a, som omfatter bedste praksis for ansvarlige indkøb, jf. afsnittet om ansvarlig værdikæde, side 9.

Løsninger som imødekommer samfundets behov

Vi tilbyder vores kunder produkter og løsninger, som optimerer anlæg og vores fælles infrastruktur. Aktiviteterne kræver mange råstoffer, og vi har forpligtet os til at bidrage til en mere ansvarlig værdikæde og implementerer løbende nye tiltag, som forbedrer vores produktion og arbejde i retning af mere bæredygtighed. Det gør vi blandt andet ved at genbruge materialer og markedsføre og prioritere anvendelsen af vejprodukter, som tager mest muligt hensyn til miljøet, herunder at vælge lokale produkter, når det er muligt.

Mange af Colas Gruppens innovative produkter, fx Wattway, der udnytter vedvarende solenergi, klimatilpasningsløsningen Vandvejen og permeabel asfalt er resultater af samarbejder med specialister og forskere fra både offentlige og private organisationer i ind- og udland.

Læs mere i [Colas' Politik for kvalitet, miljø og arbejdsmiljø](#).

Miljøvaredeklarationer (EPD)

I 2021 implementerede vi ny software til udarbejdelse af miljøvaredeklarationer (EPD) for asfaltprodukter. Vi anvender softwaren til at kortlægge forskelle og optimere miljøbelastningen for vores asfaltprodukter. Vi har allerede udarbejdet EPD'er for en række produkter, der kan findes på hjemmesiden <https://www.epd-norge.no>.

Vi bruger EPD'er til at dokumentere asfaltprodukters miljøpåvirkning. Fremadrettet kan de også anvendes til at optimere og vurdere ændringer i miljøpåvirkningen som følge af ændringer i produktet. I løbet af 2023 har vi udarbejdet og anvendt EPD'ere internt, men også i forbindelse med offentlige udbud. Vi forventer, at anvendelsen intensiveres i 2024.

Genanvendelse

Det er et mål for Colas Gruppen at markedsføre produkter med genbrug og være med til at skabe en ny adfærd, både hos os selv og forbrugerne; og vi tester løbende nye muligheder for at genanvende affald og restprodukter fra andre industrier.

Restprodukter fra papirindustrien erstatter bitumen

I 2022 igangsatte vi test af en ny variant af et bindemiddel, hvor en del af bitumenen er erstattet af olie udvundet af restprodukter fra papirindustrien. Formålet med udviklingsarbejdet er at nedbringe brugen af bitumen og dermed CO₂ mest muligt i vores asfaltproduktion. I 2023 har vi bygget videre på denne test ved at udvide testomfanget i laboratoriet for at sikre og dokumentere kvaliteten af asfalt med det nye bindemiddel. Vi udfører blandt andet test af asfaltens sporkøringsmodstand, som er en simulering af, hvordan asfalten påvirkes af tung trafik. Indtil videre er resultaterne positive, og perspektiverne er gode. Der kan potentielt spares ca. 20-30% CO₂ ved anvendelse af det nye produkt.

Genbrug af udtjente bildæk

I 2023 har vi desuden gennemført et forsøg med en ny type genbrug på en vej i Aarhus. I forsøget erstattede Colas det traditionelle modificeringsmiddel til bitumen med granuleret gummi fra udtjente bildæk.

Det er et spændende forsøg, som Colas har udført i samarbejde med Aarhus Kommune og dækgenvindingsfirmaet Genan, der fremstiller det granulerede gummiprodukt, som gør det muligt at erstatte det traditionelle modificeringsmiddel med udtjente bil-dæk. Herved genanvendes et restprodukt, som kan være svært at finde anvendelse for i den mængde det er tilgængeligt. Også her er de foreløbige resultater gode. Det er vigtigt for os at sikre, at der ikke er problemstillinger i forhold til arbejdsmiljø, miljø og genanvendelse af asfalten, når den skal udskiftes - og selvfølgelig kvalitet. Der vil derfor være et grundigt dokumentationsarbejde, inden forsøget kan afsluttes.

Genbrugsasfalt og andet genbrug

Derudover har Colas i mange år genanvendt affræsset asfalt i sin asfaltproduktion. I vores asfalt er gennemsnitligt ca. 30% af den totale mængde genbrugsasfalt (kaldet GMA). Ved at genindbygge gammel asfalt i ny asfalt nedsætter vi materialeforbruget betragteligt og løser samtidig et affaldsproblem. Kvaliteten af den nye asfalt er lige så høj som asfalt uden genbrug.

Andre genbrugstyper er knust glas, filler fra røggasrensning, beton og fejesand.

CO₂-tiltag i asfaltproduktionen

Vi har desuden iværksat en række tiltag i produktionen på vores fabrikker, som skal være med til at nedbringe vores emission.

Udover at fremme genbrug, har vi stort fokus på produktionstemperaturen på fabrikkerne. Vi har installeret alarmer i styresystemerne, som advarer produktionsmedarbejderen, hvis temperaturen

lavest mulig temperatur, er Colas' "Lavtemperaturasfalt". I 2023 udgjorde dette produkt 20% af vores samlede asfaltproduktion.

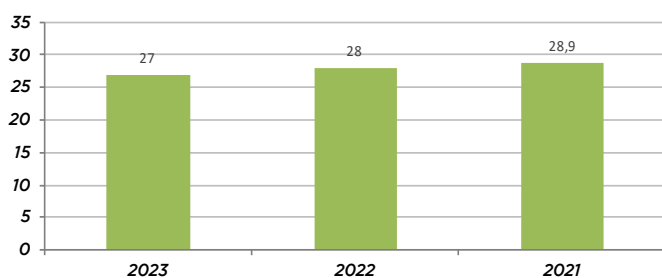
Derudover har vi etableret overdækkede haller på de fleste af vores fabriksanlæg, hvor lagrene af genbrugsasfalt og finere grusgravsprodukter kan holdes så fugtfri som muligt. Vi stiller også store krav til fugtindholdet i de materialer, vi modtager fra vores leverandører. Når fugten i materialerne minimeres, og materialerne er tørre, kræver det mindre energi at anvende dem i vores asfaltproduktion, hvorved vi sparer energi og reducerer CO₂-udledningen.

Miljøregler og hensyn til naboer

På alle vores fabrikker, byggepladser og grusgrave tager vi ansvar for at overholde miljøregler og medvirke til at reducere miljømæssige påvirkninger og gener for miljøet og vores naboer. Vi foretager løbende målinger og kontrol af miljøpåvirkninger og indfører nye miljøforbedringer m.m.:

- I 2022 tog vi et nyt elektronisk system (ECHO) i brug til miljøtjeklister. Systemet giver gennemsigtighed og effektiviserer arbejdet med miljøtjeklisterne
- Vi kan konstatere, at CO₂-belastningen er faldende år for år på grund af øget indhold af biogas i naturgasnettet
- Colas får hvert 4. år udført et lovpligtigt energitilsyn. Fabrikker, værksteder, grusgrave og rullende materiel bliver gennemgået med henblik på anbefalinger om optimering af energiforbruget
- I forbindelse med etablering af nye graveområder udarbejdes miljøkonsekvensrapporter, som omfatter støv, støj, trafik, natur, beskyttede og fredede arter, grundvand og kulturarv, og gravetilladelser kommer i nabohøring. For Colas er det gode naboskab en vigtig del af produktionen, og naboerne er altid velkomne til at stille spørgsmål og komme på besøg, herunder på særlige nabodage, hvor Colas inviterer til åbent hus.

Genbrug af asfalt i %



Gennemsnitlig tilsætning af genbrugsasfalt opgøres som andel genbrugsasfalt i forhold til total produceret mængde asfalt. bliver for høj. Den asfalttype, som produceres ved

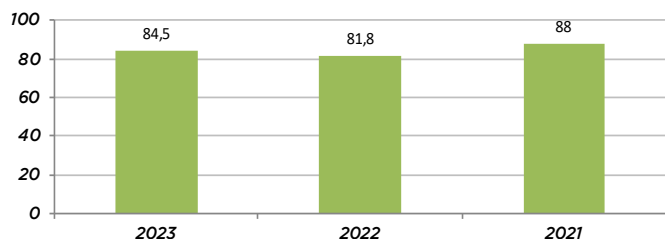
CO₂-neutral energi

Colas Danmark A/S har indgået en PPA-aftale (Power Purchase Agreement) med Jysk Energi A/S om leverance af CO₂-neutral energi. Aftalen træder i kraft den 1. januar 2024. Fra denne dato sikrer vi, at vores elforbrug dækkes af vedvarende el-produktion fra to danske anlæg med en andel på 16,97% fra en vindmølle ved Sdr. Bork og en andel på 4,47% fra Høvsøre solcellepark. Forbruget vil blive dokumenteret og optimeret og matchet med højst muligt timesammenfald. Den procentdel, som ikke matcher timesammenfald, sikres via køb af energi med oprindelsescertifikat. Colas kan følge leverancen via månedlige rapporter og overordnet ESG-rapportering.

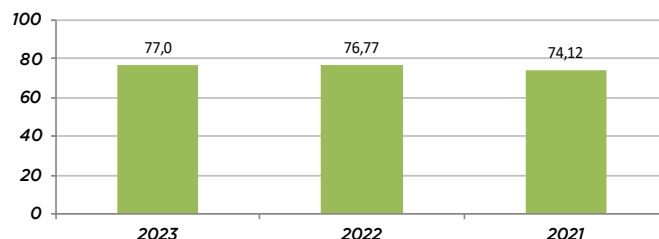


I perioden 2022-2023 har vi installeret 10 dobbelte el-ladestander på vores faciliteter i Glostrup, Køge, Horsens, Viborg og Nørre Sundby. Etablering af ladestander skal lette og fremme skiftet til elbiler, både for vores medarbejdere og Colas' egen bilpark.

Energiforbrug ved asfaltproduktion
kWh/ton



Energiforbrug ved asfaltudlægning
(indekstal)



Energiforbrug ved asfaltproduktion opgøres på baggrund af opgørelse af energien, der anvendes på selve produktionsanlægget, og omfatter ikke energiforbrug til rullende materiel. Opgørelse af energiforbruget sker på baggrund af senest udgivne standardfaktorer for brændværdier fra Energistyrelsen (2016):

- Naturgas: 0,0396 GJ/Nm³
- LPG: 46,00 GJ/ton.

Energiforbrug ved asfaltudlægning opgøres på baggrund af udlagte entreprisets og brændstofforbrug, som omfatter rullende materiel med undtagelse af fræse- og sprøjtebiler. Energiforbruget opgøres som indekstal, hvor 2011 er indeks 100.

Årsagen til et højere energiforbrug pr. udlagt entreprisets i 2023 hænger sammen med et meget vådt vejrlig, som kræver højere produktionstemperatur, ligesom den særlige CO₂-reducerende asfalt, som udlægges for Vejdirektoratet, skal produceres ved lidt højere temperaturer.



Colas' ledelsessystem for miljø, kvalitet og arbejdsmiljø er ISO-certificeret. Derudover har vi et antal delsystemer, som vi anvender til overvågning af CO₂-kvoteforbrug og CE-mærkning af stenmaterialer til fremstilling af beton, asfalt og bitumenemulsion.

Læs mere på
www.colas.dk/om-colas/qhse/



ASFALT

MILJØ OG BIODIVERSITET I COLAS' GRUSGRAVE

Oplysning, medinddragelse og medansvar

Colas Gruppens program for fremme af biodiversitet på vores produktionssteder m.v. understøttes af koncernens interne One Colas Quarry-strategi og ACT & Commitment Together-program, som har fokus på miljø og biodiversitet.

Formålet med strategien er - gennem oplysning og medinddragelse - at øge forståelsen for, hvordan vi alle kan være med til at vedligeholde og fremme vores biodiversitet og skåne miljøet. Som en del af programmet afholder Colas Gruppen særlige miljødage. I 2023 havde miljødagene fokus på forurening, mikroplast og vandmangel, herunder hvad vi selv kan gøre for at undgå kemisk forurening. I Danmark lancerede vi blandt andet et nyt og mere enkelt "spild-kit" til sikker opsamling af eventuelle rester af kemi.

Biodiversiteten har god plads i vores grusgrave

Vi har opsat bistader, fuglekasser, insekthoteller og beskytter særlige habitater, fx digesvaler, ligesom vi har etableret lavvandede områder og sået hjemmehørende blomster på efterbehandlede arealer til gavn for bier og andre insekter.

Colas' industriafdeling har egen intern geolog, som i samarbejde med blandt andet vores QHSE-afdeling er med til at sikre, at grusgravene drives og efterbehandles ansvarligt og i overensstemmelse med vores tilladelser, og at indvindingen af råstoffer foregår med mindst mulig gene og med optimal anvendelse af de ressourcer, vi har til rådighed.

Tiltag i vores grusgrave i 2023

I Nysum i Nordjylland har vi reetableret en sø til padder.

I Hvirring i Sydøstjylland er 14 ha godkendt til efterbehandling. Her har vi taget hensyn til skrænter, så digesvaler kan bygge reder, og stor hornugle kan bo i sikkerhed for rovdyr. I grusgraven har vi også etableret lavvandede søer og korridorer til padder, der lever i søer, som er beskyttet efter naturbeskyttelseslovens §3. Skrænter, løst sand og grusmaterialer tiltrækker i øvrigt markfirben.

I Løgtved, Kaldred og Bjergsted grusgrave på Vestsjælland har vi også etableret lavvandede søer til padder og skråninger til digesvarelekolonier. Søerne tiltrækker desuden meget råvildt, og i Kaldred fungerer skrænter og løst sand og grusmaterialer som korridorer for markfirben.



ANSVARLIG VÆRDIKÆDE

I Colas Gruppen har vi fokus på en ansvarlig værdikæde, hvor parametre som genanvendelse, miljøhensyn, lokale indkøb, menneskerettigheder m.v. tilgodeses. Vi forudsætter, at vores leverandører lever op til vores krav om ansvarlighed overfor produkter og ydelser. Vores ansvar er formaliseret gennem et nyt Charter for leverandører og underentreprenører, som blandt andet er tilgængeligt via vores hjemmeside:

www.colas.dk/om-colas/vilkaar-og-politikker

Leverandørstyring indgår i vores arbejde med kvalitetsledelse. Det er afgørende for Colas at sikre, at leverandører lever op til vores krav og arbejder an-

svarligt i forhold til kvalitet, miljø og arbejdsmiljø. Vi har valgt at have særligt fokus på de leverandører, hvor ydelsen er vigtig for vores strategi og fokusområder, eller hvor mængden er tilstrækkelig stor til at udgøre en væsentlig risiko for leverancen.

Leverandørerne evalueres årligt i forhold til de leverede ydelser og andre parametre, der har indflydelse på kvalitet, miljø og arbejdsmiljø. Evalueringen kan følges op af en audit af leverandøren. Denne audit danner baggrund for eventuel handling og opfølgning. Audits er fastlagt i Colas' interne compliance-regler og ledelsessystem.

SUNDHED, SIKKERHED OG ARBEJDSMILJØ

Sundhed og sikkerhed skal altid have højeste prioritet i en virksomhed som vores. Vejen er en farlig arbejdsplads, og vi er forpligtede til at forebygge ulykker af hensyn til vores medarbejdere, samarbejdspartnere, trafikanter og borgere, der bor tæt på vores arbejdssteder på vejen.

En global sundheds- og sikkerhedskultur

Colas Gruppen har siden 2020 haft særligt fokus på at skabe en ny og omfattende sikkerhedskultur på tværs af koncernen. Formålet er at udvikle en global kultur for sundhed og sikkerhed, som fremmer en mere sikker adfærd ved at styrke samhørighed og ansvar og en fælles vision om nul ulykker. Arbejdet med den nye kultur blev udrullet i 2020 og følges løbende op med information, dialog, årlige sikkerhedsuger, træning og uddannelse, daglig risikovurdering før dagens arbejde m.m. Arbejdet med den nye kultur understøttes desuden af et nyt program, One Colas Safety, som skal klæde vores ledere på til at uddanne og coache deres medarbejdere og kolleger. Programmet har fokus på adfærd - og hvordan man på en konstruktiv og involverende måde kan være med til at gøre opmærksom på og ændre farlig adfærd. Vi introducerede programmet i Danmark i slutningen af 2023.

Om uddannelsesaktivitet se bilag 3.

Forebyggelse af ulykker

Som en del af indsatsen for at forebygge ulykker opfordrer vi vores medarbejdere til at tage ansvar og dele og rapportere deres erfaringer om farlige situationer og tæt-på-hændelser. Erfaringer fra dagligdagen er på den måde med til at danne basis for en målrettet, forebyggende indsats.

Vores arbejdsmiljøorganisation med lokale arbejdsmiljørepræsentanter, der har relevant viden om lokale forhold, er en styrke for vores arbejdsmiljø. Månedlige sikkerhedsrapporter med tæt-på-hændelser deles lokalt og i hele Colas Gruppen. Og med vores kommunikationsapp er det muligt at informere og træne timelønnede medarbejdere. Vi har fuld transparens i forhold til ulykker og publicerer en intern månedsrapport og informerer om ulykker i appen - og ikke mindst hvordan de kan undgås. Nem adgang til information om sikkerhed og arbejdsmiljø for alle medarbejdere skærper vores opmærksomhed på kritiske indsatsområder og bruges aktivt i arbejdet med at forebygge ulykker.

Løbende træning og global sikkerhedsuge

I 2023 havde Colas' årlige sikkerhedsuge fokus på kollision og sikker kørsel, herunder brug af mobiltelefon. Sikkerhedsugen afholdes hvert år for koncernens 57.000 medarbejdere over hele verden.

I ugens løb er der fokus på et eller flere vigtige emner, som er relevante for vores medarbejdere og deres sikkerhed. Temaet er fælles, men ugen tilrettelægges lokalt, så den er relevant for arbejdet i de respektive lande.

Arbejdsulykker	Enhed	2023	2022	2021
Arbejdsulykker med dødelig udgang	Antal	0	0	0
Arbejdsulykker med fravær	Antal	11	5	13
Arbejdsulykker med fravær, pr. mio arbejdstimer		13,68	6,41	15,85
Arbejdsulykker uden fravær	Antal	9	16	14

Alle arbejdsulykker registreres umiddelbart efter hændelsen og opgøres med eller uden fravær. Arbejdstimer opgøres på baggrund af timeregistrering. Arbejdsulykkesfrekvensen opgøres som antal arbejdsulykker med fravær pr. million arbejdstimer. Asfaltindustriens statistik indeholder kun tal for asfaldudlægning og produktion i Danmark. Den inkluderer ikke (ligesom Colas Danmark A/S' statistik) vej- og kantvedligehold eller grusgravsproduktion.

Sundhed

Alle medarbejdere har pensionsordning og sundhedsordning, som giver adgang til sundhedsydelse, fx fysioterapi eller kiropraktik, hvor hurtig behandling ofte er afgørende for, at gener behandles, inden de udvikler sig til varige skader. Derfor er

sundhedsordningen et vigtigt aktiv for vores medarbejders fysiske velbefindende og trivsel – på arbejdet og i fritiden.

Nyheder og tilbud i sundhedsordningerne kommunikeres til medarbejderne via intranet og kommunikationsapp.

Medarbejdere	Enhed	Colas 2023	*Benchmark Dansk Industris fraværstatistik 2022	Colas 2022	Colas 2021
Sygefravær alle		3,33	5	4,17	3,28
Sygefravær, timelønnede medarbejdere	%	4,04	5,2	4,79	4,39
Sygefravær, funktionærer	%	2,56	4,8	3,11	1,89

*Sygefravær i Colas benchmarkes i forhold til senest udgivne fraværstatistik for DA-området udgivet af DI, "Fraværstatistik 2023", som er baseret på 2022-tal.





SEALING

SOCIAL ANSVARLIGHED

For Colas handler social ansvarlighed om at vise respekt og omtanke for vores medarbejdere og omverden og skabe de bedste rammer for mangfoldighed. Vi er overbeviste om, at høj sikkerhed og trivsel, efteruddannelse og personlig og faglig udvikling samt en høj etik gør organisationen stærkere.

Det er Colas Gruppens strategi at optimere forretningen på en ansvarlig måde med fokus på målrettet international vækst i lavrisikolande for at beskytte virksomheden og de medarbejdere, vi beskæftiger.

Læs mere i vores etiske kodeks (se link side 14).

Trivsel og udvikling

For at tiltrække og fastholde medarbejdere har vi fokus på trivsel og personlig og faglig udvikling af den enkelte medarbejder og teamet. Udvikling af medarbejdere understøttes blandt andet af talentudviklingsprogrammer og en årlig performance- og målsamtale. Løbende trivselsmålinger giver vigtig viden om områder, vi skal have fokus på at forbedre. Derfor er trivselsmålinger et vigtigt værktøj i forhold til fastholdelse af medarbejdere.

Trivselsmåling

I Colas Gruppens årlige globale trivselsmåling for timelønnede medarbejdere og funktionærer opnåede vi i Danmark en svarprocent på 70%.

Overordnet viste målingen, at trivslen på arbejdspladsen er god, og at Colas' medarbejdere mener, at de gør god brug af færdigheder og evner. Målingen viste også, at der er tillid til nærmeste leder, og at medarbejderne føler, at de får den hjælp og opbakning, de har behov for, for at kunne løse deres opgaver.

Derudover viste målingen, at vi fortsat skal have fokus på sikkerhed og arbejdsmiljø, og at vi skal blive bedre til at konkretisere og formidle vores mål. Disse områder vil derfor være i fokus i 2024, blandt andet med det nye program, One Colas Safety og løbende information om strategiudviklingen i Colas.

Udvikling af fremtidens medarbejdere

Colas uddanner vejasfaltørlærlinge og lærlinge/elever på værksteder, kontorer og laboratorium. Vi tilbyder hvert år praktikpladser til fx bygningskonstruktør- eller ingeniørstuderende, og flere af dem vælger at blive i Colas efter færdiggørelse af deres uddannelse.

For at styrke vejasfaltøruddannelsen opdaterede vi vores lærlingeprogram i 2021. Formålet var at gøre uddannelsen bredere og klæde lærlingene endnu bedre på til jobbet og fremtiden.

I Colas ser vi ledelse som en faglig disciplin, der skal understøttes med uddannelse, og som skal vedligeholdes. Vi vægter derfor uddannelse af nuværende og kommende ledere højt. I 2023 havde Colas igen fokus på lederuddannelse. Blandt andet deltog sjakbajser, projektledere og formænd i et 4-dages internt ledelseskursus "ledelse i praksis", som efterfølgende kunne afsluttes med eksamen og opnåelse af 10 ECTS-points.

Derudover deltog 20 udvalgte projektledere på akademi-kurset "økonomistyring i praksis". Kurset består af 6 kursusdage, og efter endt eksamen kunne projektlederne ligeledes opnå 10 ECTS-points. Formålet var at give deltagerne en overordnet forståelse for virksomhedsøkonomi og processer.

På Sjælland blev der for første gang holdt et asfaltfagligt internt AMU-kursus for vores entrepriseafdeling med støtte fra Audebo uddannelsescenter. Her deltog vores sjællandske asfaltarbejdere og projektledere.

Onboarding af nye medarbejdere

Det er vigtigt for Colas, at nye medarbejdere får en god introduktion til kulturen i Colas. Alle nye funktionærer inviteres derfor til en årlig introdag (Colas-dagen). Her fortæller vi om virksomhedens strategi og historie, og der arbejdes med Colas' værdier og sikkerhedskultur. Medarbejdere på tværs af funktioner og geografier får mulighed for at hilse på hinanden og etablere et netværk på tværs af vores afdelinger over hele landet. Det er med til at sikre, at der ikke opbygges siloer i organisationen.

Ligestilling og diversitet i Colas

Colas Danmark A/S' ligestillingsspolitik har til formål at øge andelen af det underrepræsenterede køn, så Colas Danmark A/S opnår en mere ligelig kønsfordeling i ledelsen og blandt funktionærer, og generelt fremme diversitet og ligestilling mellem kønnene. Branchen er som helhed underrepræsenteret af kvinder og kvindelige ledere, hvilket også

afspejles i Colas Danmark A/S' medarbejdersammensætning. Vi har derfor i en lang årrække haft fokus på at tiltrække flere kvinder inden for alle faggrupper. Midlerne er branding af vores branche som attraktiv for alle, fokus på fastholdelse og tilbud om individuelle karriereplaner. Når vi ansætter nye medarbejdere, vælger vi dog altid den mest kvalificerede kandidat, uanset køn, alder, etnicitet m.v.

Vores mål for ligestilling:

Colas Danmark A/S' 2026-2027-mål	Colas Danmark A/S 2023
	30% af alle funktionærer udgøres af kvinder
2027: Det tilstræbes, at andelen af kvindelige ledere på alle niveauer, inklusive ledergruppen* (se Kort om Colas Danmark A/S), udgør 25%	25% af ledergruppen udgøres af kvinder
2026: Der tilstræbes en repræsentation på mindst 25% af kvinder i bestyrelsen	50% af direktionen (direktionen består af to personer)

*Gruppen af funktionærer, som er omfattet af målet, inkluderer funktionærer i ledergruppe, stab og entreprisedelse på kontorer.

Colas Danmark A/S har oplevet en stigning i antallet af kvinder i funktionærstillinger hen over årene og vil fortsat tilstræbe at mindske forskellen.

I 2020 var 75% af Colas Danmark A/S' funktionærer mænd og 25% kvinder. I 2023 var fordelingen 70% mænd og 30% kvinder i funktionærstillinger.

I efteråret 2023 tiltrådte en ny direktion i Colas Danmark A/S. Den tidligere direktion bestod af en mand og en kvinde. Den nye direktion, bestående af CEO og CFO, udgøres af to mænd. Colas Danmark A/S' ledergruppe består af 12 personer, heraf udgør kvinder 25%.

Danmark A/S' ligestillingspolitik kan læses på Colas' hjemmeside: <https://www.colas.dk/om-colas/aarsrapport-og-csr/>

Kollektive overenskomster og foreningsfrihed

I Colas respekterer vi vores medarbejders ret til foreningsfrihed og til at forhandle kollektive overenskomster, og vi værdsætter det arbejde vores tillidsrepræsentanter gør for deres kolleger.

Vi arbejder løbende på at opbygge en god og effektiv struktur og proces for samarbejdet mellem

ledelse og tillidsmænd. Tillidsmænd og ledelse mødes til ordinære møder tre gange årligt, hvor emner som virksomhedens drift og økonomi, trivsel, uddannelse, løn og vilkår og andre relevante emner drøftes.

I 2023 havde Colas Danmark A/S tre medarbejdervalgte tillidsmænd, og både tillidsmændene og Colas ser gerne, at der vælges yderligere tillidsmænd.

Social integration er Cool

Colas Gruppen støtter en række sociale initiativer over hele verden gennem Colas Foundation ([Colas - The foundation](#)), som fremmer social integration og uddannelse af børn og unge.

Colas Danmark A/S er medsponsor af aktiviteter i [Cool East](#) i Aalborg, som gennem kulturelle, sociale og sportslige events bidrager til samhørighed i lokalsamfund i det østlige Aalborg. Cool East har fokus på integration, herunder støtte til lokale Fridshelte, som arbejder for at sikre unge mennesker en god overgang til voksenlivet. Cool East samarbejder desuden med ishockeyklubben Aalborg Pirates om en række initiativer, blandt andet indsamling af midler til humanitære formål.

ETIK, COMPLIANCE OG KOMMUNIKATION

I Colas er etik og integritet forankret i alle vores aktiviteter. Colas Gruppens selskaber, herunder Colas Danmark A/S, skal overholde compliance-programmer om bl.a. antikorrupsion, bestikkelse, fair konkurrence, interessekonflikter og insiderhandel.

For at sikre, at vores medarbejdere kender reglerne og kan undgå interessekonflikter og andre handlinger, der er uforenelige med vores politikker, er kommunikation, træning og opfølgning løbende på dagsordenen. I 2023 gennemførte ca. 58 af vores medarbejdere en grundig træning i compliance.

Herudover har Colas Gruppen en række online-træninger i compliance, der er obligatoriske for en stor del af medarbejderne i Colas Danmark A/S.

Fuld transparens

Colas har systematiseret håndteringen af gaver og invitationer i hele koncernen med en rapporteringsplatform (E-Comply), som alle medarbejdere skal benytte. Det skaber transparens for alle parter, både lokalt og for moderselskabet.

Dataetik og GDPR

Dataetik og overholdelse af GDPR sikres gennem effektive it-systemer, datasikkerhed og løbende gennemgang af vores retningslinjer for håndtering af data og personoplysninger. Colas Danmark A/S' privatlivspolitik kan læses på <https://www.colas.dk/om-colas/privatlivspolitik/>.

Colas Danmark A/S er opmærksom på de regler og den praksis, der gælder for behandling af data, herunder personoplysninger, ligesom der på gruppeniveau er antaget en DPO (databeskyttelsesrådgiver). Bortset fra Colas Danmark A/S' privatlivspolitikker har Colas Danmark A/S dog ikke en egentlig politik om dataetik. Begrundelsen herfor er, at Colas

Danmark A/S, bortset fra Matomo Analytics, der erstattede Google Analytics i 2022, ikke anvender algoritmer til dataanalyse, kunstig intelligens eller automatiserede processer vedrørende individers rettigheder og muligheder, ligesom sådan anvendelse af data ikke er en integreret del af Colas Danmark A/S' forretningsstrategi og forretningsaktiviteter.

Whistleblowing

Colas ønsker at fremme en speak-up-kultur, hvor medarbejdere trygt kan gøre opmærksom på forhold, som de mener er problematiske. Colas Danmark A/S deltager i Colas Gruppens whistleblowerordning. (<https://colas.besignal.com/entreprises>)

Code of Ethics

<https://www.bouygues.com/wp-content/uploads/2022/12/code-of-ethics-enen.pdf>

Åben og ærlig kommunikation

Colas ønsker at være transparent og kommunikere ærligt med vores interessenter og resten af omverdenen. Vi informerer om vores projekter og tiltag via blandt andet hjemmeside, sociale medier og messer. Vores CSR-rapport kan læses på www.colas.dk/om-colas/aarsrapport-og-csr, og forpligtelser kan findes på <https://www.colas.dk/om-colas/vores-csr-forpligtelser/> og på www.colas.com findes yderligere information om koncernens tiltag og forpligtelser.

Internt informerer vi via intranet og kommunikationsapp, hvor alle medarbejdere har nem adgang til nyheder, interne forhold og anden kommunikation med mulighed for selv at interagere og komme med feedback. Kommunikationsappen anvendes af hovedparten af vores timelønnede medarbejdere og funktionærer.



RÅSTOFFER OG INDUSTRI



Bilag

Alle data vedrører Colas Danmark A/S.

Bilag 1

Medarbejdere	Enhed	2023	2022	2021
Antal medarbejdere pr. 31. december	Antal	409	368	381
Gennemsnitligt antal medarbejdere i året	Antal	412	397	410
Fordeling af timelønnede medarbejdere og funktionærer				
Timelønnede medarbejdere		219	198	211
Funktionærer		190	170	170
Medarbejdernes kønsfordeling				
Mænd		351	318	335
Kvinder		58	50	46
Kønsfordeling i bestyrelsen i Colas Danmark A/S				
Mænd		4	4	4
Kvinder		0	0	0
Kønsfordeling i ledelsen i Colas Danmark A/S				
Mænd		9	8	7
Kvinder		3	4	3
Gennemsnitlig alder, timelønnede medarbejdere		44	45	45,1
Gennemsnitlig alder, funktionærer		46	47	47
Gennemsnitlig anciennitet, timelønnede medarbejdere		6,8	7	8
Gennemsnitlig anciennitet, funktionærer		11,3	12	13

Antal medarbejdere opgøres på baggrund af registreringer i lønsystemet.

Om ligestilling, herunder den kønsmæssige sammensætning af den øverste ledelse, henvises til Colas Danmark A/S' ligestillingspolitik på www.colas.dk.

Bilag 2

Førstehjælpskurser	Enhed	2023	2022	2021
Medarbejdere, der har gennemført kursus	Antal	101	117	6
Medarbejdere, der har gyldigt brand- og førstehjælpskursus	Antal	162	112	39
% medarbejdere med gyldigt brand- og førstehjælpskursus	Antal	40	30	9
Køresikkerhed	Enhed	2023	2022	2021
Kørselsuheld i alt	Antal	34	29	30
Kørselsuheld med 3. part	Antal	22	21	22
Kørselsuheld med 3. part, frekvens pr. total antal motordrevne køretøjer		0,04	0,04	0,046
Transport af farligt gods	Enhed	2023	2022	2021
Medarbejdere, der har gennemført kursus	Antal	216	29	0

Antallet af deltagere på førstehjælpskurser opgøres på baggrund af registrerede kursusaktiviteter.

Alle kørselsuheld registres umiddelbart efter hændelsen og opgøres om de er med eller uden tredjepart. Antallet af motordrevne køretøjer opgøres ved årets udgang. Kørselsuheldsfrekvensen opgøres som antal kørselsuheld med tredjepart i forhold til antallet af motordrevne køretøjer.

Antallet af deltagere på farligt-gods-kurser opgøres på baggrund af registrerede kursusaktiviteter.

Bilag 3

Efteruddannelse	Enhed	2023	2022	2021
Medarbejdere, der har deltaget i kursusarrangementer	Antal	329	302	216
Varighed af kursusarrangementer	Dage	2509	2588	1467
Timelønnede medarb., der har deltaget i kursusarrangementer	Antal	116	162	106
Funktionærer, der har deltaget i kursusarrangementer	Antal	213	140	110
Uddannelsesomkostning i forhold til lønsum	%	0,83	0,48	0,52
Asfaltskole-deltagere	Antal	10	18	0
Vejasfaltørelever pr. 31. december	Antal	8	12	11
Vejasfaltørelever, der afsluttede deres uddannelse	Antal	4	4	6
Lærlinge pr. 31. december	Antal	1	0	1
Lærlinge, der afsluttede deres uddannelse	Antal	0	0	0
Elever pr. 31. december	Antal	4	2	1
Elever, der afsluttede deres uddannelse	Antal	1	1	0
Praktikanter i løbet af året	Antal	1	0	1

Uddannelse opgøres på baggrund af registreringer i lønsystemet.



**ANLÆG
ASFALT
SEALING
RÅSTOFFER OG INDUSTRI**



COLAS DANMARK A/S

Fabriksparken 40,
2600 Glostrup
Tlf.: 4598 9898
Web: www.colas.dk
CVR. nr. 10246415