

#CARE
#SHARE
#DARE

2021

CSR-rapport



Colas Danmark A/S





Colas' samfundsansvar og CSR-forpligtelser

Hans Oluf Krog

Adm. direktør Colas Danmark A/S

I Colas har vi udviklet vores arbejde med CSR gennem en årrække. Som en betydende spiller i markedet er, og skal, vi konstant være bevidste om vores samfundsansvar. Det forventer vores interessenter, vores medarbejdere og vores omverden.

Vi har siden 2019 haft fokus på konkrete delmål under otte af FN's Verdensmål, som er relevante for vores branche, og i 2021 tilføjede vi verdensmål nr. 7 om bæredygtig energi.

ACT & Commitment Together

I 2020 besluttede Colas Gruppen at introducere et nyt globalt CSR-projekt for yderligere at strukturere og fremskynde arbejdet med CSR på tværs af koncernen: **ACT & Commitment Together**. Med projektet har vi formaliseret og forpligtet os til dette program, som komplementerer FN's Verdensmål.

FN Global Compact

Colas Gruppens respekt for menneskerettigheder,

dialog med vores omverden og fair og åben konkurrence i forhold til kunder, samarbejdspartnere og andre interessenter, spiller en central rolle i driften af vores virksomhed. Colas' overordnede værdigrundlag og etiske principper bygger på **FN's Global Compact**, **"Bouygues-koncernens etiske politik"** og **"Colas Group Management Principles"**. Gruppen forpligter sig til at overholde FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder og fundamentale ILO-konventioner. Med tilslutningen forpligter vi os til at støtte FN's principper indenfor områderne menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption.

Læs mere på [Colas.com](https://www.colas.com)

I CSR-rapporten kan du læse om, hvordan vi har arbejdet med forpligtelser og mål i løbet af 2021, og hvordan vi vil arbejde med vores forpligtelser i de kommende år. Vi arbejder derudover løbende med nye udfordringer, der måtte opstå.

ACT & Commitment Together – Colas Gruppens 8 CSR-forpligtelser:

Vi tilbyder løsninger, som imødekommer samfundets behov i forbindelse med bæredygtig udvikling.

Vi markedsfører genbrug og sparer på naturressourcerne.

Vi reducerer vores påvirkning af miljøet for at opnå større accept i vores omverden.

Vi fremmer biodiversitet og reducerer CO₂.



Vi tiltrækker, udvikler og fastholder talent gennem god ledelsespraksis.

Vi fremmer en stærk sundheds- og sikkerhedsbevidst kultur for at forebygge ulykker og redde liv.

Vi handler med ansvarlige leverandører og har fokus på bæredygtige indkøb.

Vi har en etisk adfærd og overholder loven.

Colas har fokus på følgende af FN's Verdensmål:



Colas Danmark A/S har aktiviteter fordelt over hele Danmark og beskæftiger ca. 500 medarbejdere. Selskabet producerer og udlægger asfalt, fræser og reparerer vejbelægninger og udvinder råstoffer i egne grusgrave. Løsningerne bygger på knowhow og ny teknologi, og Colas introducerer stadigt mere bæredygtige og effektive produkter og løsninger til infrastruktur.

Colas Danmark A/S er et datterselskab i Colas Gruppen, som er franskejett med hovedsæde i Paris. Koncernen indgår i Bouygues Gruppen. Colas Gruppens mission er at udvikle, bygge og vedligeholde bæredygtig transportinfrastruktur. Med et netværk af 800 entreprenørvirksomheder i mere end 50 lande på fem kontinenter arbejder gruppens 57.000 medarbejdere lokalt for at binde samfundet sammen og muliggøre transport og samhandel i dag og i morgen. Colas' ambition er at være verdensleder inden for innovative og bæredygtige infrastrukturløsninger.

Vi fremmer biodiversitet og reducerer CO₂

Colas har et ambitiøst mål om at nedbringe vores udledning af CO₂ med 30% i 2030. Det kræver store investeringer, og det har afgørende betydning, at bæredygtighed bliver et konkurrenceparameter i vores kunders krav til indkøb, hvis vi som samfund skal løfte den store opgave med at opfylde FN's verdensmål. Selv søger vi at udnytte vores stor-driftsfordel ved at gøre nye innovative produkter så rentable for vores kunder som muligt.

Vi har i 2021 etableret overdækkede haller til vores lagre af genbrugsasfalt og finere grusgravsprodukter på vores fabriksanlæg i Horsens. Det minimerer fugt i materialerne. Og vi kan spare væsentlige omkostninger i tørreprocessen og reducere CO₂-udledningen i vores asfaltproduktion. Flere steder har vi etableret forsinkelsesbassiner til overfladevand for at sikre miljøet. Overfladevandet belaster således ikke kloaksystemet i forbindelse med kraftige regnskyl.

Colas' to vejlaboratorier bliver i 2022 sammenlagt til et større videnscenter i Viborg for at skabe et fagligt attraktivt miljø med mulighed for vidensdeling og specialisering. Videnscenteret servicerer fabrikker, grusgrave og Colas' entreprisekontorer.

Colas' ledelsessystem for miljø, kvalitet og arbejdsmiljø er ISO-certificeret. Derudover har vi et antal delsystemer, som vi anvender til overvågning af CO₂-kvoteforbrug og CE-mærkning af stenmaterialer til fremstilling af beton, asfalt og bitumenemulsion.

Læs mere på www.colas.dk



Biodiversitet i Colas' grusgrave

Colas Danmark A/S' grusgrave er en del af koncernens "One Colas Quarry"-strategi og **ACT & Commitment**

Together-program, som bl.a. har fokus på miljø og biodiversitet i vores grusgrave.

Vi opretholder biodiversiteten i alle vores grusgrave på forskellige måder. Vi har fx opsat bistader, og vi beskytter særlige habitater, som bruges af digesvaler. Den naturlige flora opretholdes med bl.a. opsætning af fuglekasser og etablering af lavvandede søer. Hver enkelt gravetilladelse indeholder altid en efterbehandlingsplan, som prioriterer biodiversiteten højt, og som vi løbende følger op på.

I det kommende år planlægger vi flere mindre "slip naturen fri-projekter" på frie arealer i vores grusgrave og ved vores fabriksanlæg, hvor vi bl.a. ændrer golde græsområder til små oaser for insekter og andre dyr.

Biodiversitet er også på dagsordenen på særlige miljødage. Det øger forståelsen og interessen for, hvordan vi alle kan være med til at vedligeholde vores biodiversitet.



Colas har i en årrække sat produktionen i stå i områder af sin grusgrav i Kaldred, når digesvalerne kommer på besøg. I 2021 besøgte digesvalerne også vores nye grusgrav i Hvirring.

Vi tilbyder løsninger, som imødekommer samfundets behov i forbindelse med bæredygtig udvikling



Kundetilfredshed og kvalitet spiller en afgørende rolle for Colas. Det er vores ambition at udvikle fremtidens bæredygtige infrastruktur og bidrage til en mere ansvarlig værdikæde ved at markedsføre og prioritere anvendelse af de mest energivenlige vejprodukter, herunder vælge lokale produkter, når det er muligt.

Mange af Colas Gruppens innovative og bæredygtige produkter, fx solcellevejen Wattway, klimatilpassningsløsningen Vandvejen, miljøvenlige bindemid-

ler (Vegecol) og permeabel asfalt (Coldrain) er et resultat af samarbejder med specialister og forskere fra både offentlige og private organisationer.

Ansvarligt forbrug, ansvarlig produktion og nedbringelse af CO₂

I løbet af 2021 har Colas deltaget i udvikling af software til udarbejdelse af miljøvaredeklarationer for asfaltprodukter. Programmet tager udgangspunkt i et tilsvarende norsk software. Det er nu i drift og kan anvendes til at kortlægge forskelle og optimere miljøbelastningen for vores asfaltprodukter.

Vi markedsfører genbrug og sparer på naturressourcerne



I 2021 erstattede Colas Danmark A/S over 30% af de jomfruelige råvarer med genbrugsmaterialer. Det er især genbrugsasfalt, som vi selv affræser eller indsamler for at blande i ny asfalt.

Vi stræber efter at erstatte jomfruelige materialer med genbrug i videst muligt omfang, og i vores grusgrave udvinder vi råvarer på en optimal måde, så vi minimerer spild i forbindelse med udvindingen.



Colas får hvert 4. år udført et lovpligtigt energitilsyn. Her bliver vores fabrikker, værksteder, grusgrave og rullende materiel gennemgået med henblik på anbefalinger til en optimering af vores energiforbrug.

I forbindelse med opførelse af nye kontorbygninger i Horsens har vi installeret solcelleanlæg på taget som supplement til kalorifere varmeventilatorer.



De næste tre år udfører Colas slidlag på den Fynske Motorvej (E20). -Vi bruger 50% genbrug i bærelagene, mens slidlaget indeholder ca. 10% genbrug, forklarer salgs- og entrepriseder Damir Kandic.



I Colas' grusgrav i Kaldred er maskinparken optimeret med en ny og mere energi- og miljøvenlig læsemaskine.

Vi tiltrækker, udvikler og fastholder talent gennem god ledelsespraksis

Dygtige, engagerede og veluddannede medarbejdere er en forudsætning for, at vi kan imødekomme vores kunders krav til kvalitet, effektivitet og samarbejde. Vi ønsker at være branchens foretrukne arbejdsplads. Det kræver, at vi følger med tiden og løbende tilpasser vores ledelsespraksis.

Trivsel og udvikling

I Colas vægter vi trivsel og personlig og faglig udvikling højt. Både hos den enkelte medarbejder og i teamet.

I juli 2021 gennemførte Colas Gruppen en global trivselsundersøgelse for alle medarbejdere. Målingen omfattede kategorierne: engagement, velvære, Covid, arbejdsbelastning, sikkerhed, ledelse og strategi, værdier, mangfoldighed og inklusion, effektivitet, "empowerment", læring og udvikling, min leder, performance- og mål og vederlag.

182 medarbejdere – primært funktionærer – fra Colas Danmark A/S (42% af alle medarbejdere) deltog i undersøgelsen. Resultatet af målingen viste, at vi skal fokusere endnu mere på værdier, sikkerhed og mål i 2022. Det er planen, at undersøgelsen skal gennemføres igen i 2023.

Onboarding – vejen til fastholdelse af nye medarbejdere

I 2021 har vi arbejdet med de HR-processer, som understøtter medarbejder og leder i et godt og professionelt forløb igennem hele ansættelsen i Colas. For at sikre fuld GDPR har vi implementeret en platform, som rummer rekruttering, onboarding, personaleoplysninger m.m.

Både interne og eksterne medarbejdere kan søge vores ledige stillinger. Og når medarbejderen er rekrutteret, sikrer vi, at den nye medarbejder får en god introduktion til jobbet, en præsentation af de nærmeste kolleger og mulighed for at stille spørgsmål eller "chatte" med dem. Alle medarbejdere har adgang til et personligt medarbejderarkiv, hvor de kan se de oplysninger, vi har registreret om dem.

Talentudvikling

Talentudvikling, hvor fremtidens nøglemedarbejdere findes og udvikles, understøttes også af vores integrerede platform.

Det samme gør vores medarbejderudviklingssamtale, som i 2021 blev erstattet af en "Performance- og mål-samtale", hvor medarbejder og leder giver hinanden feedback på året, der er gået, og drøfter kompetenceudvikling, planlægning af uddannelse og mål for den kommende periode.



I Colas samarbejder vi med uddannelsesinstitutioner, som ønsker at høre mere om vores arbejde. I september 2021 havde vi i forbindelse med vores deltagelse i "Åben Virksomhed" besøg af en femte klasse fra Skolen på Islands Brygge.



Ligestilling og diversitet i Colas

Colas Gruppens ligestillings- og mangfoldighedspolitik har til formål at fremme diversitet og ligestilling mellem kønnene. Traditionelt har vores branche fortrinsvis tiltrukket mænd. Vi har derfor i en årrække haft fokus på at tiltrække flere kvinder inden for alle faggrupper. Midlerne er branding af vores branche som attraktiv for alle, fokus på fastholdelse og tilbud om individuelle karriereplaner. Når vi ansætter nye medarbejdere, vælger vi dog altid den mest kvalificerede kandidat, uanset køn, alder, etnicitet m.v.

Det er Colas Gruppens mål, at 20% af arbejdsstyrken udgøres af kvinder. I 2021 var 12% af Colas Danmark A/S' medarbejdere kvinder.

Colas Danmark A/S' direktion udgøres af to personer, en af hvert køn. Udover direktionen består ledergruppen af 10 personer, heraf udgør kvinder i dag 30%. Målet er fortsat at øge andelen af kvinder, herunder kvinder i ledende stillinger.

Colas Danmark A/S' ligestillingspolitik kan læses på Colas' hjemmeside:

<https://www.colas.dk/om-colas/aarsrapport-og-csr/>



Uddannelse

Efteruddannelse opkvalificerer vores medarbejdere og er med til at øge motivation og engagement.

Vi uddanner elever og lærlinge, tilbyder praktikstillinger o.lign. til studerende og giver medarbejdere på alle niveauer mulighed for efteruddannelse, fx Colas' internationale universitet for unge ingeniører eller vej-asfaltøruddannelsen til medarbejdere på vejhold. Mange medarbejdere deltager desuden i danske og internationale netværk med kolleger i Colas Gruppen.

Uddannelsesaktiviteten i 2021 har været præget af

aflysninger pga. Covid-19. Det har påvirket nogle af de kurser, vi plejer at tilbyde vores medarbejdere i vinterperioden, bl.a. på Asfaltskolen. Flere kurser har vi gennemført online eller som sidemandsoplæring på holdene og i vores afdelinger. Certifikatkurser, fx "Vejen som arbejdsplads", kørekort og EU-efteruddannelsen blev gennemført som planlagt.

Colas er med til at uddanne fremtidens medarbejdere

I Colas beskæftiger vi i øjeblikket vej-asfaltørlærlinge og lærlinge/elever på værksted og laboratorium.

For at styrke vejasfaltøruddannelsen har vi opdateret vores lærlingeprogram. Formålet er at gøre uddannelsen bredere og klæde lærlingen endnu bedre på til jobbet – og de muligheder uddannelsen giver.

Lærlingen får en mentor gennem hele forløbet og skal i løbet af de 2 år rundt på både værksted, fabrik, grusgrav, laboratorium, fræserafdeling og entreprisedeling. Det giver en større forståelse for hele værdikæden og Colas' forretningsområder.

Vi reducerer vores påvirkning af miljøet for at opnå større accept i vores omverden

På alle vores fabrikker og byggepladser har vi ansvar for at overholde miljøregler og medvirke til at reducere miljømæssige påvirkninger og gener for vores naboer. Vi indfører løbende nye miljø-



I løbet af vinteren 2022 samler vi vores asfalt- og emulsionsproduktion i et nyt fabriksanlæg tæt på motorvejen i industriområdet Horsens Syd. Med flytningen har vi kraftigt reduceret kørsel gennem byen og produktion tæt på et boligområde i havneområdet. (foto: @Arnaud Fevrier)

forbedringer og foretager målinger og kontrol af miljøpåvirkninger. Covid-19-situationen har været en udfordring i forhold til åbne huse for naboer til vores fabrikker og grusgrave. Et tiltag vi vil genoptage, når det er muligt.



Varsling af vejarbejde

Vi bruger blandt andet et sms-system til varsling af vejarbejder, og borgere kan desuden nemt komme i kontakt med os via telefon eller vores Facebookside.

Kultur- og naturarv

Ved etablering af nye grusgrave eller i forbindelse med nybyggeri, har vi ansvar for at foretage en arkæologisk undersøgelse i samarbejde med et lokalt museum for at sikre fund af kultur- og naturarv.

Politik for kvalitet, miljø og arbejdsmiljø - se www.colas.dk

Vi fremmer en stærk sundheds- og sikkerhedsbevidst kultur for at forebygge ulykker og redde liv



Sundhed, sikkerhed, arbejdsmiljø

Sundhed og sikkerhed skal altid have topprioritet i en virksomhed som vores. Vejarbejde er farligt, og vi er forpligtede til at forebygge ulykker af hensyn til vores medarbejdere, samarbejdspartnere, trafikanter og borgere, der bor tæt på vores arbejdssteder på vejen.



I 2020 udrullede vi Colas Gruppens sikkerhedsregler, som nu skal forankres i hele organisationen.

En global sundheds- og sikkerhedskultur

Det er vores mål at skabe en global kultur for sundhed og sikkerhed og udvikle en mere sikker adfærd ved at styrke samhørighed og ansvar og en fælles vision om nul ulykker.

I Danmark har vi styrket vores arbejdsmiljøorganisation med lokale arbejdsmiljørepræsentanter, som har relevant viden om lokale forhold. Månedlige sikkerhedsrapporter med tæt-på-hændelser deles lokalt og i hele Gruppen. Rapporterne skærper vores opmærksomhed på kritiske indsatsområder og bruges aktivt i vores arbejde med at forebygge ulykker i hele koncernen.

Sundhed

Alle medarbejdere har pensionsordning og sundhedsordning, som giver adgang til sundhedsydelser, fx fysioterapi eller kiropraktik, hvor hurtig behandling ofte er afgørende for, at gener behandles, inden de udvikler sig til varige skader. Derfor er sundhedsordningen et vigtigt aktiv for vores medarbejders fysiske velbefindende og trivsel – på arbejdet og i fritiden.

Vi handler med ansvarlige leverandører og har fokus på bæredygtige indkøb

I Colas Gruppen ønsker vi at medvirke til udviklingen af en mere bæredygtig værdikæde. Vi forudsætter, at vores leverandører lever op til vores krav om ansvarlighed til produkter og ydelser. Og i 2021 og 2022 vil vi yderligere formalisere vores ansvar gennem et nyt Charter for leverandører og underentreprenører.

Leverandørstyring indgår i vores arbejde med kvalitetsledelse. Det er afgørende for Colas at sikre, at vores leverandører lever op til vores krav og arbejder ansvarligt i forhold til kvalitet, miljø og arbejds-

miljø. Vi har valgt at have fokus på de leverandører, hvor ydelsen er vigtig for vores strategi og fokusområder, eller hvor mængden er tilstrækkelig stor til at udgøre en væsentlig risiko for leverancen.

Leverandørerne evalueres årligt i forhold til de leverede ydelser og andre parametre, der har indflydelse på kvalitet, miljø og arbejdsmiljø. Evalueringen kan følges op af en audit af leverandøren. Denne audit danner baggrund for eventuel handling og opfølgning.

Vi har en etisk adfærd og overholder loven.



I Colas er etik og integritet forankret i alle vores aktiviteter. Gruppens selskaber skal overholde compliance-programmer om antikorruption, fair konkurrence, interessekonflikter og insiderhandel.

For at sikre at vores medarbejdere kender reglerne og kan undgå interessekonflikter og andre handlinger, der er uforenelige med vores politikker, er kommunikation, træning og opfølgning løbende på dagsordenen. I 2021 gennemførte ca. 95% af vores ledende medarbejdere en grundig træning.

Fuld transparens

Colas har systematiseret håndteringen af gaver og invitationer i hele koncernen med en ny rapporteringsplatform (e-Comply), som alle medarbejdere skal benytte. Det skaber transparens for alle parter, både lokalt og for moderselskabet.

Dataetik og GDPR

Dataetik og GDPR sikres gennem effektive it-systemer, datasikkerhed og løbende gennemgang af vores retningslinjer for håndtering af data.

Colas privatlivspolitik kan læses på <https://www.colas.dk/om-colas/privatlivspolitik/>.

Colas Danmark A/S er opmærksom på de regler og den praksis, der gælder for behandling af data, herunder personlysninger, ligesom der på gruppeniveau er antaget en DPO (databeskyttelsesrådgiver). Fraset Colas Danmark A/S' privatlivspolitik har Colas Danmark A/S dog ikke en egentlig politik om dataetik. Begrundelsen herfor er, at Colas Danmark A/S, bortset fra Google Analytics, ikke anvender algoritmer til dataanalyse, kunstig intelligens eller

automatiserede processer vedrørende individers rettigheder og muligheder, ligesom sådan anvendelse af data ikke er en integreret del af Colas Danmark A/S' forretningsstrategi og forretningsaktiviteter.

Whistleblowing

Colas ønsker at fremme en speak-up-kultur, hvor medarbejdere trygt kan gøre opmærksom på forhold, som de mener er problematiske. I 2021 supplerede vi vores eksisterende whistleblowerordning med de danske regler om beskyttelse af whistleblowere.

Code of Ethics

Colas Gruppens etiske kodeks kan læse på <https://www.colas.dk/om-colas/mission-vision-vaerdier/>.

Kommunikation til tiden

Colas ønsker at være transparent og vil kommunikere ærligt med interessenter og omverdenen i øvrigt. I løbet af året informerer vi om vores projekter og tiltag, blandt andet via vores hjemmeside og sociale medier. Vores CSR-rapport og forpligtelser er tilgængelige på www.colas.dk og på koncernens hjemmeside www.colas.com.

Internt informerer vi via intranet og det interne sociale netværk, Yammer, hvor medarbejdere kan dele deres erfaringer og viden. I 2022 tilbyder Colas Danmark A/S desuden alle medarbejdere adgang til et mobilt intranet via en app-løsning. Appen skal imødekomme et ønske og behov fra flere timelønnede medarbejdere om løbende at kunne holde sig bedre orienteret om interne forhold og begivenheder i Colas.



Regnskabspraksis

Alle data vedrører Colas Danmark A/S.

Medarbejdere	Enhed	2021	2020	2019
Antal medarbejdere pr. 31. december	Antal	381	414	404
Gennemsnitligt antal medarbejdere i året	Antal	410	426	420
Timelønnede		211	251	250
Funktionærer		170	163	154
Medarbejdernes kønsfordeling				
Mænd		335	370	355
Kvinder		46	44	49
Kvinder i bestyrelsen i Colas Danmark A/S				
Mænd		4	4	4
Kvinder		0	0	0
Kvinder i ledelsen i Colas Danmark A/S				
Mænd		7	8	6
Kvinder		3	3	4
Gennemsnitlig alder, timelønnede		45	45	44,4
Gennemsnitlig alder, funktionærer		47	47,9	47,3
Gennemsnitlig anciennitet, timelønnede		8	8,1	7,8
Gennemsnitlig anciennitet, funktionærer		13	13,3	13
Sygefravær, timelønnede	%	4,39	3,34	3,82
Sygefravær, funktionærer	%	1,89	2,29	2,67

Opgøres på baggrund af registreringer i lønsystemet.

Om ligestilling, herunder den kønsmæssige sammensætning af den øverste ledelse, henvises til Colas Danmark A/S' ligestillingspolitik på www.colas.dk.

Sygefravær benchmarkes i forhold til senest udgivne fraværstatistik for DA-området udgivet af DI, "Fraværstatistik 2021", som er baseret på 2020-tal:

- Sygefravær timelønnede: 3,7 %
- Sygefravær funktionærer: 2,8 %

Fastholdelse af medarbejdere	Enhed	2021	2020	2019
Medarbejdere i skånejobs	Antal	2	2	3

Opgøres på baggrund af registreringer i lønsystemet.

Efteruddannelse	Enhed	2021	2020	2019
Medarbejdere der har deltaget i kursusarrangementer	Antal	216	220	301
Varighed af kursusarrangementer	Dage	1467	2222	2142
Medarbejdere der har deltaget i kurser, timelønnede	Antal	106	161	192
Medarbejdere der har deltaget i kurser, funktionærer	Antal	110	59	109
Uddannelsesomkostning i forhold til lønsum	%	0,52	0,37	0,67
Asfaltskole-deltagere	Antal	0	21	5
Vejasfaltøreløber pr. 31. december	Antal	11	8	10
Vejasfaltøreløber der afsluttede deres uddannelse	Antal	6	3	2
Lærlinge pr. 31. december	Antal	1	1	1
Lærlinge der afsluttede deres uddannelse	Antal	0	0	0
Elever pr. 31. december	Antal	1	0	1
Elever der afsluttede deres uddannelse	Antal	0	0	2
Praktikanter i løbet af året	Antal	1	0	0

Opgøres på baggrund af registreringer i lønsystemet.

Førstehjælpskurser	Enhed	2021	2020	2019
Medarbejdere der har gennemført kursus	Antal	6	34	82
Medarbejdere der har gyldigt brand og førstehjælpskursus	Antal	39	103	235
% medarbejdere med gyldigt brand og førstehjælpskursus	%	9	25	58

Antallet af deltagere på førstehjælpskurser opgøres på baggrund af registrerede kursusaktiviteter.

Arbejdsulykker	Enhed	2021	2020	2019
Arbejdsulykker med dødelig udgang	Antal	0	1	0
Arbejdsulykker med fravær	Antal	13	8	8
Arbejdsulykker med fravær, frekvens		15,9	9,5	7,9
Arbejdsulykker uden fravær	Antal	14	16	15

Alle arbejdsulykker registres umiddelbart efter hændelsen og opgøres, om de er med eller uden fravær. Arbejdstimer opgøres på baggrund af timeregistrering.

Arbejdsulykkesfrekvensen opgøres som antal arbejdsulykker med fravær per million arbejdstimer. Asfaltindustriens statistik indeholder kun tal for asfaltudlægning og produktion i Danmark. Den inkluderer ikke (ligesom Colas Danmarks statistik) vej- og kantvedligehold eller grusgravsproduktion.

Køresikkerhed	Enhed	2021	2020	2019
Kørselsuheld i alt	Antal	30	35	31
Kørselsuheld med 3. part	Antal	22	22	22
Kørselsuheld med 3. part, frekvens pr. totalt antal motorkøretøjer		0,05	0,04	0,04

Alle kørselsuheld registres umiddelbart efter hændelsen og opgøres om de er med eller uden 3. part. Antallet af motordrevne køretøjer opgøres ved årets udgang. Kørselsuhedsfrekvensen opgøres som antal kørselsuheld med 3. part i forhold til antallet af motordrevne køretøjer.

Transport af farligt gods	Enhed	2021	2020	2019
Medarbejdere der har gennemført kursus	Antal	0	25	77

Antallet af deltagere på farligt-gods-kurser opgøres på baggrund af registrerede kursusaktiviteter.

Energiforbrug	Enhed	2021	2020	2019
Energiforbrug ved asfaltproduktion	kWh/ton	88	85,9	88,1
Energiforbrug ved asfaltudlægning	Indekstal	77,01	69,44	87,8

Energiforbrug ved asfaltproduktion opgøres på baggrund af opgørelse af energien, der anvendes på selve produktionsanlægget, og omfatter ikke energiforbrug til rullende materiel.

Opgørelse af energiforbruget sker på baggrund af senest udgivne standardfaktorer for brændværdier fra Energistyrelsen (2016):

- Naturgas: 0,0396 GJ/Nm³
- LPG: 46,00 GJ/ton

Energiforbrug ved asfaltudlægning opgøres på baggrund af udlagte entreprisetons og brændselsforbruget, som omfatter rullende materiel med undtagelse af fræser- og sprøjtebiler. Energiforbruget opgøres som indekstal, hvor 2011 er indeks 100.

Genbrug af asfalt	Enhed	2021	2020	2019
Gennemsnitlig tilsætning af genbrugsasfalt	%	28,9	28	24

Gennemsnitlig tilsætning af genbrugsasfalt opgøres som andel genbrugsasfalt i forhold til total produceret mængde asfalt.





COLAS DANMARK A/S

Fabriksparken 40,
2600 Glostrup

Tlf.: 4598 9898

Web.: www.colas.dk

CVR. nr. 10246415